
Hírlevél

2026. július



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Kódok a foglalkoztatottak biztosítási jogviszonyának bejelentésére

A 1101 és a 1131 jogviszonykódokat a munkáltatóknak a 'T1041 jelű NAV bejelentő és változás-bejelentő adatlapon kell használniuk a foglalkoztatottak biztosítási jogviszonyának bejelentésére.

A 1101-es és a 1131-es jogviszonykód közötti legfontosabb különbség az, hogy más típusú munkaviszonyt jelölnek, még akkor is, ha mindkettő munkaviszony. A 1101-es kód az „alap” munkaviszonyt jelenti, az általános, a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti munkaviszonyoknál.

A 1131-es kód a szakképzési munkaszerződés kódja a szakképzésről szóló törvény (Szkt.) szerinti szakképzési munkaszerződéssel létrejött jogviszonyok esetén.

A 1131 nem a 1101 egy alfaja, hanem egy külön biztosítási jogviszonykód, amelyet kifejezetten a szakképzési munkaszerződések elkülönítésére vezettek be.



A 1131-es kódot akkor kell alkalmazni, ha a biztosítási jogviszony önálló szakképzési munkaszerződés alapján jön létre az Szkt. szerint (pl. duális képzőhelyen foglalkoztatott tanuló vagy képzésben részt vevő személy).

Ha a felek nem külön szakképzési munkaszerződést kötnek, hanem a meglévő munkaszerződést módosítják a szakképzési munkaszerződésre (az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés b) pontja alapján), akkor nem kell azt 1131-es jogviszonyként bejelenteni, hanem a meglévő 1101-es munkaviszony kód marad érvényben.

Tájékoztató a parlagfű elleni védekezési kötelezettségről

A parlagfű elleni védekezés valamennyi földhasználó és ingatlantulajdonos jogszabályban előírt kötelezettsége.

Az élelmiszerláncról és hatósági felügyeletéről szóló 2008. évi XLVI. törvény alapján a földhasználó köteles az ingatlanon a parlagfű megtelepedését és szaporodását megakadályozni. Ennek érdekében a parlagfűvet a virágbimbó kialakulását megelőzően el kell távolítani, és ezt követően a vegetációs időszak végéig folyamatosan gondoskodni kell a terület parlagfű-mentes állapotának fenntartásáról.



A védekezési kötelezettség minden belterületi és külterületi ingatlanra kiterjed, függetlenül attól, hogy az ingatlan beépített, beépítetlen, mezőgazdasági művelés alatt áll, vagy egyéb célra szolgál.

A hatóság a vegetációs időszakban folyamatosan ellenőrzi a parlagfű-mentesítési kötelezettség teljesítését. Amennyiben megállapításra kerül, hogy a földhasználó nem tett eleget jogszabályi kötelezettségének, közérdekű védekezés elrendelésére, valamint növényvédelmi bírság kiszabására kerülhet sor. A bírság mértékét a jogszabályban meghatározott szempontok – különösen a fertőzött terület nagysága és elhelyezkedése – alapján állapítják meg.

Az ingatlantulajdonosok és földhasználók ingatlanaikat rendszeresen ellenőrizni kötelesek, és szükség esetén kaszálással, gyomlálással vagy egyéb megfelelő módszerrel gondoskodniuk kell a parlagfű eltávolításáról.

Sikeresen lezárult az Ifjúsági Garancia Plusz program Világbanki pilot projektje

Sikeresen véget ért a megerősített Ifjúsági Garancia Rendszer (GINOP Plusz-4.1.1-23) keretében megvalósított országos pilot program. A kísérleti projekt elsődleges célja az volt, hogy felmérje, a hagyományos bértámogatás mellett bevezetett kiegészítő szolgáltatások (mentorálás, strukturált teljesítménytervezés) miként képesek növelni a fiatalok munkahelyi integrációját és a tartós elhelyezkedés hatékonyságát.

A program során összesen **270 ügyben** történt együttműködés, amelyek az alábbiak szerint alakultak:

- **71 esetben** kapott a fiatal célzott mentorálást a beilleszkedés elősegítésére.
- **60 esetben** a mentorálás mellett közös teljesítményterv is segítette a fejlődést.
- **76 esetben** kifejezetten a teljesítménytervekre és a folyamatos visszajelzésekre fókuszáltak.
- **63 esetben** pedig a hagyományos bértámogatás biztosította a foglalkoztatást (kontrollcsoport).

Mit mutatnak az első adatok és a visszajelzések?

Bár a résztvevők által kitöltött elégedettségi kérdőívek részletes elemzését a Minisztérium végzi el, a beérkezett adatok alapján már most kirajzolódik néhány rendkívül pozitív trend:

- *Kiemelkedő munkáltatói elégedettség:* Az eddig leadott időközi és záró értékelések alapján a bevont fiatalok nagyszerűen helytálltak. A munkáltatók a legmagasabb (jellemzően 4-es és 5-ös) pontszámokkal értékelték a támogatottak megbízhatóságát, pontos munkába érkezését, tanulási nyitottságát és a csapatmunkára való hajlandóságát.
-

-
- *Fejlődő soft skillek:* Beigazolódott, hogy a strukturált visszajelzések és a teljesítménytervek hatékonyan fejlesztik a fiatalok olyan kulcsfontosságú készségeit, mint a munkahelyi kommunikáció vagy az időmenedzsment.
 - *Magabiztosabb fiatalok:* A munkavállalói kérdőívekből látszik, hogy a programban való részvétel és a munkahelyi sikerek jelentősen növelték a fiatalok szakmai önbecsülését és motivációját. Ugyanakkor a visszajelzések arra is rávilágítottak, hogy a hosszú távú munkaerőpiaci elköteleződésük és jövőképük formálásában továbbra is kulcsszerepe van a támogató munkahelyi környezetnek.



A 2021–2027-es uniós fejlesztési időszakban megvalósuló GINOP_Plusz-4.1.1-23-2023-00001-es projekt a Magyarország által kijelölt stratégiai fontosságú műveletek, úgynevezett Pillérek közé tartozik. A Pillérek kiemelt szerepet játszanak a fejlesztéspolitikai célok elérésében, az adott operatív program sikeres végrehajtásában, valamint az uniós támogatások eredményes és átlátható felhasználásában.
