
Hírlevél

2025. december



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Meghosszabbításra került a munkahelyi képzések támogatására irányuló kérelem benyújtásának határideje

Az új, negyedik meghirdetési szakaszban 2026. január 31-ig nyújthatják be a cégek a munkahelyi képzések támogatására irányuló kérelmüket.

Az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése által társfinanszírozásban megvalósuló „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű GINOP_Plusz 3.2.1-21 pillér projekt célja, hogy vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához, és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

Támogatható képzések típusai:

- Szakmai ismeretre irányuló képzés,
- Soft Skill képzés,
- Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés,
- Nyelvi képzés.

A munkahelyi képzések megvalósítására 12 hónap áll rendelkezésre. A képzési költségekre és a kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50 - 70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Az 1 főre jutó maximálisan elszámolható költség, képzési támogatás esetén, 350.000 forint. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuális kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet. Az eredményesség mérés során az egyén utolsó képzési napjától számítva a 180. napon kell a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását vizsgálni, a béremelés ebben a szakaszban sem vizsgált mutató. A pályázatra kérelmet **2026. január 31-ig** lehet benyújtani.

A projektről részletes információ az alábbi linken érhető el:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai 2026-ban

Alkalmi munka

2026. január 1-től megszűnik az egy munkáltatóra vonatkozó 90 napos korlát, csak a 120 napos korlát marad meg. Ez azt jelenti, hogy arra is lesz lehetőség, hogy egy munkáltatónál maximum 120 nap alkalmi munkát végezzen a munkavállaló, illetve több munkáltatónál szintén maximum 120 nap alkalmi munkát végezzen összességében.

Az a szabály 2026. január 1-től is megmarad, hogy azonos felek között összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig létesíthető alkalmi munka.

Mezőgazdasági idénymunka

2025. július 1-től jelenleg a mezőgazdasági idénymunka időtartama nem haladhatja meg egy naptári évben a 120 napot, a munkáltatók számától függetlenül. 2026. január 1-től életbe lépő változás, hogy amennyiben a munkavállaló mezőgazdasági idénymunkára létesít több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a 120 napot további 90 nappal meghaladhatja. Ez a korlát a munkáltatók számától független, összességében tehát jövőre 210 nap mezőgazdasági idénymunka végezhető egy naptári éven belül akár azonos, akár különböző munkáltatóknál.

Turisztikai idénymunka

Szabályai megegyeznek a mezőgazdasági idénymunkáéval, azzal a különbséggel, hogy turisztikai idénymunka esetében nem érvényesül a 2026. január 1-től bevezetésre kerülő, évi 210 napos szabály, azaz turisztikai idénymunka egy naptári éven belül maximum 120 napra létesíthető, a munkáltatók számától függetlenül.



„Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és a személyszállítás területén”

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság által megvalósított „Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és a személyszállítás területén” elnevezésű munkaerőpiaci program jelentkezési határideje 2026. január 31-ére módosult.

A program célja, hogy hatékonyan segítse a Magyarországon székhellyel, telephellyel rendelkező, árutovábbítási, áruszállítási vagy személyszállítási tevékenységet végző munkáltatók munkaerőigényének kielégítését, illetve támogassa a GKI-igazolvánnyal egybekötött C, C+E, D kategóriás jogosítvány megszerzésére irányuló képzéssel gépjárművezetői képesítést szerzőket a hosszútávú, Magyarországon székhellyel, telephellyel rendelkező munkáltatóknál történő foglalkoztatásuk érdekében.

Kiemelten fontos, hogy a jogosítvány megszerzésén túl, az elhelyezkedést is segíti a program: a megkötött munkáltatói együttműködések eredményeként – a képzés sikeres elvégzését követően – legalább 12 hónapon keresztül teljes munkaidőben garantálják a programban résztvevők elhelyezkedését.

A pályázók köre: a programba regisztrált álláskereső, munkaerőpiaci szempontból inaktívak, pályamódosítást tervező munkavállalók.

A támogatás formája: vissza nem térítendő, képzési támogatás a képzésben részt vevő személy részére.

Jelentkezés a programra: az érdeklődők a Nyilatkozat képzésre jelentkező részéről a „Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és személyszállítás területén” programban való részvételhez elnevezésű dokumentumot az OFA Nonprofit honlapjáról tudják letölteni, melyet kitöltés után a gepjarmukepzes@ofa.hu e-mail címre szükséges megküldeni legkésőbb 2026.január 31-ig.

Részletes információ az alábbi linken található:

Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és a személyszállítás területén - OFA

„Munkából munkába"

Az OFA Nonprofit Kft. 2025. december 1-jén ismételten meghirdette a „Munkából munkába" elnevezésű munkaerőpiaci programot.

A program célja: azon mikro-, kis-, és középvállalkozások létszámbővítésének támogatása, amelyek legfeljebb 6 munkáltató által, a pályázat benyújtását megelőző 3 (három) hónapban leépítésre került, legalább 3, legfeljebb 20 fős munkavállalói állomány átvételével vállalják statisztikai állományi létszámuk növelését, és annak megőrzését a támogatási időszak alatt, valamint a felvett munkavállalók 8 hónapig történő foglalkoztatását.

A pályázók köre: a pályázati program keretében kizárólag Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező, a 651/2014/EU Bizottsági Rendelet 1. Melléklete szerinti mikro-, kis-, és középvállalkozások pályázhatnak.

A támogatás formája és jogcíme: Vissza nem térítendő, általános csekély összegű (de minimis) támogatás.

A támogatás mértéke a munkáltatót terhelő bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de legfeljebb 339.000 Ft/hó munkavállalónként, teljes munkaidős foglalkoztatás esetén.

A támogatott projektek megvalósításának végső határideje: 2026. október 31.

A pályázatok benyújtása: Pályázatot legkésőbb 2026. január 31-ig lehet benyújtani postai úton, az OFA Nonprofit Kft. honlapján közleményként megjelenő pályázati felhívásban foglaltaknak megfelelően.

Részletes információ az alábbi linken található:

[Munkából munkába program - OFA](#)

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság felhívása a tárgyévi szabadságok kiadásával kapcsolatban

A munkavállalókat foglalkoztató vállalkozóknak, gazdasági társaságoknak a 2025. év végének közeledtével aktuális feladata a tárgyévi szabadságok kiadása. A munka törvénykönyve úgy fogalmaz ezzel kapcsolatban, hogy a szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra adja ki.

A szabadságot – a munkaviszony megszűnésének esetét kivéve – pénzben megváltani nem lehet, azt természetben kell kiadni. A szabadságot – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – az esedékességének évében kell kiadni, tehát a 2025. évi szabadságokat legkésőbb **2025. december 31-ig kell kiadni.**

A szabadságot, ha a munkaviszony **október elsején vagy azt követően kezdődött**, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki. A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az esedékesség évében kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.

Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot. Végezetül a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – pénzben meg kell váltani.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATALA

**Köszönjük az egész éves
együttműködését és bízunk
benne, hogy jövőre is
partnerként számíthatunk Önre!**



**Békés, áldott karácsonyt és
sikerekben gazdag, boldog új
évet kívánunk!**