
Hírlevél

2025. november



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Ismét pályázhatnak a vállalkozások munkahelyi képzések támogatására

Még közel három héten keresztül, 2025. november 30-ig nyújtható be kérelem a cégeknek a munkahelyi képzések támogatására. „A munkavállalók és a vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű projekt célja, hogy vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse a munkavállalók képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

Támogatható képzések típusai:

- Szakmai ismeretre irányuló képzés,
- Soft Skill képzés,
- Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés,
- Nyelvi képzés.



A munkahelyi képzések megvalósítására 12 hónap áll rendelkezésre. A képzési költségekre és a kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50 - 70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.

Az 1 főre jutó maximálisan elszámolható költség képzési támogatás esetén 350.000 forint. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuáliskötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet. Az eredményesség mérés során az egyén utolsó képzési napjától számítva a 180. napon kell a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását vizsgálni, a béremelés ebben a szakaszban sem vizsgált mutató. A pályázatra kérelmet **2025. november 30-ig** lehet benyújtani.

A projektről részletes információ az alábbi linken érhető el:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

A három gyermeket nevelő anyák adókedvezménye

2025. október 1-től a három gyermeket nevelő anyáknak nem kell személyi jövedelemadót fizetniük a törvényben meghatározott, munkával megszerzett jövedelmeik (pl. munkabér, vállalkozói kivét, általában megállapított jövedelem, őstermelői tevékenységből származó jövedelem, megbízási szerződésből származó jövedelem) után.

Három gyermeket nevelő anya az a nő, aki vér szerinti vagy örökbefogadó szülőként az általa nevelt gyermek után

a) családi pótlékra jogosult, vagy

b) családi pótlékra már nem jogosult, de legalább 12 éven keresztül jogosult volt,

és az a) és b) pontban említett gyermekek száma három.

A három gyermeket nevelő anyák kedvezménye első alkalommal a 2025. szeptember 30. után megszerzett jövedelmekre, munkaviszonyból származó jövedelem (munkabér) esetén a 2025. szeptember 30. utáni időszakra elszámolt jövedelmekre (tehát az októberre járó munkabértől kezdődően) érvényesíthető.

Az új adóalap-kedvezmény minden más kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető. A kedvezmény év közben a munkáltatónak, kifizetőnek adott adóelőleg-nyilatkozattal vehető igénybe, mely legegyszerűbben elektronikusan, az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazásban (ONYA) tehető meg 2025. október 1-től.

A három gyermeket nevelő anyák a gyermekek utáni családi kedvezménynek azt a részét, amit az összevont adóalapba tartozó jövedelmekből nem tudnak igénybe venni, családi járulékkedvezményként érvényesíthetik.

Bővebb információ az alábbiakban olvasható:

Adókedvezmény

A munkavédelmi hatóság felhívása a téli időszakban végzett külső munkák munkavédelmi vonatkozásai kapcsán

A hidegben történő munkavégzés veszélyei az év ezen időszakától jelentkezhetnek, ezért szükséges felhívni a munkáltatók figyelmét a munkavállalók védelme érdekében szükséges megelőző intézkedések megtételére. A rendkívül hideg környezet fáradtságot okozhat, fokozhatja a végtagok remegését, valamint csökkentheti a kéz szorítóerejét, mindezek hozzájárulhatnak a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához is.

A tartósan alacsony hőmérsékleten dolgozók körében a hűléses megbetegedések, a légúti- és reumás ártalmak is gyakoriak. A hideg hatására a légzőszervi, illetve szív- és érrendszeri megbetegedések is kiújulhatnak, egyes kórképek súlyosbodhatnak (pl. asztma, kéz-kar vibrációs szindróma, ízületi megbetegedések).



Szélsőségesen hideg időjárási körülmények között a munkavégzés megfelelő védelem hiányában a hőegyensúly felborulása miatt fokozatosan kimerüléshez és ún. hidegártalmak kialakulásához vezethet. A hideg munkakörnyezet kedvezőtlen hatásai miatt elsősorban a szabadban végzett fizikai munka (pl. fakitermelés, építőipari kivitelezési tevékenység, útépités, útburkolás, úttisztítás, szemétszállítás, állattartó telepeken végzett munka) során kell különös gondot fordítani a munkavállalók védelmére.

A hideg munkakörnyezet is a dolgozókat érő megterhelések körébe tartozik, így erre vonatkozóan is el kell végezni a kockázatértékelést. A kockázatértékelés eredményei alapján hideg elleni védőeszköz, védőruha (pl. meleg sapka, téliesített védőkabát vagy védőmellény, hideg elleni védőkesztyű, bélelt munkavédelmi bakancs stb.) biztosítása válhat szükségessé, közúti forgalom mellett, mozgó gépjárművek környezetében végzett munkák esetén jól-láthatóságot biztosító mellénnyel, fényvisszaverő csíkokkal történő kiegészítéssel.

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani.

A tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket is kell tenni. A munkaidő részeként óránként legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni a hidegnek minősülő munkahelyeken.



A pihenőidőt a környezethez képest melegebb (lehetőleg fűtött, komfortzónába eső), megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott pihenőhelyen töltsék el a munkavállalók. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

A fűtésre alkalmazott gázkészülékek használata nem veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és biztonságát. Égéstermék-elvezetés nélküli gázkészülékek (pl. propán-bután palackkal üzemelő „szieszta kályhák”, hőszugárzók) nem alkalmazhatók közvetlen természetes szellőzés nélküli helyiségben, illetve alvás, pihenés céljára is szolgáló helyiségben, valamint a gépjárművek belső terében a szén-monoxid (CO) mérgezés (halálos) veszélye miatt.

A zárttéri munkahelyen a dolgozók számára biztosítandó megfelelő hőmérsékletet az ott folyó munka jellege, illetve a munkával járó fizikai megterhelés-igénybevétel határozza meg. A zárt térben lévő munkahelyeken biztosítandó léghőmérsékletek a munka nehézségi foka alapján a következők:

szellemi munka: 20–22 °C,
könnyű fizikai munka: 18–20 °C,
közepesen nehéz fizikai munka: 14–18 °C,
nehéz fizikai munka: 12–14 °C.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
