

2024. MÁRCIUS HÍRLEVÉL



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

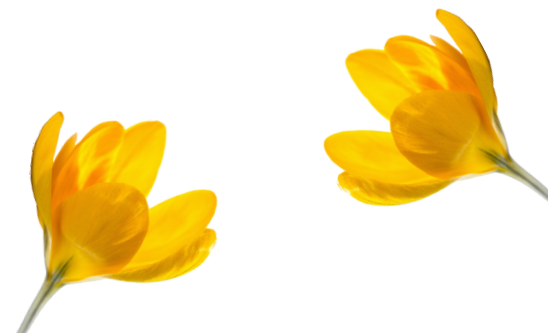
[HTTPS://KORMANYHIVATALOK.HU/](https://kormanyhivatalok.hu/)

Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, a foglalkoztatókat érintő tevékenységekről, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük - a személyes kapcsolattartás mellett - az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



AKTUALITÁSOK

Újra munkahelyi képzésekre pályázhatnak a cégek

Az uniós forrásokból megvalósuló GINOP Plusz 3.2.1 kiemelt projekt célja, hogy a vállalatoknak nyújtott támogatásokon keresztül segítse munkavállalóik képzését, ezzel hozzájárulva a vállalkozások termelékenységének javításához és a munkavállalók kompetenciáinak fejlesztéséhez.

A program harmadik szakaszában támogatásra 2024. március 5-től nyújtható be kérelem, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2024. június 30-ig.

Támogathatóak a szakmai ismeretek, a digitális technológia alkalmazásához szükséges kompetenciák, valamint a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható soft kompetenciák megszerzését célzó képzésekben, továbbá a nyelvi képzésekben való részvétel is. A harmadik szakaszban a felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is támogathatóak

Az egy főre jutó maximálisan elszámolható képzési költség 250.000 Ft/fő, mely egyes esetekben 350.000 Ft/fő mértékűre növelhető.



A képzési költségekre és kieső munkaidőre jutó bérre vállalatnagyságtól függően továbbra is 50-70%-os intenzitású támogatás állapítható meg. A mikro- és kisvállalkozások a szakmai megvalósítás költségéhez is igényelhetnek támogatást. Újdonság, hogy a magas energiaintenzitású termelésben érintett ágazatokban főtevékenységet végző vállalkozások 100%-os intenzitású támogatást igényelhetnek.

A projektről az alábbi linken tájékozódhatnak:

[HTTPS://NFSZ.MUNKA.HU/CIKK/1674](https://nfsz.munka.hu/cikk/1674)

Kérdéssel, vagy személyes konzultáció iránti igényel forduljon munkatársainkhoz:

Szabó István
szaboistvan@bekes.gov.hu

30/968-0874

Pécsi Orsolya
pecsi.orsolya@bekes.gov.hu
30/440-2273

TÁMOGATÁS 30 ÉV ALATTI MUNKAVÁLLALÓKNAK

Bértámogatás: legfeljebb fél évig a munkabér
50 százalékát átvállaljuk

Albérleti támogatás: legfeljebb 180 ezer forintig

Útiköltség hozzájárulás: legfeljebb 60 ezer forintig



➤ **IFJUSAGIGARANCIA.MUNKA.HU** ◀

[HTTPS://IFJUSAGIGARANCIA.MUNKA.HU/](https://ifjusagigarancia.munka.hu/)

Változások a munkaügyi és a munkavédelmi bírság összeghatáraiban, előírásaiban

Ahogy az a korábbi hírlevelünkben már olvashatták, 2024. március 1-től változtak a munkaügyi és munkavédelmi bírság összegére vonatkozó előírások.

A munkaügyi bírság legkisebb összege 30 ezer Ft-ról 150 ezer Ft-ra emelkedett. A munkaügyi bírság felső határa jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező mikro- és kisvállalkozások esetében nem változott, továbbra is 10 millió Ft. A középvállalkozások esetében a felső határ 20 millió Ft-ra, a nagyvállalatok esetében



25 millió Ft-ra emelkedett, azonban a kiszabható közigazgatási bírság mértéke legfeljebb ezen bírságösszegek fele (10 és 12,5 millió Ft) lehet, ha a Közigazgatási Szankciók Nyilvántartásába a hatósági eljárás megindításának napját megelőző három éven belül az ügyfél vonatkozásában közigazgatási bírság szankciót megállapító döntést nem jegyezték be. A tételes munkaügyi bírság alkalmazási köre is kibővült a bejelentési kötelezettség elmulasztásának esetével a harmadik országbeli állampolgár (vendégmunkás) jogviszonyának megszűnésével, megszüntetésével összefüggően. Ilyen jogsértés esetén a munkaügyi bírság tételes összege érintett foglalkoztatottanként az ellenőrzés megkezdésekor érvényes minimálbér ötszöröse. Az idén március 1-től hatályos jogszabály-módosítás szigorítja a harmadik országbeli állampolgárok engedély nélküli foglalkoztatására vonatkozó szankciókat is. Harmadik országbeli munkavállaló munkavégzésre jogosító engedély nélküli foglalkoztatása esetén a tételes összegű munkaügyi bírság mértéke gazdasági társaságoknál és egyéni vállalkozóknál első esetben - érintett foglalkoztatottanként - a minimálbér 8-szorosáról a 10-szeresére nőtt.

Változások a munkaügyi és a munkavédelmi bírság összeghatáraiban, előírásaiban

Március 1-től jelentősen változtak a munkavédelmi bírságra vonatkozó előírások is. A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónként 50 ezer Ft-ról 100 ezer Ft-ra nőtt. A munkavédelmi bírság legkisebb összege így az eddigi 50 ezer Ft-ról 100 ezer Ft-ra, a felső határa 10 millió Ft-ról 100 millió Ft-ra emelkedett. Mikro- és kisvállalkozás vagy természetes személy munkáltató munkavédelmi normasértése esetén, a munkavédelmi bírság mértéke legfeljebb 25 millió Ft-ig, középvállalkozás munkáltató esetében legfeljebb 50 millió Ft-ig terjedhet, kivéve, ha a munkáltató mulasztása miatt halálos munkabaleset következett be, mert ebben az esetben nincsen felső határ. Változtak (emelkedtek) a munkavédelmi bírság mértékét befolyásoló szorzószámok is. Ha a munkavállaló súlyos veszélyeztetésének időtartama bizonyítottan egy hónapnál tovább fennállt, a szorzószám 5-szöröséről 10-szeresére nő. Ha munkáltató mulasztása miatt

- munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szorosára (korábban 1,5 volt);
- súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeresére (korábban 3 volt);
- halálos munkabaleset következett be, 20-szorosára (korábban 10 volt)



emeli meg a munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság mértékét.

Ha a munkavédelmi hatóság korábbi hatósági eljárása során feltárt súlyos veszélyeztetés miatt, a munkáltatóval szemben véglegesen munkavédelmi bírságot szabott ki a hatósági ellenőrzést megelőző három éven belül egy alkalommal, akkor a munkavédelmi bírság mértékét 1,5-szeresére emeli meg. Minden további, három éven belül végleges döntésben kiszabott munkavédelmi bírság esetén, az ismétlődő jogsértés miatt, a legutóbb alkalmazott szorzó bírságonként megduplázódik.

A mikro- és kisvállalkozás vagy természetes személy munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,8-szeresére csökkent. Középvállalkozás munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,9-szeresére csökkent. Ha a munkáltató normasértése miatt halálos munkabaleset következett be, a szorzószám minden esetben 1.

Munkavédelmi szakemberek adatbázisa

2024. március 1-től elindult a munkavédelmi szakemberek adatbázisa, amelyben a regisztráció önkéntes. A munkavédelmi hatóság honlapján lehet regisztrálni elektronikus úton, ahol az adatok bármikor módosíthatók, törölhetők.

Ez az adatbázis hozzásegítheti a munkáltatókat a megfelelő munkavédelmi szakember kiválasztásához.

2025-től várhatóan elindul a munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személyek éves, önkéntes továbbképzése is. Rögzíthetőek lesznek az adatbázisban a képzéssel kapcsolatos adatok is, ami a munkáltatókat segíti abban, hogy a friss tudással rendelkező, magas szintű munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szakembereket választhassák ki.



Az adatbázisa az alábbi linken érhető el:

MUNKAVÉDELMI SZAKEMBEREK ADATBÁZISA



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL