

# 2024. JANUÁR HÍRLEVÉL

BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

<https://kormanyhivatalok.hu/>

Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

## A hidegben végzett munka veszélyei

A rendkívül hidegben végzett munka hozzájárulhat a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához. A hideg fáradtságot okozhat, fokozhatja a végtagok remegését, valamint csökkentheti a kéz szorítóerejét, valamint gyakoriak ilyenkor a hűléses megbetegedések, mint például a légúti- és reumás ártalmak. A hideg hatására a légzőszervi és szív-érrendszeri megbetegedések kiújulhatnak, az asztmatikus vagy ízületi megbetegedések pedig súlyosbodhatnak.

Megfelelő védelem hiányában a munkavégzés szélsőségesen hideg időjárási körülmények között a hőegyensúly felborulása miatt fokozatosan kimerüléshez és hidegártalmak kialakulásához vezethet. Elsősorban a szabadban végzett fizikai munka során kell különös gondot fordítani a munkavállalók védelmére. A hideg munkakörnyezet is a dolgozókat érő megterhelések körébe tartozik, így erre vonatkozóan is el kell végezni a kockázatértékelést, amely alapján hideg elleni védőeszköz, védőruha (pl. meleg sapka, téliesített védőkabát vagy védőmellény, hideg

elleni védőkesztyű, bélelt munkavédelmi bakancs stb.) biztosítása válhat szükségessé, közúti forgalom mellett, mozgó gépjárművek környezetében végzett munkák esetén jól-láthatóságot biztosító mellénnyel, fényvisszaverő csíkokkal történő kiegészítéssel.



A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát (ízésítéshez cukrot, édesítőszert) kell biztosítani. A tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Megelőzés céljából munkaszervezési intézkedéseket is kell tenni: a munkaidő részeként óránként legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni a hidegnek minősülő munkahelyeken. A pihenőidőt a környezethez képest melegebb (lehetőleg fűtött, komfortzónába eső), ülőalkalmatossággal ellátott pihenőhelyen töltsék el a munkavállalók. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő felénél hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4°C-ot vagy zárttéri munkahelyen a +10°C-ot nem éri el.

A fűtésre alkalmazott gázkészülékek használata nem veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és biztonságát. A szén-monoxid mérgezés veszélye miatt égéstermék-elvezetés nélküli gázkészülékek (pl. propán-bután palackkal üzemelő „szieszta kályhák”, hősugárzók) nem alkalmazhatók közvetlen természetes szellőzés nélküli helyiségben, illetve alvás, pihenés céljára is szolgáló helyiségben, valamint a gépjárművek belső terében.



Zárttéri munkahelyen a dolgozók számára biztosítandó megfelelő hőmérsékletet a munka jellege, illetve a munkával járó fizikai megterhelés-igénybevétel határozza meg. A zárt térben lévő munkahelyeken biztosítandó léghőmérsékletek a munka nehézségi foka alapján a következők: szellemi munka: 20–22 °C, könnyű fizikai munka: 18–20 °C, közepesen nehéz fizikai munka: 14–18 °C, nehéz fizikai munka: 12–14 °C.

## Foglalkoztatási igazolás január elsejétől

2024. január 1-től az esetek többségében a munkaadónak foglalkoztatási igazolást kell kiállítania a munkaviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor, amely többek között az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólapot váltja fel. Kivétel az új szabályozás alól az adórendszeren kívüli háztartási munka, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka, az idénymunka, valamint a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony esete.

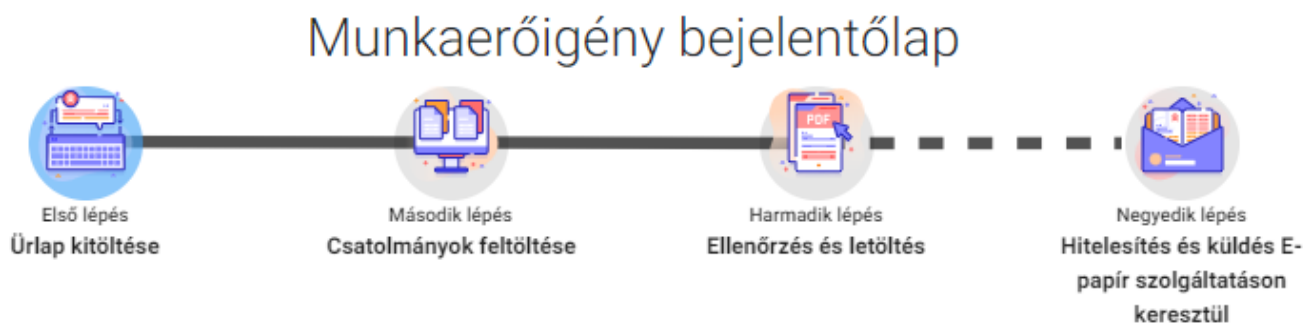
A foglalkoztatási igazolás benyújtásához az alábbi oldalról tölthető le egy Word formátumú minta, amely megfelel a jogszabályban foglalt tartalmi követelményeknek:

[https://nfsz.munka.hu/cikk/3451/Foglalkoztatasi\\_igazolas](https://nfsz.munka.hu/cikk/3451/Foglalkoztatasi_igazolas)

A közeljövőben várható, hogy a munkaadók elektronikus űrlapot is alkalmazhatnak a foglalkoztatási igazolás kiállítására, ennek elérhetőségéről későbbi hírlevelünkben nyújtunk tájékoztatást.

## Munkaerőigény bejelentés

A munkáltatók kiemelt érdeke a humánerőforrás hatékony és gyors pótlása, amelyben segítséget tud nyújtani a foglalkoztatási szervezet. A munkáltatók jogszabályi kötelezettsége az üres álláshelyeik állami foglalkoztatási szerv felé való bejelentése. A foglalkoztatási szerv, a munkaerőigényben rögzített feltételek alapján kezdi meg az ügyfélkörben a kiválasztást, amely egy előzetes telefonos és személyes meghallgatást jelent, annak érdekében, hogy a foglalkoztatói elvárásoknak megfelelő munkaerő kerüljön közvetítésre.



A munkaerőigény bejelentése által valamennyi Magyarországon munkát ajánló foglalkoztató díjmentes álláshirdetési lehetőségben is részesül, mivel a foglalkoztató állásajánlatai olyan nyilvános felületeken is megtalálhatóak

lesznek amelyek nem csak a regisztrált álláskeresőket célozzák meg, hanem akár a pályakezdő, vagy munkát váltani tervezőket is eléri. Ilyen internetes felület például a <https://interkarrier.kh.gov.hu> weblap.



A munkaerőigényt a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán szükséges bejelenteni, elektronikus úton, formanyomtatványon. A munkaerő-szükséglet megfelelő kielégítése érdekében munkatársaink személyesen is egyeztetnek a munkáltatókkal, a kölcsönös munkakapcsolat részeként.

Részletes információkat az alábbi linken talál:

[https://nfsz.munka.hu/cikk/586/Tajekoztato\\_allashirdetessel\\_munkaeroigeny\\_bejelentesevel\\_kapcsolatban](https://nfsz.munka.hu/cikk/586/Tajekoztato_allashirdetessel_munkaeroigeny_bejelentesevel_kapcsolatban)

További kérdések esetén forduljon bizalommal vállalati kapcsolattartójához.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

## Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program\_OFA

2024. január 10-étől pályázható a Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program (JOB-SHARING), amelynek megvalósítója az OFA Nonprofit Kft.

A program célja a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásnak a támogatása. A programban mindkét érintett munkavállaló (a nyugdíj előtt álló és a pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, illetve az ügyfél-kapcsolatok zavartalanságát.

A program keretében vissza nem térítendő támogatás nyújtható, amely csekély



összegű (deminimis), illetve mezőgazdasági csekély összegű támogatásnak minősül.

A program keretében az alábbi költségek kerülhetnek támogatásra:

- 1.a munkakör-megosztással érintett nyugdíj előtt álló munkavállaló bérköltsége a munkaszerződés-módosítás keretében 6 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) munkaidőre módosított arányosított bérhez hozzászámított és kifizetett havi 150 ezer Ft összeg (a kieső munkaidőre jutó bér, illetve nyugdíjjogosultság kompenzálására, valamint a mentorálás díjára)
- 2.a munkakör-megosztás céljából, a projektmegvalósítás időtartama alatt az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott pályakezdő álláskeresőnek a munkakör-megosztás idejére vonatkozó részmunkaidős, napi 6 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) foglalkoztatása után fizetett bérére havi 244.500 Ft támogatás igényelhető,

a munkakör-megosztás miatt felmerülő, a munkáltató indokolt többletköltségei (pl. munkába járás) kompenzálására havi maximum 50 ezer Ft átalányköltség.

A támogatást legfeljebb egy éves időtartamig lehet igénybe venni.

Részletes információkat az alábbi linken talál:

<https://ofa.hu/hu/programs/munkakor-megosztas-elterjeszteset-celzo-program>

Az érdeklődők kérdéseiket a [jobsharing@ofa.hu](mailto:jobsharing@ofa.hu) e-mail címen keresztül tehetik fel.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

## GINOP Plusz-3.2.4-23 KKV kapacitásbővítő támogatás\_OFA

2024. január 15. nappal pályázható a GINOP Plusz-3.2.4-23 KKV kapacitásbővítő támogatás, amelynek megvalósítója az OFA Nonprofit Kft.

A projekt célja azon kis-, és közepes vállalkozások kapacitás-fejlesztésének támogatása, akik a négy leghátrányosabb helyzetű magyarországi régióban - Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl – működnek és legfeljebb 10 munkavállalóval bővítenék a foglalkoztatottaik számát. A támogatás célja emellett, hogy hosszabb távon is segítse a kkv-k alkalmazkodását a zöld és a digitális átállás okozta kihívásokhoz, és ezáltal hozzájáruljon ahhoz, hogy a létrejövő munkahelyek hosszabb távon is fenntarthatók legyenek.

A támogatás az újonnan felvettek bérköltségének, illetve egyéb eszközbeszerzések és szolgáltatások költségének támogatásával ösztönzi a cégeket a folyamatos fejlődésre.



A projekt célcsoportját képezik a 15-64 év közötti munkanélküliek, vagyis azok, akiknek a felvételt megelőző hónapban nem volt munkából származó jövedelme. Új munkavállalók vonatkozásában a támogatott foglalkoztatás ideje maximum 6 hónap, a nem támogatott továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje pedig 4 hónap.

Támogatható a munkavállaló bére 6 hónapig legfeljebb havi bruttó 400.000 Ft/fő és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékéig. A vállalkozásnak 30 százalék önrészt, állami támogatástól mentes saját forrást kell biztosítania. Emellett a bérköltség 30 százalékát kitevő mértékig eszközbeszerzés, a digitális átállás ösztönzése érdekében online marketing és felhőalapú üzleti szolgáltatásvásárlás, valamint a zöld átálláshoz kapcsolódó horizontális tevékenység szolgáltatási költségei és a továbbadott támogatással kapcsolatos nyilvánossági költségek támogathatók.

Támogatási kérelmet benyújtani legkésőbb 2024. január 31-ig lehet.

Részletes információkat az alábbi linken talál:

<https://ofa.hu/hu/programs/munkakor-megosztas-elterjeszteset-celzo-program>

Az érdeklődők kérdéseiket a [ginop324@ofa.hu](mailto:ginop324@ofa.hu) e-mail címen keresztül tehetik fel.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL