
Hírlevél

2025. szeptember



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Ismét pályázhatnak a vállalkozások munkahelyi képzések támogatására

Még közel három hónapon keresztül, 2025. november 30-ig nyújtható be kérelem a cégeknek a munkahelyi képzések támogatására. „A munkavállalók és a vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű projekt célja, hogy vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse a munkavállalók képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

Támogatható képzések típusai:

- Szakmai ismeretre irányuló képzés,
- Szoft skill képzés,
- Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés,
- Nyelvi képzés.

A munkahelyi képzések megvalósítására 12 hónap áll rendelkezésre. A képzési költségekre és a kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50 - 70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.

Az 1 főre jutó maximálisan elszámolható költség képzési támogatás esetén 350.000 forint. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuáliskötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet. Az eredményesség mérés során az egyén utolsó képzési napjától számítva a 180. napon kell a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását vizsgálni, a béremelés ebben a szakaszban sem vizsgált mutató. A pályázatra kérelmet **2025. november 30-ig** lehet benyújtani.

A projektről részletes információ az alábbi linken érhető el:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

Elérhetők a mobilitási támogatások a TOP Plusz 3.1.1. projektben is

A "Békés megyei foglalkoztatási együttműködések" elnevezésű TOP Plusz 3.1.1. munkaerőpiaci program keretében immár elérhető a mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) is a megyei álláskeresőik számára.

Mit jelent ez a gyakorlatban?

- A mobilitási támogatás segít lakhatási és utazási költségek fedezésében, így az érintett álláskeresőik motiváltabbak az álláskeresőikben.
- A támogatási forma az álláskeresőik különösen nagy segítségére lehet azokban a térségekben, ahol a munkahelyek távolabb találhatók.
- A többi támogatási eszközzel (bértámogatás) együtt erősebb támogatási rendszert alkot, amely növelheti a foglalkoztatás esélyét és javíthatja a lakosság életszínvonalát.

Mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)

A TOP Plusz 3.1.1-21-BSI-2022-00001 azonosító számú program keretében elérhető támogatások közé tartozik a mobilitási támogatás, amely kiterjed az álláskeresőik lakhatási költségeinek, valamint utazási kiadásainak támogatására.

Utazási támogatás (álláskeresőiknek): maximum 12 hónapra kérhető, például ha a munkavégzés a lakóhelytől eltérő településen, de 60 km-en belül történik, a kötelező legkisebb munkabér 5%-át számolják minden 10 km után (2025-ben ez 14 540 Ft/hó/10 km).

Lakhatási támogatás (álláskeresőiknek): ha a lakhely és a munkahely távolsága eléri vagy meghaladja a 60 km-t, támogatás kérhető, amely a lakás bérleti díjának 100%-a, de legfeljebb a minimálbér 70%-a havonta, és legfeljebb 12 hónapig vehető igénybe.

Egy személy egyszerre csak egy TOP Plusz vagy GINOP Plusz projektben részesülhet támogatásban – azaz nem lehet párhuzamosan több programban is részt venni.

A projekt 2022. március 1-jén indult, és várhatóan 2027. december 31-én zárul; teljes költségvetése közel 4,25 milliárd forint, amelyet a Békés Megyei Önkormányzat és a Békés Megyei Kormányhivatal konzorciuma valósít meg közösen.

Bővebb információ az alábbiakban olvasható:

<https://nfsz.munka.hu>

Megszűnik az AVDH szolgáltatás

A SZÜF Magyarország portálon keresztül közvetlenül elérhető Azonosításra Visszavezetett Dokumentum Hitelesítés szolgáltatás (AVDH) 2025. január 1-től megszűnt. Az AVDH szolgáltatás az általános célú elektronikus kéreleműrlap, azaz ePapír szolgáltatásba integráltan 2025. október 31-ig marad elérhető.

Az elektronikus ügyintézésre köteles gazdálkodó szervezetek (beleértve az egyéni vállalkozókat is) az állami foglalkoztatási szervnél intézhető foglalkoztatást elősegítő támogatásokhoz kapcsolódó kérelmet, hiánypótlási felhívásban foglalt iratot, elszámolást és más egyéb dokumentumot 2025. október 31-ig az ePapírba integrált AVDH szolgáltatás használatával még benyújthatják. A gazdálkodó szervezet nevében eljáró természetes személynek az ePapír küldemény feladásakor jeleznie kell, hogy "Cégkapuból küldve szeretnék e-papírt benyújtani".

Tekintettel arra, hogy a Digitális Állampolgárság Program keretében elfogadott a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (Dáptv.) szerint a digitális állampolgár által igénybe vehető eAláírás szolgáltatást csak magánszemélyek vehetik igénybe magáncélra, ezért ha azt pl. cég ügyvezetőjeként vagy ügyvédként használják, a digitális aláírás nem lesz érvényes.

Az ePapír szolgáltatásba integrált AVDH szolgáltatás 2025. október 31-én történő megszüntetésére tekintettel javasoljuk a gazdálkodó szervezeteknek, hogy amennyiben saját elektronikus aláírással vagy bélyegzővel még nem rendelkeznek, a piacon elérhető bizalmi szolgáltatóktól szerezzenek be saját minősített vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírást vagy bélyegzőt.

Ifjúsági Garancia Plusz – Valódi segítség munkáltatóknak

A meghosszabbított Ifjúsági Garancia Plusz program már 2029. augusztus 31-ig biztosít támogatási lehetőséget Magyarországon, 208 milliárd forintos uniós és magyar állami kerettel – több mint duplájára nőtt az eredeti 102 milliárdos összeghez képest.

A projekt országosan már több mint 16 600 fiatal elhelyezkedését segítette bértámogatással, valamint képzéssel, eddig több mint 4 700 fő számára nyújtott segítséget.

Bértámogatás formájában a munkáltatók a bruttó bér 50%-át kaphatják vissza – legfeljebb 300 000 Ft/hó erejéig, teljes munkaidős alkalmazás esetén.

A támogatás időtartama rugalmas: általában fix 4 hónap, de hátrányos helyzetű fiatal esetén akár fix 6 hónap is lehet.

A program további kiegészítő támogatásokat kínál a munkavállalóknak:

- Utazási támogatás (álláskeresőknak): maximum 12 hónapra kérhető, ha a munkavégzés a lakóhelytől eltérő településen, de 60 km-en belül történik, a támogatás összegeként a kötelező legkisebb munkabér 5%-át számolják minden 10 km után (2025-ben ez 14 540 Ft/hó/10 km).

- Lakhatási támogatás (álláskeresőknak): ha a lakhely és a munkahely távolsága eléri vagy meghaladja a 60 km-t, támogatás kérhető, amely a lakás bérleti díjának 100%-a, de legfeljebb a minimálbér 70%-a havonta, és legfeljebb 12 hónapig vehető igénybe.

A bértámogatás iránti kérelmet a munkaviszony megkezdése előtt kell benyújtani az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya részére. A részletes szabályokról, az igényléssel kapcsolatos további tudnivalókról a Békés Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályain kaphat részletes tájékoztatást.

A támogatás rövid távon anyagi ösztönzést jelent, hosszabb távon pedig hozzásegít motivált, friss, gyakran jobban alkalmazkodó fiatal munkaerő toborzásához. A bértámogatás és a mobilitási támogatás kombinációja különösen hatékony lehet a munkaerő megtartása érdekében. A projekt a Gazdaságfejlesztési és Innováció Operatív Program Plusz program keretében, kiemelt fontosságú Pillérként, az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával valósul meg.

Bővebb információ az alábbiakban olvasható:

<https://kormany.hu/>

Módosították a munkaerőigény bejelentő lapot

Harmadik országbeli (nem EU-s) állampolgárok foglalkoztatása esetén általában szükség van a magyar munkaerőpiaci helyzet vizsgálatára, ehhez a foglalkoztatóknak elektronikus úton munkaerőigényt kell benyújtaniuk az erre szolgáló formanyomtatványon. A Nemzetgazdasági Minisztérium a nyár folyamán módosította a munkaerőigény bejelentő lap nyomtatvány adattartalmát és formátumát.

A nyomtatvány adattartalma kiegészítésre került a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására vonatkozó információval az alábbiak szerint:

- foglalkoztatási célú tartózkodási engedély,
- vendégmunkás tartózkodási engedély hosszabbítása,
- Magyar Kártya,
- EU Kék Kártya,
- munkavállalási engedély 0-90 napig (nem összevont eljárás),
- előzetes csoportos munkavállalási jóváhagyás, beüzemelési szakasz.

Amennyiben a munkaerőigény harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására irányul, a munkáltatónak a nyomtatványon információt kell nyújtania a bejelentés köteles eljárás formájáról.

Az nfsz.munka.hu portálon elérhető űrlapkitöltő alkalmazás, valamint a VMP portálon található munkaerőigény bejelentő módosítására egyelőre technikai okok miatt jelenleg nincs lehetőség.

Annak érdekében, hogy az elektronikus ügyintézésre kötelezett nem természetes személy foglalkoztatók (cégek, egyéni vállalkozók is) megfelelő tartalommal tudják benyújtani munkaerőigényeiket, részükre kizárólag az e-papír szolgáltatáson keresztül történő benyújtásra van jelenleg lehetőség. (Természetes személy foglalkoztató esetén az e-papír szolgáltatás mellett, továbbra is lehetőség van a személyes megjelenés keretében, valamint a postai úton történő munkaerőigény bejelentésre).

Foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések a munka- és pihenőidőre, továbbá a munkaidő-nyilvántartására vonatkozó előírások betartása érdekében

2025. szeptember közepétől/végétől kezdetét veszi a munkaidőre, pihenőidőre, és a munkaidő-nyilvántartásra vonatkozó országos foglalkoztatás-felügyeleti hatósági célvizsgálat, amely 3 hétig tart és aminek célja a munkavállalók alapvető jogai érvényesítésének elősegítése, tekintettel arra, hogy erre vonatkozóan az elmúlt időszakban nem történt hasonló jellegű vizsgálat, valamint, hogy ezek a típusú jogsértések képezik évek óta a megállapított jogsértések jelentős részét.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrei Békés vármegye illetékességi területén is vizsgálják ezeknek a jogszabályi előírások megtartását. A munkaidő-nyilvántartás vezetése a munkáltató kötelezettsége, lehet delegálni a feladatot a munkavállalók részére, de az esetleges hibák/hiányosságok felelőse a munkáltató. A munkáltató a munka- és pihenőidő nyilvántartása során akkor jár el helyesen, ha a nyilvántartás megfelel az ellenőrizhetőség, a naprakészség, a hitelesség, valamint a teljesség és valódiság elvének.
