

---

# Hírlevél

2025. február



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



## Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

**BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL**  
**[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)**

---

---

## A munkavállalóknak nyújtható lakhatási támogatás

**A munkavállalónak adható lakhatási támogatásról szóló 403/2024. (XII. 18.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) értelmében 2025. január 1-jétől a munkáltató mérlegelési jogkörében lakhatási támogatást nyújthat az általa foglalkoztatottaknak. Ehhez azonban bizonyos feltételeknek meg kell felelniük a munkavállalóknak.**

A lakhatási támogatást a 35 év alatti munkavállalók vehetik igénybe. Amennyiben a foglalkoztatott az adott évben betölti a 35. életévét, a támogatás szempontjából utolsóként azt a hónapot lehet figyelembe venni, amelyben elérte a vonatkozó életkort.

Ezen támogatás csak meghatározott célból igényelhető, amelyek az alábbiak lehetnek:

- 1.lakásbérleti szerződés alapján magyarországi lakhatás érdekében fizetendő albérleti díj megfizetésére
- 2.munkavállaló tulajdonában álló vagy tulajdonába kerülő, illetve épülő magyarországi lakóingatlanra pénzügyi intézménytől felvett lakáscélú hitel- vagy kölcsönszerződés törlesztésére.

A támogatás igénylésekor meg kell jelölni annak konkrét célját a már említett célirányok alapján, ennek alátámasztásául a munkavállaló köteles a munkáltatója rendelkezésére bocsátani a vonatkozó hatályos lakásbérleti szerződést, hitel- vagy kölcsönszerződést.

A lakhatási támogatás béren kívüli juttatás, melyből a SZÉP-kártyához hasonlóan 15 % személyi jövedelemadót és 13 % szociális hozzájárulási adót vonnak le a munkáltatótól.

Az említett támogatás a lakáscélú keretösszeg erejéig, azaz évi 1 millió 800 ezer forintig adható, amennyiben a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll. Ha a munkavállaló munkaviszonya az érintett munkáltatónál az adott adóévben megszűnik, a lakáscélú keretösszeget az érintett foglalkoztatónál munkaviszonyban töltött napokkal arányosan szükséges kiszámítani.

---

---

A munkáltató lakhatási támogatásként legfeljebb 150 ezer forintot juttathat, egyénenként a pontos összeg az általuk megtérítendőként megadott összeg függvénye. Ez azt jelenti, hogy akkora összegű támogatás kapható, amekkora összegű a havonta fizetendő lakásbérleti díj, illetve törlesztő részlet. Amennyiben ennél magasabbak valakinek a lakhatási költségei, akkor sem kaphat 150 ezer forintnál többet.



Ha az érintett munkavállaló magasabb összegben vett igénybe lakhatási támogatást, mint amennyit a lakhatásért igazoltan megfizetett, a meghaladó összeg 50 százalékát az adott adóévre vonatkozó adóbevallásában különbözeti bírsággként köteles feltüntetni, és személyi jövedelemadóként megfizetni.

A lakhatási támogatás kifizetése a munkavállaló által megadott számlaszámra történik. Lakbér fizetése esetén a folyósítás intézhető a munkavállaló és az ingatlan bérbeadója felé egyaránt, lakáshitel esetén pedig a munkáltató közvetlenül a banknak utalja át a támogatás összegét. A Korm. rendelet értelmében jelen munkáltatói juttatás kizárólag átutalási megbízással, valamint felhatalmazó levélen alapuló beszédési megbízással teljesíthető.

Változás beállása esetén a változásról szóló dokumentumot a munkavállaló 5 munkanapon belül köteles a munkáltató rendelkezésére bocsátani.

---

---

## A munkaerőkínálat bővítése és fejlesztése

A Békés Vármegyei Kormányhivatal 2025. február 12-én rendezte meg a GINOP\_Plusz-3.1.1-23-2024-00001 A munkaerőkínálat bővítése és fejlesztése Pillér projekt sajtónyilvános nyitórendezvényét Békéscsabán, a Rokka Rendezvényházban. Az eseményen részt vettek az együttműködő partnerek, kamarák, civil szervezetek, képző intézmények, munkáltatók, a program szakmai megvalósítói, illetve a sajtó munkatársai. A rendezvényt megnyitotta dr. Bódi Beáta, a Békés Vármegyei Kormányhivatal igazgatója.

A Pillér projekt békés vármegyei működését mutatta be Pántya Imre, a Békés Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási-, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály főosztályvezetője, ezt követően Ruzsa Alexandra, a Békés Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály szolgáltatási szakügyintézője szemléltette a munkaerőpiaci szolgáltatások szerepét a GINOP\_Plusz-3.1.1-23 pillér projekt megvalósításában. Pirint Ákos, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. projektmenedzsere bemutatta szervezetüket, mint konzorciumi partnert. A GINOP\_Plusz-3.1.1-23 projektből finanszírozott munkaerőpiaci képzések fontosságát a Békéscsabai Szakképzési Centrum főigazgatójától, Mucsi Balázstól hallhatták a résztvevők.

A Magyar Állam támogatásával, az Európai Unió társfinanszírozásával megvalósuló munkaerőpiaci program célja a 30-64 év közötti álláskereső vagy szolgáltatást kérő személyek munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutása. A kiemelt projekt összköltsége 78,41 milliárd Ft. Az uniós finanszírozási arány 100 százalék. A kiemelt projekt megvalósításához Békés vármegye 3,57 milliárd Ft vissza nem térítendő európai uniós támogatást kapott. A stratégiai jelentőségű kiemelt Pillér projekt a Széchenyi Terv Plusz program keretében valósul meg.

A projekt kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő fejlesztésére a munkába állás ösztönzését szolgáló támogatásokon és szolgáltatásokon keresztül, valamint az inaktív munkába állására.

---

---

A pillér projekt keretében 30-64 év közötti álláskeresők és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása és elhelyezkedésének elősegítése érdekében európai uniós vissza nem térítendő támogatások kérelmezhetőek:

- bértámogatás
- lakhatási támogatás
- utazási támogatás
- képzéshez kapcsolódó álláskeresést ösztönző juttatás
- szolgáltatásokhoz kapcsolódó álláskeresést ösztönző juttatás

A projektről további részletes tájékoztatás a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat [https://nfsz.munka.hu/cikk/4176/A\\_munkaerokinalat\\_bovitesi\\_es\\_feljesztese\\_GINOP\\_PLUSZ31123](https://nfsz.munka.hu/cikk/4176/A_munkaerokinalat_bovitesi_es_feljesztese_GINOP_PLUSZ31123) internetes oldalán, illetve a Békés Vármegyei Kormányhivatal [https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/bekes/megye/gino\\_p-plusz](https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/bekes/megye/gino_p-plusz) oldalán olvasható, illetve a Békés Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain kérhető.

## **Foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések a kereskedelem területén**

2025. február 10-től kezdetét vette Békés vármegyében a kereskedelmi tevékenységet végző munkáltatók saját tervezésű foglalkoztatás-felügyeleti hatósági célvizsgálata, amelynek időtartama 3 hét. A vizsgálat egyik célja a munkavállalók jogszerű foglalkoztatásának elősegítése és ellenőrzése. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrei előzetes bejelentkezés nélkül vizsgálják a különböző munkahelyeken például a foglalkoztatás bejelentését, az írásos munkaszerződés meglétét, a munkaviszony megszűnésével/megszüntetésével kapcsolatos munkáltatói kötelezettségek teljesítését, a megfelelő mértékű munkabér megfizetését, a munka- és pihenőidőre, továbbá a munkaidőnyilvántartására és a szabadságra vonatkozó előírások érvényesülését. Az ellenőrzési tapasztalatok szerint a kereskedelmi tevékenységet ellátó vállalkozásoknál is megvalósulnak súlyos és kevésbé súlyos munkaügyi szabálytalanságok, a célvizsgálat ezen jogsértések felderítésére és szankcionálására irányul.

---