
Hírlevél

2025. január



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Az egyszerűsített foglalkoztatás 2025. évi változásai

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény a 2025. évben több lépcsőben változik.

2025. január 1-től bekövetkezett változások:

A munkáltató által fizetendő közteher mértéke (melyet száz forintra kerekítve kell meghatározni) a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalónként

a) a mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén a minimálbér 0,5 százaléka, azaz 1.500 Ft,

b) az alkalmi munka esetén a minimálbér 1 százaléka, azaz 2.900 Ft,

c) a filmipari statiszta esetén a minimálbér 3 százaléka, azaz 8.700 Ft.

A közteher mértéke a minimálbér emelkedése miatt nőtt.

2025. február 1-től bekövetkező változások:

A közteher mértéke a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalónként

a) a mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén a minimálbér 0,75 százaléka, azaz 2.200 Ft,

b) az alkalmi munka esetén a minimálbér 1,5 százaléka, azaz 4.400 Ft

c) a filmipari statiszta esetén a minimálbér 3 százaléka, azaz 8.700 Ft.

A közteher mértéke februártól tehát a minimálbér emelkedése miatti növekedésen túl százalékos arányában is nőni fog, ezáltal jelentősen megemelkedik.

A munkavállaló részére egyszerűsített foglalkoztatás esetén minimálisan kifizetendő (nettó) bérek 2025. január 1-jétől:

minimálbér esetén 1.421,- Ft / óra (8 órára 11.368,- Ft/nap)

garantált bérminimum esetén 1.744,- Ft / óra (8 órára 13.952,- Ft/nap)

Mentesített keretösszeg: az az összeg, ameddig a munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme szja-mentes. Ez a napi minimálbér, illetve garantált bérminimum 130 százaléka, azaz szakképzettséget nem igénylő munkakör esetén: 17.394 Ft, középfokú végzettséget/szakképzettséget igénylő munkakör esetén: 20.852 Ft.

Egyszerűsített foglalkoztatás keretében maximálisan kifizethető napi munkabér összege 26 760 Ft/fő.

2025. július 1-től bekövetkező változások:

Ha a munkavállaló

- a) idénymunkára,
- b) alkalmi munkára, vagy
- c) idénymunkára és alkalmi munkára

létesít több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.

A fenti szabály értelmében az idénymunka, illetve az alkalmi munka időtartama külön-külön és együttesen sem haladhatja meg egy évben a 120 napot, a munkáltatók számától függetlenül.

Ezt a szabályt 2025. július 1-jétől kell alkalmazni úgy, hogy a 2025. évben a foglalkoztatás időtartamának számításakor annak 120 naptári napos korlátját 2025. július 1-jétől kell figyelembe venni.

Alapbérek 2025.

A 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet értelmében 2025. január 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) mértéke havibér esetén 290 800 forint, hetibér esetén 66 860 forint, napibér esetén 13 380 forint, órabér alkalmazásakor pedig 1672 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum mértéke havibér alkalmazása esetén 348 800 forint, hetibér esetén 80 190 forint, napibér esetén 16 040 forint, órabér esetén 2005 forint.



Elkezdődik a munkavédelmi szakemberek évenkénti, önkéntes továbbképzése

A munkavédelmi bírság mértékéről és a kiszabására vonatkozó részletes szabályokról, valamint a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személyek nyilvántartásának és továbbképzésének szabályairól szóló 25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet 9. §-a alapján a munkavédelmi szakemberek évente, önkéntesen továbbképzésen vehetnek részt. Ennek elsődleges célja a munkavédelmi szakemberek ismereteinek folyamatos szinten tartása és fejlesztése, ezáltal az általunk nyújtott munkavédelmi szolgáltatás minőségének javítása.

A továbbképzés megszervezése a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény szerint kontaktórás, távoktatás, illetve zárt rendszerű elektronikus távoktatás formájában valósul meg a Békés Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztálya, mint munkavédelmi hatóság, és mint felnőttképző részéről. A továbbképzés ismeretanyagának minimum követelményeit a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi. A munkavédelmi szakemberek továbbképzésének szakmai felügyeletét a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter látja el, amelynek részletes szabályait szabályzatban állapítja meg.



A továbbképzés óraszám legalább 6x45 perc. A továbbképzésre jelentkezni a munkavédelmi hatóság által meghatározott módon lehet. A munkavédelmi hatóság a továbbképzésen való részvétel igazolása érdekében a képzés elvégzéséről tanúsítványt állít ki. A részletszabályok kialakítása és a képzés megszervezése a munkavédelmi hatóság részéről folyamatban van, az érdeklődők a továbbképzés időpontjáról és helyéről hirdetés útján kerülnek a későbbiekben tájékoztatásra.

„Munkából munkába” program

2025. január 20-tól pályázható a „Munkából munkába” elnevezésű program, amelynek megvalósítója az OFA Nonprofit Kft.

A program célja, hogy azon mikro-, kis- és középvállalkozások létszámbővítésének támogatása, melyek egyazon munkáltató által a pályázat benyújtását megelőző 3 hónapban leépítésre került, legalább 5, legfeljebb 20 fős munkavállalói állomány átvételével vállalják statisztikai állományi létszámuk növelését és annak megőrzését a támogatási időszak alatt, valamint a felvett munkavállalók 8 hónapig történő foglalkoztatását.

A támogatás legfontosabb feltételei:

-A pályázónak a pályázat beadásakor rendelkeznie kell két lezárt teljes üzleti évvel és a két lezárt teljes üzleti évben

- az üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (egyéni vállalkozó esetében az egyéni vállalkozásból származó jövedelem) nem lehet negatív, és
- az átlagos statisztikai állományi létszáma mind a két évben legalább 2 fő kell legyen.

-A program célcsoportjába tartozó személyeket legkésőbb a Támogatói Okirat kiadásától számított 30. napon belül fel kell venni.

-Az üres álláshelyeket az állami foglalkoztatási szerv felé be kell jelenteni.

-A felvett munkavállalók munkaviszonyát a támogatási időszak 8 hónapja alatt felmondással, illetve közös megegyezéssel nem szüntethetik meg; a kieső munkavállalót a létszámtartási kötelezettség teljesítése – az átlagos statisztikai állományi létszám megtartása – érdekében pótolni szükséges (a pótlásra felvett munkavállaló foglalkoztatásához támogatás nem vehető igénybe).

-A támogatással érintett személyek felvétele a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményezze a pályázat benyújtását megelőző hónap átlagához viszonyítva.

-A foglalkoztatotti létszámbővítés teljes munkaidőben vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló felvételével is teljesíthető (4 órás részfoglalkoztatás esetében 2 fő számít 1 fő foglalkoztatotti létszámbővítésnek).

-A felvett munkavállalók bruttó munkabérének el kell érnie a korábbi munkáltatónál keresett, munkaszerződésben rögzített bruttó munkabér utolsó 6 havi átlagát.

Részletes információk az alábbi linken olvashatók:

<https://ofa.hu/program/munkabol-munkaba-program>

Az érdeklődők kérdéseiket a munkabol_munkaba@ofa.hu címen tehetik fel.
