

2024. AUGUSZTUS

HÍRLEVÉL

BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

AKTUALITÁSOK

Továbbra is pályázhatnak a cégek munkahelyi képzésekre

Az uniós forrásból megvalósuló „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű GINOP Plusz 3.2.1 kiemelt projekt célja, hogy a vállalatoknak nyújtott támogatásokkal segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

A program harmadik szakaszában március 5-étől igényelhető a támogatás, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb szeptember 30-áig.

Támogathatók a szakmai ismeretek, a digitális technológia alkalmazásához szükséges kompetenciák, valamint a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható szoft kompetenciák megszerzését célzó képzésekben, továbbá a nyelvi képzésekben való részvétel is. A harmadik szakaszba a felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is bekerültek a támogatható képzések közé.



Az egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség 250.000 forint, mely bizonyos esetekben 350.000 forint is lehet.

A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre – vállalatnagyságtól függően – továbbra is 50-70 százalékos intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást.

Az eredményességmérés esetében fontos változás, hogy az egyén utolsó képzési napjától számított 180. napon kell vizsgálni a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását, viszont a béremelés a harmadik szakaszban már nem vizsgált mutató.

A projektről az alábbi linken tájékozódhatnak:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

Folytatódik az összesen 13 milliárd forint értékű turisztikai pályázati konstrukció

Összesen közel 300 millió forint értékű támogatást hívhat le mintegy 200 vidéki alkalmi vendéglátó üzlet és további 100 vidéki zenés-táncos szórakozóhely. Az üzletenként igényelhető, egymillió forint vissza nem térítendő támogatás immár a harmadik eleme a Magyarország Kormánya által a vidéki vendéglátóhelyek számára indított, 13 milliárd forint értékű támogatási programnak. A támogatási program további őszi ütemeiben a kávézók, a büfék, az italüzletek és a bárók adhatják majd be igényeiket.

Az érintett vidéki alkalmi vendéglátó üzletek és zenés-táncos szórakozóhelyek augusztus 5-étől szeptember 5-éig pályázhatnak. Az üzletenként igényelhető 1 millió forintos forrást – a korábbi szakaszoknak megfelelően – korszerű konyhatechnológiai eszközök beszerzésére, energiahatékony és gazdaságos üzemelést támogató fejlesztésekre, a mindennapi működéshez szükséges kisebb eszközök, vagy készletek beszerzésére igényelhetik, valamint felhasználhatják nagyobb beruházásokhoz is.

A támogatás immár a harmadik eleme a Magyarország Kormánya által kiírt, a Vidéki kis- és közepes vendéglátóipari vállalkozások versenyképességének növelése című programnak. Ennek célja, hogy a vidéki szolgáltatókat érintő versenyhátrányt mérsékelje. Emellett, a turizmus ágazat digitalizációjának további erősítése érdekében, a jelentkezők mellett a Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltató Központ rendszeréből indíthatják a pályázók, amelyben ügyfélszolgálat is segíti őket.



A programmal kapcsolatos részletes pályázati kiírás a kisfaludyprogram.hu online oldalon érhető el. Az ügyfélszolgálat a +36 1 550-1855-ös telefonszámon hívható, illetve további információ a turisztika@1818.hu e-mail címen kérhető.

Munkaerőigény bejelentése

A foglalkoztatási szervezet kiemelt szolgáltatási közé tartozik a munkaadók tájékoztatása, az álláshirdetésekkel, munkaerőigények bejelentésével kapcsolatos információk megosztása. Ez elsősorban a munkáltatók jogszabályi kötelezettségein, a szükséges munkaerő igény bejelentéseken alapul, mindemellett díjmentes álláshirdetési lehetőségként is szolgál valamennyi Magyarországon munkát ajánló foglalkoztató számára. A munkaerőigényt a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán szükséges bejelenteni, elektronikus úton, formanyomtatványon.

A munkaerőigény bejelentés által - a sikeres és hatékony közvetítéseken túl - a foglalkoztató állásajánlatai olyan nyílt felületeken is elérhetővé válnak – ilyen például a <https://interkarrier.kh.gov.hu> oldal – amelyek nem csak a regisztrált álláskeresőket célozzák meg, hanem akár a pályakezdő vagy akár a munkát váltani tervezőket is eléri.

A munkaerőigény bejelentő formanyomtatvány megfelelő pontjainak kitöltése arra is lehetőséget kínál, hogy a betölthető pozíciókat az európai uniós állampolgárok figyelmébe ajánlja, valamint, hogy egyszerűen és térítésmentesen tegye közzé az Európai Unió legnagyobb állásadatbázisában, https://eures.ec.europa.eu/index_hu oldalon.

Részletes információkat az alábbi linken talál, illetve forduljon bizalommal vállalati kapcsolattartójához:

https://nfsz.munka.hu/cikk/586/Tajekoztato_allashirdetessel_munkaeroigeny_bejelentesevel_kapcsolatban



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A próbaidő szabályozása a Munka Törvénykönyvében

A munkaszerződésben (a munkaviszony kezdetétől számítva) legfeljebb három hónapig terjedő próbaidő köthető ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek (a munkáltató és a munkavállaló) a próbaidőt – legfeljebb egy alkalommal – hosszabbíthatják meg. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot. Ha van kollektív szerződés az adott munkáltatónál, és az lehetővé teszi, akkor a próbaidő mértéke legfeljebb hat hónap lehet.

A próbaidő alatt akár a munkáltató, akár a munkavállaló indokolás nélkül, azonnali hatállyal felmondhatja a munkaviszonyt, ilyenkor a felmondási tilalmak, korlátozások sem érvényesek (terhesség, táppénz stb.).



Határozott idejű munkaviszonyban is kiköthető próbaidő, azonban a tizenkét hónapnál rövidebb munkaviszony esetén a próbaidő tartamát arányosan kell megállapítani (pl. négy hónapos időtartamú munkaviszony esetén legfeljebb egy havi, kollektív szerződés előírása esetén pedig kéthavi próbaidő köthető ki). A határozott idejű munkaviszony meghosszabbítása vagy a határozott idejű munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belül ismételt létesítése esetén azonos vagy hasonló munkakörben történő foglalkoztatás alkalmával próbaidő nem köthető ki.