



# 2024. ÁPRILIS HÍRLEVÉL

BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

---

## Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



## AKTUALITÁSOK

### Hatósági ellenőrzések a feldolgozóiparban és a veszélyes anyaggal végzett tevékenységeknél

A veszélyes anyaggal végzett tevékenységek országos munkavédelmi célvizsgálata 2024. április 1. és május 31. között történik. A munkavédelmi hatóság ellenőrei a veszélyes anyagok veszélyének kitett (exponált) munkavállalók munkakörülményeit, továbbá a veszélyek megelőzésére, elkerülésére vagy csökkentésére tett munkáltatói intézkedések megvalósulását vizsgálják a munkahelyeken, Békés vármegye illetékességi területén is. A foglalkozási eredetű rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló, 2024. április 2-ától hatályos új jogszabály célja, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével segítse elő a munkavállalók védelmét a rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal, illetve daganatos megbetegedésekkel szemben. A munkáltatóknak fontos tisztában lenni azzal is, hogy módosult a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet, mivel több veszélyes anyag határértéke változott, illetve ezek a változások különböző hatályba lépési idővel rendelkeznek.



Idén április 2-ától Békés vármegyében is kezdetét vette a feldolgozóipar területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának országos foglalkoztatás-felügyeleti hatósági célvizsgálata. Az április 19-éig tartó hatósági ellenőrzés különös figyelmet fordított a vendégmunkásokra is. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság munkaügyi ellenőrei feldolgozóipari munkahelyeken vizsgálták a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek foglalkoztató általi megtartását. Ilyen követelmény többek között a foglalkoztatás kezdete bejelentésének megtörténte, továbbá a harmadik országbeli munkavállalók (vendégmunkások) munkavállalásra jogosító engedélyének megléte is, illetve új hatásköri feladatként ellenőrizték a harmadik országbeli állampolgár jogviszonyának megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség esetleges elmulasztását is. Kiemelt jelentőségű ugyanis, hogy a jogviszony megszűnésének bejelentése határidőben teljesüljön, mivel, ha a vendégmunkás foglalkoztatása a kiadott tartózkodási engedély érvényességi idején belül megszűnik, akkor a bejelentés időpontjától számított időtartam elteltével a tartózkodási engedélye is érvénytelenné válik.

## Tájékoztató a kibertörvényről és a kiberbiztonsági auditról

A legtöbb országban az állami és a nagyvállalati szektorban egyre tudatosabban ügyelnek az elektronikus adatok és információk, illetve az informatikai eszközpark és az online felületek megfelelő védelmére.

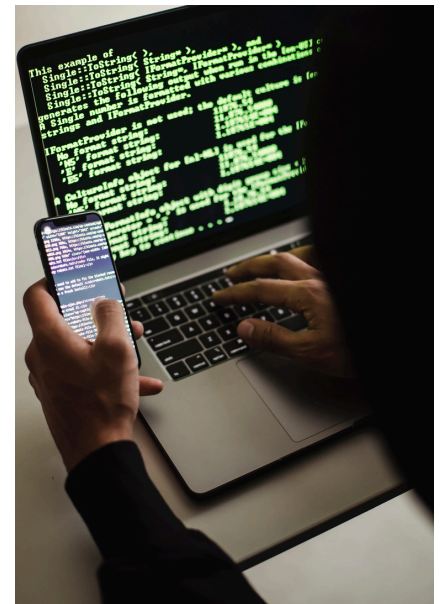
Egy új szabályozásnak köszönhetően tovább fejlődhet a hazai vállalkozások kibervédelmi tudatossága. A 2023. évi XXIII. törvény (kibervédelmi törvény) egy új kiberbiztonsági tanúsítást vezetett be Magyarországon, amely a gyártókat, forgalmazókat és szoftverfejlesztőket érinti. A törvény célja, hogy erősítse a nemzeti kiberbiztonsági keretrendszert, a biztonságos digitális környezet kialakítását és növelje a felhasználók bizalmát az információs és kommunikációs technológiák használata során.

Két csoportra oszlanak azok az ágazatok – kockázatos és kiemelten kockázatos –, amelyekre a hatálya kiterjed.

A kiemelten kockázatos ágazatok közé tartozik az energiaszektor, a közlekedés, az egészségügy, a vízzel kapcsolatos tevékenységek, a hírközlési szolgáltatás, a digitális infrastruktúrák, a kihelyezett IKT szolgáltatók és az űripar-űrkutatás. A kockázatos ágazatokhoz sorolható a posta, a futárszolgálatok, az élelmiszerek előállítása és feldolgozása, illetve forgalmazása, a hulladékgazdálkodás, az elektronikai gyártás, a járműipar, a digitális szolgáltatások, a vegyipar és a kutatási tevékenységek.

A mikro- és kisvállalkozásokra nem vonatkozik a szabályozás, a változások csak a középvállalatokat, illetve az annál nagyobb cégeket érintik. Ennek megfelelően – néhány egyedi kivételtől eltekintve – a legalább 50 főt foglalkoztató vagy évi 10 millió eurót meghaladó árbevétellel rendelkező cégeknek kell ellátniuk a termékeiket a megfelelő kiberbiztonsági jelölésekkel.

A szabályozás alapján a kiberbiztonsági felügyeletet a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága (SZTFH) látja el, amely a törvénynek való megfelelést és az intézkedések végrehajtását felügyeli, valamint az érintettek jogkövető magatartását igyekszik támogatni. Minden érintett szervezetnek önként kell azonosítania magát és jelentkeznie kell a Hatóság nyilvántartásába. A nyilvántartásba vétel határideje 2024. június 30. A kiberbiztonsági audit vonatkozásában 2024. december 31-ig szerződést kell kötni a kiválasztott, SZTFH által nyilvántartott auditorral. Az első kiberbiztonsági auditot 2025. december 31-ig kell lefolytatni.





## A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program

2024. április 22-étől pályázható „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program, amelynek megvalósítója az OFA Nonprofit Kft.

A program célja, egyrészt a vállalkozások munkaerőigényének kielégítése a hazai munkaerő-kínála bővítése révén, részükre segítség-



OFA Nonprofit Kft.

nyújtás a megfelelő munkaerő kiválasztásában, másrészt a tartósan álláskereső egyén három hónapos munkakipróbálási időszak végén, hosszú távon történő elhelyezkedése annál a vállalkozásnál, ahol a munkakipróbálás lehetőségét biztosították számára, vagy más, nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatónál.

A program keretében vissza nem térítendő támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki a munkakipróbálás lehetőségét legalább 5 fő súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére biztosítja. A támogatás igénybevételére vonatkozó további feltételeket a Pályázati felhívás tartalmazza.



A pályázat benyújtásával kapcsolatos további tudnivalók az alábbi linken érhetőek el:

<https://ofa.hu/programs/a-tartosan-allaskeresok-komplex-felmeresenek-es-fejlesztesenek-tamogatasaval-kiegeszulo-munkakiprobalasi-pilot-program>

## Újra munkahelyi képzésekre pályázhatnak a cégek

Az uniós forrásokból megvalósuló GINOP Plusz 3.2.1 kiemelt projekt célja, hogy a vállalatoknak nyújtott támogatásokon keresztül segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

A program harmadik szakaszában támogatásra 2024. március 5-től nyújtható be kérelem, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2024. június 30-ig.

Támogathatóak a szakmai ismeretek, a digitális technológia alkalmazásához szükséges kompetenciák, valamint a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható soft kompetenciák megszerzését célzó képzésekben, továbbá a nyelvi képzésekben való részvétel is. A harmadik szakaszban a felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is támogathatóak.

Az egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség 250.000 Ft/fő, mely egyes esetekben 350.000 Ft/fő mértékűre növelhető.



A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre vállalatnagyságtól függően továbbra is 50-70%-os intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást. Újdonság, hogy a magas energiaszintű termelésben érintett ágazatokban főtevékenységet végző vállalkozások 100%-os intenzitású támogatást igényelhetnek.

A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

A projektről az alábbi linken tájékozódhatnak:

[HTTPS://NFSZ.MUNKA.HU/CIKK/1674](https://nfsz.munka.hu/cikk/1674)

Kérdéssel, vagy személyes konzultáció iránti igényvel forduljon munkatársainkhoz:

**Szabó István**  
szaboistvan@bekes.gov.hu

30/968-0874

**Pécsi Orsolya**  
pecsi.orsolya@bekes.gov.hu  
30/440-2273