

2024. MÁJUS

HÍRLEVÉL

BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

AKTUALITÁSOK

“Az év felelős foglalkoztatója” pályázat

Idén kilencedik alkalommal hirdeti meg az OFA Nonprofit Kft. „Az év felelős foglalkoztatója” pályázatát.

A jelenlegi munkaerő-piaci folyamatokra reagálva, a munkáltatóknak szükségük van a mindennapi fejlődésre, amit szemléletváltással, új eszközök alkalmazásával vagy a meglévők átszervezésével lehet elérni, reagálva a folyamatosan változó munkavállalói igényekre, az elkötelezett, elégedett munkavállaló megtartása, hatékonyságának növelése érdekében. A szervezetek pályázhatnak – többek között – a munka-magánélet közti egyensúly, közösségépítés, csapatépítés, képzés, kompetenciafejlesztés, egészségmegőrzés, tehetséggondozás, munkahelyi környezet, társadalmi szerepvállalás terén, továbbá minden olyan tevékenységgel, amelyek egyértelműen felelős foglalkoztatási célt valósítanak meg.

A díj az alábbi kategóriákban kerül kiosztásra: elismerés jár a felelős foglalkoztatás terén legjobban teljesítő kisvállalkozásoknak, középvállalkozásoknak, nagyvállalatoknak és az egyéb gazdálkodó szervezeteknek.

A pályázat beadási határideje 2024. július 19. 12:00 óra

További részletes információ az alábbi linken érhető el:

<https://ofa.hu/hirek/matol-palyazhatnak-a-vallalkozasok-az-ev-felelos-foglalkoztatoja-palyazatra>



GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci program

2024. május 16-tól indul az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerő-piaci program.



Három támogatási konstrukcióra lehet kérelmeket benyújtani a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain:

- bértámogatás (az általános csoportmentességi rendelet szerint nyújtható bértámogatás, illetve általános és mezőgazdasági de minimis bértámogatás),
- lakhatási támogatás álláskeresőknek,
- utazási támogatás álláskeresőknek.

Részletes felvilágosításért kérjük, keresse a székhelye/telephelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát!



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Fiatal munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó szabályok

Közeledik a nyár, sok diák szeretne a nyári szünetben munkát végezni, a foglalkoztatók pedig szívesen alkalmaznak fiatalokat ebben az időszakban. A munka törvénykönyvének a fiatal munkavállalókra (azaz a 18 év alattiakra) vonatkozó eltérő szabályait az alábbiakban ismertetjük:

- munkavállaló az lehet, aki a 16. életévét betöltötte, továbbá a 15. életévét betöltött tanuló az iskolai szünet alatt. Ezenkívül gyámhatósági előzetes bejelentéssel ennél fiatalabb személy is vállalhat munkát, külön jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport, hirdetési tevékenység keretében.
- 18 éves kor alatt a törvényes képviselő (tipikusan a szülő) hozzájárulása szükséges a munkaszerződés megkötéséhez, módosításához vagy megszüntetéséhez.
- a fiatal munkavállaló a 20 nap (éves) alapszabadság mellett, 5 nap pótszabadságra jogosult.
- számára éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő (pl. túlóra) nem rendelhető el, a heti pihenőnapok nem vonhatók össze.
- a napi munkaidő legfeljebb 8 óra lehet, a 16 évesnél fiatalabb munkavállaló esetén pedig legfeljebb 6 óra (kivéve a 15. életévét betöltött tanuló iskolai szünet alatti munkavégzését), és a több munkaviszony keretében történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani.
- a fiatal munkavállaló számára
 - a) legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
 - b) négy és fél órát meghaladó beosztás szerinti napi munkaidő esetén, legalább 30 perc, hat órát meghaladó beosztás szerinti napi munkaidő esetén legalább 45 perc munkaközi szünetet kell kiadni,
 - c) legalább tizenkét óra tartamú napi pihenőidőt kell biztosítani a munka befejezése és a másnapi munkakezdés között.

A tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nem munkaviszony keretében történő foglalkoztatására (pl. megbízási szerződés) a munka törvénykönyvének a fiatal munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.



Továbbra is elérhető a munkavállalók képzését támogató pályázat

Az uniós forrásokból megvalósuló GINOP Plusz 3.2.1 kiemelt projekt célja, hogy a vállalatoknak nyújtott támogatásokon keresztül segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

A program harmadik szakaszában támogatásra 2024. március 5-től nyújtható be kérelem, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2024. június 30-áig.

Támogathatóak a szakmai ismeretek, a digitális technológia alkalmazásához szükséges kompetenciák, valamint a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható soft kompetenciák megszerzését célzó képzésekben, továbbá a nyelvi képzésekben való részvétel is. A harmadik szakaszban a felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is támogathatóak.

Az egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség 250.000 Ft/fő, mely egyes esetekben 350.000 Ft/fő mértékűre növelhető.



A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre vállalatnagyságtól függően továbbra is 50-70%-os intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást. Újdonság, hogy a magas energiaszintű termelésben érintett ágazatokban főtevékenységet végző vállalkozások 100%-os intenzitású támogatást igényelhetnek. Az eredményességmérés esetében fontos változás, hogy az egyén utolsó képzési napjától számított 180. napon kell vizsgálni a továbbfoglalkoztatási kötelezettség betartását, a béremelés a harmadik szakaszban már nem vizsgált mutató.

A projektről az alábbi linken tájékozódhatnak:

[HTTPS://NFSZ.MUNKA.HU/CIKK/1674](https://nfsz.munka.hu/cikk/1674)

Kérdéssel, vagy személyes konzultáció iránti igényel forduljon munkatársainkhoz:

Szabó István
szaboistvan@bekes.gov.hu

30/968-0874

Pécsi Orsolya
pecsi.orsolya@bekes.gov.hu
30/440-2273

A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.