

2023.
DECEMBER
HÍRLEVÉL



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

<https://kormanyhivatalok.hu/>

Tisztelt Munkáltató!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Megkezdődött a TOP_PLUSZ projekt forrásainak felhasználása

A Békés Vármegyei Kormányhivatal 2023. november 15-től kezdte meg a TOP_PLUSZ-3.1.1 „Békés megyei foglalkoztatási együttműködések” elnevezésű program megvalósítását. A kiemelt projekt a vármegyei önkormányzatok és a vármegyei kormányhivatalok konzorciumában valósul meg, a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása céljából. A Magyar Kormány ezen intézkedésével a vármegyei szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit támogatja, amelyek a munkaerőpiac bővítéséhez, a célcsoportok képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez járulnak hozzá, a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési célokkal összhangban.

A projekt forrásaiból a munkáltatók bértámogatást vehetnek igénybe álláskeresők munkaviszonyban történő foglalkoztatásához, amely a bruttó munkabér 50%-a lehet. A támogatás megállapításakor annak korlátja havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékéig terjedhet. A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt.

A támogatás Békés vármegyében az alábbi álláskeresői célcsoportokra igényelhető:

- 50 év feletti álláskeresők,
- 30 év feletti Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők,
- 12 évesnél fiatalabb gyereket nevelő vagy legalább 1 gyereket egyedül nevelő 30 év feletti álláskeresők,
- 30 év feletti inaktívak.

A bértámogatást részletes feltételeit tartalmazó Hirdetmény elérhető a www.munka.hu oldalon. További információ a Békés Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain kérhető.



A vendéglátási ágazatot érintő célvizsgálat eredményei

Békés vármegyében 2023. november 6-ától zajlott a vendéglátóipari egységek saját tervezésű foglalkoztatás-felügyeleti hatósági célvizsgálata, amelynek célja a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése, a „feketefoglalkoztatás” visszaszorítása, valamint a szabálykövető munkáltatók versenyhátrányának csökkentése volt. A célvizsgálat eredményei rávilágítottak, hogy sok vendéglátó egység üzemeltetője nem fordít elég figyelmet a foglalkoztatásra irányuló előírások maradéktalan betartására. A vendéglátási ágazatban is gyakori az alkalmi foglalkoztatás, amelynél a munkavégzés megkezdése előtti adóhatósági bejelentés hozza létre a jogviszonyt. Amennyiben ez elmarad, a hatóság az általános munkaügyi {a 2012. évi I. törvény (Mt.)} szerinti előírások betartását vizsgálja.



A célvizsgálat rávilágított, hogy több munkáltató mulasztotta el alkalmi foglalkoztatottját a munka megkezdése előtt bejelenteni, amit a legtöbbször a könyvelő hibájának róttak fel. Olyan is előfordul időnként, hogy éjszakai időszakban a következő naptári napra áthúzódó munkavégzés a munkáltató által nincs bejelentve, ami rendszerint a jogszabály ismeretének hiányából fakad.

Az alkalmi munka időtartamát az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény naptári napban szabályozza, ezért pl. egy 22.00 órától másnap reggel 6.00 óráig tartó, áthúzódó munkavégzést is két naptári napra szóló adóhatósági bejelentéssel kell legalizálni az adóhatóságnál. A tapasztalatok szerint számos munkáltató nincs vele tisztában, hogy a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje még egy egész nap nyitva tartó vendéglátó egységnél is csak maximum 12 óra lehet. Ha a vendéglátó egység ennél hosszabb nyitvatartási idővel működik, további munkavállaló foglalkoztatásával lehet szabályos keretek között megoldani az egész napi munka ellátását. Arra is figyelni kell, hogy a közelgő munkaszüneti napokon megvalósult foglalkoztatásért 100%-os munkaszüneti napi bérpótlék illeti meg a rendes munkaidőben munkát végző munkavállalót.

Köszönjük az egész éves együttműködését és bízunk benne,
hogy jövőre is partnerként számíthatunk Önre.

Békés, áldott ünnepet és sikerekeben gazdag új évet kívánunk!



BÉKÉS VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL