

2023. JÚNIUS

# HÍRLEVÉL



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

[WWW.KORMANYHIVATAL.HU/HU/BEKES](http://WWW.KORMANYHIVATAL.HU/HU/BEKES)

---

**Tisztelt Munkáltató!**

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük az együttműködést és az információáramlást.



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



## Idén is elindul a nyári diákmunkaprogram

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium a fiatalkori inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére idén is meghirdette a Nyári diákmunka elnevezésű központi munkaerőpiaci programot, amely már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását.

A programban 16-25 év közötti, nappali tagozatos diákok vehetnek részt.

A 2023. évi program két pillérre épül.

### 1. pillér:

Önkormányzati diákmunka keretében a foglalkoztatást biztosító - és így támogatható - munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, illetve egyházi jogi személy lehet.

A célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén bértámogatásként a munkabér összegének 100 %-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra a munkaadók számára. Ebben a formában legfeljebb napi 6 órás foglalkoztatás támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 222.300 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 174.000 Ft/fő/hó összeg vehető figyelembe. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.



2. pillér: A mezőgazdaság, valamint a turizmus és vendéglátás területén is lehetőség nyílik diákok idényjellegű foglalkoztatására. A munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetén legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás támogatható.

Bértámogatásként a munkabér összegének 75 %-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 222.300 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 174.000 Ft/fő/hó összeg vehető figyelembe. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.

A program 2023. június 15. és augusztus 31. között valósul meg.

A diákok 2023. június 15-étől regisztráltathatják magukat az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályánál, a tényleges foglalkoztatásra pedig 2023. július 1-jétől kerülhet sor.

A nyári diákmunkaprogram részleteiről a

[https://nfsz.munka.hu/cikk/3012/Nyari\\_diakmunka\\_2023](https://nfsz.munka.hu/cikk/3012/Nyari_diakmunka_2023) oldalon

vagy a Békés Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain tájékozódhatnak az érdeklődők.



## Szabadságokra vonatkozó legfontosabb szabályok



A nyár többek között a nyaralás, pihenés időszaka is, melyhez a munkavállaló rendes (fizetett) szabadságot vehet igénybe. A munka törvénykönyve erre vonatkozó legfőbb szabályait az alábbiakban ismertetjük.

- Minden munkavállalónak jár szabadság, amely alap- és pótszabadságból áll. Az alapszabadság 20 munkanap, a pótszabadság az életkor emelkedésével növekszik a 45. életévig, ilyenkor már 10 nap pótszabadság jár. Vannak egyéb pótszabadságok (pl. gyermek utáni, vagy megváltozott munkaképességűeknek járó), amik tovább növelik a kiadandó szabadság mértékét.
- Ha a munkaviszony év közben kezdődött, vagy szűnt meg, akkor a szabadság időarányosan jár.
- A szabadság nagyobb részével a munkáltató rendelkezik, a munkavállaló 7 munkanapról dönthet szabadon, de ettől a javára el lehet térni.
- A munkavállalót megilleti az a jog, hogy évenként egy alkalommal legalább 14 egybefüggő naptári napra mentesüljön a munkavégzési kötelezettsége alól (ez gyakorlatilag 2 hét egybefüggő szabadságot jelent), ha ettől eltérően nem állapodnak meg a munkáltatóval.
- A szabadságot a munkáltató csak nagyon kivételes esetekben halaszthatja el, vagy szakíthatja meg (pl. betegség miatti helyettesítés, extra nagy megrendelés, kárelhárítás stb.), és a megszakítással összefüggésben felmerült kárt és költségeket a munkáltató köteles megtéríteni (pl. nyaralásból hazautazás, útlemondási költségek).



## Foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárására

A munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében 2023. júniusától veszi kezdetét az az országos akcióellenőrzés, amely a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányul. A felülvizsgálat célja egyrészt, hogy elősegítse a munkavállalók alapvető jogainak érvényesítését, másrészt csökkenteni kívánja a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátrányát. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság munkaügyi ellenőrei Békés vármegyében is vizsgálják a munkahelyeken a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek foglalkoztató általi megtartását, így a foglalkoztatás kezdete bejelentésének megtörténtét is.



A Kormányhivatal partnerként tekint a gazdasági szereplőkre, tekintsen Ön is partnerként ránk!



BÉKÉS VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL