
Hírlevél

2024. november



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása

A megváltozott munkaképességű személyek a rokkantsági vagy rehabilitációs ellátás folyósítása mellett akár napi 8 órában, jövedelemkorlátozás nélkül dolgozhatnak, emiatt az ellátást nem kell megszüntetni. Minden esetben ügyelni kell azonban az adott munkavállalót érintő foglalkozás-egészségügyi orvosi véleményben foglaltakra, mert az előírhat korlátozásokat a munkavégzés, az ellátandó munkaköri feladatok tekintetében.

A megváltozott munkaképességűek ugyanis munkavédelmi szempontból a sérülékeny csoportba tartoznak: a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetik őket, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során, ezért ezeket az embereket óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.



A rokkantsági és a rehabilitációs ellátás nem minősül saját jogú nyugdíjnak, így a foglalkoztatásra és a járulékfizetésre az általános szabályok vonatkoznak. Az ellátásokban részesülők munkabéréből a 15 százalékos mértékű személyi jövedelemadót kell levonni, valamint a bért 18,5 százalékos mértékű társadalombiztosítási járulék is terheli.

A munka törvénykönyve (Mt.) alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár. Az Mt. meghatározza azt is, hogy ki számít megváltozott munkaképességűnek: a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű; b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik; c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, vagy d) rokkantsági ellátásban részesül.

2023. január 1. óta a rokkantsági ellátásban részesülő munkavállaló munkajogilag nem minősül nyugdíjasnak, ezért vele szemben a munkáltatónak meg kell indokolnia a felmondását, és végkielégítésre is jogosult lesz, ha rendelkezik a végkielégítésre jogosultság feltételeivel.

Továbbra is lehet pályázni a cégeknek munkahelyi képzések támogatására

Az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával megvalósuló „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű GINOP_Plusz 3.2.1-21 pillér projekt célja, hogy vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához, és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.



A harmadik meghirdetési szakasz, amelyben jelenleg 2024. március 5. és 2024. szeptember 30. között volt benyújtható a kérelem, 2024. november 30-ig meghosszabbításra került.

Támogathatóak a szakmai ismeretek, a digitális technológia alkalmazásához szükséges kompetenciák, valamint a munkaerőpiacon széleskörűen alkalmazható szoft kompetenciák megszerzését célzó képzésekben, továbbá a nyelvi képzésekben való részvétel is. A harmadik szakaszban a felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is bekerültek a támogatható képzések közé.

Az egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség 250.000 forint, amely bizonyos esetekben 350.000 forint is lehet.

A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50-70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.

Az eredményességmérés esetében fontos változás, hogy az egyén utolsó képzési napjától számítva a 180. napon kell a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását vizsgálni, viszont a béremelés a harmadik szakaszban már nem vizsgált mutató.

A projektről az alábbi linken tájékozódhatnak:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>
