

2024. JÚNIUS HÍRLEVÉL



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

AKTUALITÁSOK

Az egyszerűsített foglalkoztatás meghatározása és jellemzői 2024-ben

Az egyszerűsített foglalkoztatás lehetővé teszi a munkáltatók számára, hogy könnyebben foglalkoztathassanak munkavállalókat rövid távú, vagy idenymunkára. A munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatás keretében mezőgazdasági idenymunkára, turisztikai idenymunkára, alkalmi munkára vagy filmipari statisztai munkavégzésre foglalkoztatható.

Az egyszerűsített foglalkoztatásnak időbeli korlátai vannak. Alkalmi munka esetén a munkáltató és a munkavállaló között összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy hónapon belül pedig összesen legfeljebb 15 naptári napig, továbbá egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig terjedhet a határozott időre szóló munkaviszony. A mezőgazdasági vagy turisztikai idenymunka időtartama azonos felek között nem haladhatja meg a naptári évben a 120 napot. A harmadik országbeli állampolgárok csak mezőgazdasági idenymunkára alkalmazhatók, ha van TAJ számuk és adóazonosító jelük.

Az alkalmi munkának a fenti időkeret mellett létszámkerete is van, mégpedig az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint az egy naptári napra meghatározott foglalkoztatható személyek létszáma:

- főállású munkavállalót nem foglalkoztató munkáltató esetén 1 fő,
- 1 – 5 főt foglalkoztató munkáltató esetén 2 fő,
- 6 – 20 főt foglalkoztató munkáltató esetén 4 fő,
- 20 főnél több munkavállaló foglalkoztatása esetén pedig az adott létszám 20 %-a.



A munkáltatónak be kell jelentenie a foglalkoztatást a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál, amelynek feltétele a munkáltató ügyfélkapus/cégkapus regisztrációjának megléte. A bejelentés kizárólag az alábbi módokon történhet:

- telefonon az országos ügyfélszolgálati elérhetőségen, a 185-ös telefonszámon,
- okostelefonról vagy tabletről az ügyfélkapun keresztül,
- elektronikus formában a NAV eBEV oldalán vagy az új NAV ÜPO-n keresztül (T1042E nyomtatvány kitöltésével).

Az adóhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, illetve ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a módosításra a bejelentés napján délelőtt 9 óráig van lehetőség. Ezt követően a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni. Amennyiben a munkavégzés túlnyúlik a naptári napon, mindkét naptári napra be kell jelenteni a munkavállalót, és a közterhet is két napra kell megfizetni, még akkor is, ha a foglalkoztatás csak 8 óra időtartamú.

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén, ha a munkakör nem igényel szakképzettséget legalább a mindenkori minimálbér 85%-át, szakképzettséget igénylő munkakörnél legalább a garantált bérminimum 87%-át alapbérként, illetve teljesítménybérként köteles megfizetni a munkáltató.

2024-ben a minimális fizetendő nettó bér összege:

- minimálbér esetén 1 304 forint/óra,
- garantált bérminimum esetén 1 630 forint/óra.



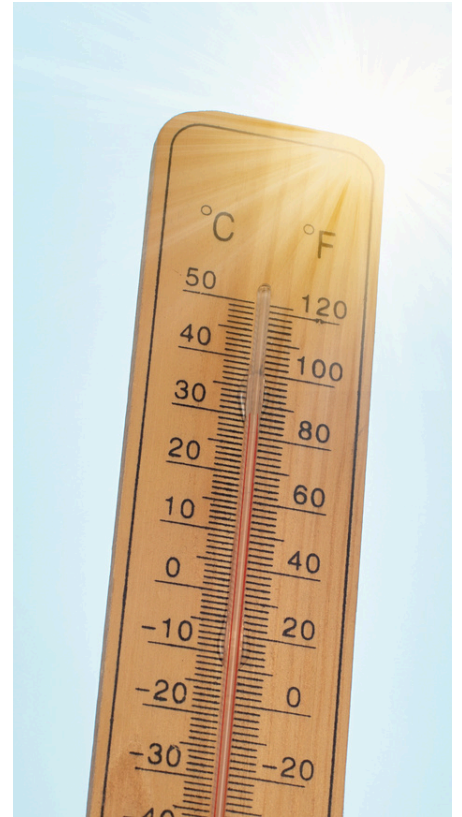
Az alkalmi munkavállalók munkabérét legkésőbb a munkaviszony megszűnését követő 5. munkanapig el kell számolni és ki kell fizetni.

A foglalkoztatással kapcsolatosan a munkáltatót terhelő közterhek 2024-től a minimálbérhez kötöttek. A közteher összege munkaviszony típusonként változik az alábbiak szerint:

- alkalmi munka esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 1%-a, tehát 2.700 Ft/fő/nap,
- mezőgazdasági vagy turisztikai idénymunka esetén a hónap első napján hatályos minimálbér 0,5%-a, tehát 1.300 Ft/fő/nap,
- filmipari statiszta esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 3%-a, tehát 8.000 Ft/fő/nap.

A munkavédelmi hatóság felhívása a hőségben végzett munka veszélyeivel kapcsolatban

Az egyre gyakoribb és hosszabb hőhullámok, a hirtelen jött nagy meleg és a napokig tartó hőség mindenkit megvisel, de különösen megterhelően hat a fizikai munkát végzők szervezetére. A tartós hőség sokszor szerepet játszik a balesetek létrejöttében és a hőártalmak kialakulásában, ezért kiemelten fontos, hogy a munkavállalók alkalmazkodni tudjanak a meleg, forró munkanapokhoz. A tartós meleg környezeti hőmérséklet (magas napi középhőmérséklet) és a fizikai munka a szervezetben többelhőtermelést okoz, ami megnöveli a hőártalmak (pl. hőséggörcsök, hőkimerülés, hőséguta) kialakulásának kockázatát, továbbá az erős UV- (különösen az UV-B-) sugárzással is számolni kell. A hőstressz, kiszáradás a legrosszabb esetben halálhoz is vezethet.



A fentiek miatt fokozott figyelmet kell fordítani a hőség okozta egészségkárosodások megelőzésére, különösen a szabadterén, tűző napon végzett fizikai munkák esetén, főként építési területen, aszfaltozás során és mezőgazdasági tevékenységek végzésekor. A munkáltatóknak a hőségre vonatkozóan kockázatértékelést kell végezni, és megelőző intézkedéseket kell hozni a munkavállalók egészségvédelmére. A munkavállalók igénye szerinti mennyiségben, a folyadékvesztés pótlására megfelelő hőmérsékletű (14-16 °C-os) ivóvizet kell biztosítani a higiénés követelmények betartásával. Fel kell hívniuk a munkavállalók figyelmét arra, hogy kerüljék az alkohol, a magas koffein és cukortartalmú italok fogyasztását, amelyek dehidratálhatják a szervezetet. Munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy a munkavégzés során rendszeresen beiktatható legyen a pihenőidő. A pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb (árnyékos) helyen, megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott körülmények között töltsék el a dolgozók. Segíteni kell a munkavállalókat abban, hogy képesek legyenek alkalmazkodni a hőséghez: az intenzív hőség első napjaiban rövidebb munkaperiódusok és hosszabb munkaközi szünetek lehessenek elérhetőek. A munka jellegére (pl. könnyű-, közepesen nehéz vagy nehéz fizikai munka) és a dolgozók általános egészségi állapotára, tapasztalatára is tekintettel kell lenni az egyéni védőeszközök juttatásakor, amelyhez a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának véleményét is ki kell kérni. Figyelembe kell venni a munka-, védőruházat és egyéb védőeszközök viseléséből adódó többlet megterhelést is.

A munkavédelmi oktatás során a fentiekben felsorolt veszélyforrások és a szükséges megelőző intézkedések mellett fel kell készíteni a dolgozókat arra is, hogy felismerjék és kezelni tudják a hőség okozta túlzott igénybevétel és a hőség tüneteit. Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy figyeljenek egymásra, bármilyen egészségi állapotukkal összefüggő panasz, rosszullét, valamint sérülés esetén a munkát azonnal hagyják abba, és igényeljék a munkahelyi elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást. Mindig legyen mobiltelefon a munkaterületen, ha segítséget kell hívni! Figyelni kell a munkavállalók cseréjére, azaz a munkát úgy kell megszervezni, hogy felváltva, rövid ideig tartózkodjanak a tűző napon, illetve a hőség és a napsugárzás szempontjából kritikusnak tekinthető napszakban (11-15 óra között) lehetőség szerint hűvösebb, árnyékos munkahelyen folyjon a munka (pl. sátorlap, ponyva alkalmazásával). A dolgozók lehetőség szerint könnyű, világos színű és lazán viselhető ruházatban végezzék feladataikat, ha ez nem veszélyezteti a biztonságos munkavégzést. A hőkimerülés, hőség megelőzését egyéb eljárásokkal is javasolt kiegészíteni (pl. a tarkót takaró/árnyékoló fejtető vagy széles karimájú, jól szellőző kalap használata, hideg vizes arc-, kézmosással történő hűsítő mosdás). Zárttéri munkahelyen a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét, a munkával járó fizikai megterhelés-igénybevételt és a veszélyforrásokat figyelembe véve megfelelő hőmérsékletet kell biztosítani, amelyhez figyelembe kell venni a kockázatértékelés eredményét és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményét, illetve ajánlásait is.

13 milliárd forint vidéki vendéglátóhelyeknek

13 milliárd forint vissza nem térítendő támogatásra pályázhatnak az egész évben nyitva tartó vidéki vendéglátóhelyek. A pályázatot június 28-ig nyújthatják be a vidéki vendéglátóhelyek, az NTAK-on keresztül.

A támogatás a Magyar Kormány átfogó ágazati támogatási konstrukciójának része, amely összességében 15 milliárd forintot biztosít a turizmus fejlesztésére és versenyképességének erősítésére.

Részletek az alábbi linken olvashatók:

<https://www.bmkik.hu/index.php?id=3592>