
Hírlevél

2025. augusztus



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

ÁLLÁSKERESŐK ELHELYEZKEDÉSÉT SEGÍTŐ PROGRAM

A GINOP_PLUSZ-4.1.1-23-2024-00001 „Ifjúsági Garancia Plusz” elnevezésű stratégiai jelentőségű Pillér projekt forrását az Európai Unió és a magyar költségvetés együttesen biztosítja.

A projekt célja a 30 év alatti álláskeresők és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, és elhelyezkedésének segítése az elsődleges munkaerőpiacon, vissza nem térítendő támogatások útján.

Az Európai Unió által nyújtott támogatás összege Békés vármegyében: 4,686 milliárd forint.

Munkáltatónak nyújtható támogatás a bértámogatás: időtartama fix 4 hónap, bizonyos hátrányokkal küzdő programrésztvevők foglalkoztatása esetén fix 6 hónap. A támogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50 százaléka, de legfeljebb havi 300 ezer forint.

Álláskeresőknak nyújtható támogatások:

Lakhatási támogatás: legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső részére nyújtható, aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít a lakhelyétől legalább 60 kilométerre lévő településen.

A támogatás időtartama maximum 12 hónap, a támogatás mértéke az álláskeresőt terhelő havi lakásbérleti díj 100 százaléka, de havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70 százalékának megfelelő összegben állapítható meg.

Utazási támogatás: az a programrésztvevő kaphatja, akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, és akinek a lakhelyétől 60 kilométernél közelebbi, de attól eltérő településen található a munkavégzés helye. A támogatás időtartama maximum 12 hónap időtartamra nyújtható, a lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 kilométer után a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 százalékának megfelelő összegben.

Képzéshez nyújtható álláskeresőst ösztönző juttatás: annak az álláskeresőnek nyújtható, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében képzésen vesz részt. A havi támogatás mértéke a legkisebb munkabér legalább 70 százalékának megfelelő összeg.

Szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás: programrésztvevők számára munkaerőpiaci helyzetük javításának elősegítése érdekében nyújtható juttatás, amennyiben a kérelemben megjelölt szolgáltatás(ok) igénybevételének időtartama harminc napon belül legalább az öt napot eléri. A juttatás napi összege megegyezik a megállapítás napján hatályos napi kötelező legkisebb munkabér 70 százalékával.

A részletes szabályokról, az igényléssel kapcsolatos további tudnivalókról a www.munka.hu oldalon olvashat, vagy a Békés Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain kaphat tájékoztatást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Ismét pályázhatnak a vállalkozások munkahelyi képzések támogatására

„A munkavállalók és a vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű projekt célja, hogy vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse a munkavállalók képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez. A GINOP_Plusz 3.2.1-21 pillér projekt az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetésének közös finanszírozásában valósul meg.

Támogatható képzések típusai:

- Szakmai ismeretre irányuló képzés,
- Szoft skill képzés,
- Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés,
- Nyelvi képzés.



A munkahelyi képzések megvalósítására rendelkezésre álló időtartam 12 hónap. A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50 - 70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.

Az 1 főre jutó maximálisan elszámolható költség képzési támogatás esetén 350.000 forint. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuáliskötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet. Az eredményesség mérés során az egyén utolsó képzési napjától számítva a 180. napon kell a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását vizsgálni, a béremelés ebben a szakaszban sem vizsgált mutató.

A pályázatra kérelmet **2025. november 30-ig** lehet benyújtani.

A projektről részletes információ az alábbi linken érhető el:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

Az a szabály 2025-ben és 2026-ban is megmarad, hogy azonos felek között összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig és naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig létesíthető alkalmi munka.

Mezőgazdasági idénymunka

2025.06.30-ig ugyanannál a munkáltatónál a munkaviszony időtartama nem haladhatta meg egy naptári éven belül a 120 napot. Ez a korlát nem vonatkozott arra az esetre, amikor a munkavállaló egy naptári éven belül több munkáltatónál végzett munkát mezőgazdasági idénymunka keretében. Tehát egy naptári éven belül, több munkáltatónál, több mint 120 nap mezőgazdasági idénymunkát is lehetett végezni a munkáltatók számától függetlenül.

2025.07.01-től a mezőgazdasági idénymunka időtartama nem haladhatja meg egy naptári évben a 120 napot a munkáltatók számától függetlenül. Ez azt jelenti, hogy megszűnt az egy adott munkáltatóra vonatkozó korlátozás. Ennek alapján egy munkáltatónál is maximum 120 nap, illetve több munkáltatónál szintén maximum 120 nap mezőgazdasági idénymunka végezhető egy naptári éven belül. A 120 naptári napos korlátot 2025. július 1-jétől kell figyelembe venni.



2026.01.01-től változás lesz a több alkalommal létesített munkaviszonyok időtartamának maximális mértékében. Ha a munkavállaló mezőgazdasági idénymunkára létesít több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a 120 napot további 90 nappal meghaladhatja.

Ez a korlát a munkáltatók számától független, összességében 210 nap mezőgazdasági idénymunka végezhető egy naptári éven belül akár azonos, akár különböző munkáltatóknál.

Turisztikai idénymunka

Szabályai megegyeznek a mezőgazdasági idénymunkáéval, azzal a különbséggel, hogy turisztikai idénymunka esetében nem érvényesül a 2026. január 1-jétől bevezetésre kerülő, évi 210 napos korlát, azaz turisztikai idénymunka egy naptári éven belül maximum 120 napra létesíthető a munkáltatók számától függetlenül.