

PW-8311
ÉRKEZETT 2017 JÚN 28.



Mezőberény Város Óvodai Intézménye
5650 Mezőberény, Liget tér 5.
OM azonosító: 028138
Telefon /fax: 66/421-870; 70/400-25-21
E-mail: ovoda@mezobereny.hu

Ikt. sz.: V/6-32/2017.

Ügyintéző: Kovács Annamária

Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete
5650 Mezőberény Kossuth tér 1.

Siklósi István
Polgármester

Mezőberényi Polgármesteri Hivatal			
Iktatószám: I-17h2	Melléklet: 15 db		
Érkezett: 2017 JÚN 29.			
Előszám:	Utószám:	Előadó: K.K.	

Tárgy: Mezőberény Város Óvodai Intézményének
2016/2017 Éves Beszámolója

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő-testület!

Beszámolóm az éves munkaterv alapján óvodánkénti felbontásban, az esetlegesen a közoktatásban történt és várható változásokra épül és koncentrál. Így, az előző nevelési évhez, évekhez képest néhány momentummal kiegészülve: a Szakmai Munkaközösségek, a Belső Önértékelési Csoport és az intézmény szakmai munkáját kiegészítve a „Mozgásvarázs” gyermektorna foglalkozások és a Színjátszó Kör értékelésével is.

Intézményünk működése és működtetése egy folyamat eredménye, mely összetett és sokrétű. Bár gyakori a változás napjainkban, vannak olyan feladatok, melyek évek óta jó rutinná értek, beépültek a mindennapokba, ezek szinte hagyomány szintűek, és magja nevelő munkánknak. Annak ellenére, hogy rutinszerűek ezek a feladatok nincs két egyforma év, mert mások a gyermekek és a szülői elvárások, a törvényi előírások, személyi feltételek.

Ebben az évben 2017. június 16-án tartjuk a nevelési évet záró szakmai értekezletünket, ahol zárjuk az egész évet, értékeljük a munkánkat. Az intézmény vezetése irányítja az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak, tevékenységeinek koherens kialakítását.

Természetesen nagyon sok a változás, a törvények és rendeletek bevezetése szakaszos és folyamatos, ezért továbbképzéseken, értekezleteken, konferenciákon folyamatosan tájékozódunk a kialakítandó intézményi munkáról.

A helyi programot, a szervezeti és működési szabályzatot, a házirendet, a munkaköri leírásokat, de az összes szabályzót érintették törvényi változások. Ezeket a nevelési évünk elején kiegészítettük, átírtuk, módosítottuk. A szükséges további változtatásokat ez év nyarán felülvizsgáljuk, a várható

törvényi változások tükrében módosítani kívánjuk, továbbá a Tóparti Óvoda bezárásával egyidejűleg (feladat - ellátási hely megszűnése) Alapító Okiratunkat is módosítani kellett. A pedagógiai változásokat minden szakmáját ismerő óvodapedagógus érti. Ezek nagy hangsúlyváltozások, eltolódások az eddigiekhez képest.

Az új értékelési rendszer, életpálya modell, a pedagógusok előmeneteli rendszere, a tanfelügyeleti rendszer működése és az önértékelés bevezetése, az abban való aktív részvétel nagymértékben leterhelte a kollégákat; a rengeteg plusz munka, a sok dokumentáció a saját szabadidő rovására ment.

Továbbra is a felkészülés, tájékozódás, változások idejét éljük, aktív részesei vagyunk.

Óvodáinkban biztosított a biztonságot nyújtó, ingerekben és élményekben gazdag környezet, melyben kutatásra, felfedezésre az egyéni érdeklődésnek megfelelő tevékenységek végzésére is lehetőségük van a gyermekeknek. Mindezt otthonos, szeretetteljes légkörben, folyamatosan nyomon követve a gyermekek fejlődését, - értelmi-, érzelmi-, mozgás-, szociális fejlettség terén - mely figyelembe veszi a gyermekek egyéni fejlődési ütemét, képességét, tehetségét, szociokulturális hátterét.

Az óvodákban folyó nevelőmunka kulcsszereplői az óvodapedagógusok, akik biztosítják a gyermekek szakszerű ellátását. A nevelő munkát segítők: dajkák, pedagógiai asszisztensek és gondozónők az óvónők pedagógiai irányítása mellett végzik feladataikat. Ők az intézmény környezetének higiénés biztosításával - az ott folyó nevelési történésekben - a napirend feladataiban, közvetlenül hozzájárulnak a nevelőmunka optimális feltételeinek megteremtéséhez.

Az óvoda az a köznevelési intézmény, ahol szoros a családokkal való kapcsolat. Elsősorban a szülők, gondviselők jogosultak arra, hogy döntsenek gyermekük testi, lelki és szellemi fejlődéséről. A szülő kötelessége, hogy gondoskodjon gyermeke értelmi, testi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges feltételekről, biztosítsa gyermeke óvodai nevelésben való részvételét. A szülők bátran fordulnak az óvodában dolgozó pedagógusokhoz problémáikkal, vagy ha kérdésük van gyermekük nevelésével kapcsolatban. Köszönhető ez annak, hogy a szülőket kiemelt partnerként kezeljük.

Ebben a nevelési évben is sikerült a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését szakemberekkel biztosítanunk, megbízási szerződéssel. Binder Anikó - logopédus; Mátyásné Adamik Ildikó – SZIT - terapeuta; Ignác Ágnes – gyógypedagógus személyében. Nagy örömünkre ebben a nevelési évben is sikerült a Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete Napraforgó Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Pedagógiai Szakszolgálat, Óvoda és Fejlesztő Nevelés – oktatást Végző Iskolával is együttműködési megállapodást kötni. Így azok a gyermekek is megkapták a szükséges fejlesztést, akiknek konduktív ellátásra is volt szükségük.

Az elmúlt években a köznevelésben bekövetkezett változások új kihívások elé állították a pedagógusokat. A megoldásra váró régi és új feladatok között – gyakran feszített tempóban – de sikerült lépést tartani a jogszabályi változásokkal.

2017. április 24 - 25-én megtörténtek intézményünkben az óvodai beiratkozások. A két egyházi óvoda jelenléte negatív hatással van a következő nevelési évben óvodát kezdő gyermekeink létszámára, és ez további változásokat vont magával intézményünk életében. Egy óvodai csoporttal kevesebbet tudtunk indítani 2016 szeptemberétől, és ez a személyi állomány létszámának csökkentésével is járt. Sajnos a 2017/2018-as nevelési évre vonatkozóan a gyermeklétszám adatok tükrében – a város születési adatainak figyelembe vételével, illetve a versenyszférában jelen lévő egyházi óvodák működését is szemmel tartva – a Tóparti Óvoda bezárásának lehetőségével a 11 csoport indítása válik indokolttá intézményünkben.

A gyermekcsoportok létszámában és összetételében jelentős változások történtek, melyet több szempont határozott meg:

- Jogszabályi előírásnak megfelelően megváltoztak, ill. meghatározásra kerültek a csoportszobák férőhelyei. Fenntartói engedéllyel a csoportlétszám túllépési engedéllyel ebben a nevelési évben a Magyarvégesi, a Csiribiri és Mosolygó Központi Óvodában a szülői igények teljesíthetőek voltak.
- A sajátos nevelési igényű gyermekek 2 vagy 3 gyermekként kerülnek számításba a csoportlétszámok kialakítása során, a szakértői vizsgálati vélemények előírásai alapján.
- 2015. szeptember 1-től a 3. életévet betöltött gyermekeket kötelesek vagyunk felvenni az óvodába, ha betelt a férőhely, akkor is.
- Elköltözés miatti kiiratkozások – Mezőberénybe költözések és beiratkozások – bölcsődéből érkezések, átiratkozások.
- Az év közben érkező gyermekek felvétele, beiratása folyamatos 2,5 éves kortól.

Mindezek a kitételek folyamatosan változtatják a gyermekcsoportok létszámát az év során, egyes óvodákban nem egyszer túllépve a meghatározott kereteket.

Városunkban minden beiratkozó gyermek megkapja az óvodai nevelést, férőhely - hiány miatt elutasításra eddig nem került sor intézményünkben.

A nevelési évben elvégzett intézményi szintű feladatok:

- egyes belső szabályzatok aktualizálása, átdolgozása, a jogszabályi változások folyamatos figyelembe vételével.
- egyes dokumentumok egységesítése.
- dokumentumellenőrzés.
- szakmai munkaközösségek létrehozása.

- óvodai férőhelyek pontosítása,
- felkészülés a minősítési eljárásokra, vizsgákra
- sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztési feltételeinek megteremtése, óraadók alkalmazása,
- a részképeség-gyengeség tüneteinek szélesebb körben való megismertetése,
- belső tapasztalatcsere, belső szakmai képzések, tehetségműhelyben való aktív részvétel óvodánként,
- teljes körű leltár készítése óvodánként.

A tavasz folyamán a Magyarvégesi Óvodában történt nagyobb felújítás (nyílászáró csere, villamos hálózat) a költségvetésből, sok lelkes dolgozó önzetlen munkájával. Továbbá az év során többször szükség volt olyan gyors karbantartási, felújítási munkálatokra, melyek az üzemeltetéshez feltétlenül szükségesek: a Nefelejcs Óvodában mosogató tálcák beszerzése hivatalos egészségügyi ellenőrzés felhívására, Tóparti Óvoda tetőzete és fűtése, a Magyarvégesi és Mosolygó Központi Óvoda fűtésének rendbe tétele.

A nevelési év során intézményünkben belső ellenőrzésre is sor került, illetve a Tóparti és a Nefelejcs Óvodában a konyhát ellenőrizte a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatalának Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztálya. Az esetlegesen feltárt problémák megoldódtak a fenntartónk segítségével.

Az óvodák vezetésével kapcsolatos feladatokat látják el, egyeztetve szükség szerint az intézményvezetővel:

- **Kreiszné Szilágyi Tünde (Mosolygó Központi Óvoda)**
- **Czinkóczki Ágnes (Csiribiri Óvoda)**
- **Borguláné Balogh Emese (Magyarvégesi Óvoda)**
- **Forróné Hajdu Katalin (Nefelejcs Óvoda)**
- **Szabóné Gecse Éva (Tóparti Óvoda)**

Feladataik:

- Az óvodában folyó nevelő munka koordinálása.
- Az óvodapedagógusok és a nevelőmunkát segítők munkájának szervezése és irányítása.
- Éves munkaterv elkészítése.
- Óvodai ünnepségek, rendezvények megszervezésének, lebonyolításának koordinálása.
- Szülői értekezletek megtartása.
- Kapcsolattartás a Szülői szervezettel.
- Az októberi statisztika elkészítése, a változások folyamatos nyilvántartása, jelzés a Gondnokságra.

- Törzskönyv vezetése.
- Ellenőrző, értékelő feladatok (csoportban folyó munka, dokumentáció ellenőrzése az éves munkaterv szerint)
- Belső hospitálási terv elkészítése.
- Pályázatírás.
- Újságcikkek írása.
- Óvoda csoportjainak megszervezése.
- Az óvodai csoportok munkájának koordinálása.
- Fejlesztő munkacsoport vezetése.
- Ellenőrző, értékelő feladatok.
- Gyermekbalesetek megelőzése.
- Gyermekvédelmi munka koordinálása.
- HACCP rendszer működtetése.
- Vezetői értekezleteken való részvétel, tájékoztatás a vezetői értekezleten elhangzottakról.
- Munkatársi értekezletek szervezése.
- Továbbképzéseken, fórumokon való részvétel.
- Az óvoda tárgyi eszközeinek bővítése.
- Jelentkező karbantartási problémák megoldása.
- Munkarend, munkabeosztás elkészítése.
- Munkaidő nyilvántartás vezetése, koordinálása.
- Szabadság nyilvántartás vezetése.
- Helyettesítések megszervezése.
- Nyílt napok szervezése.
- Óvodai beiratkozások dokumentálása.
- Premi - örök riasztása esetén az óvoda ellenőrzése.
- Munkaidő nyilvántartás vezetése, koordinálása.
- Az óvodapedagógusok és dajkák munkájának szervezése és irányítása.
- Nyugdíjas búcsúztatások.
- Beszámoló készítése a nevelési évről.
- Nyári karbantartási munkák (udvari játékok cseréje, javítása, festése), takarítás, rendezés.

Intézményvezető - helyettesek: Borguláné Balogh Emese

Kreiszné Szilágyi Tünde

Feladataik:

- Az intézményvezető távollétében teljes felelősséggel végezni a vezetési feladatokat. (pl. utalási és aláírási feladatok) - Borguláné Balogh Emese

- Szakmai fórumokon, hivatalos rendezvényeken képviselni az intézményt.
- Az intézménybe járó SNI- s és BTMN- nel küzdő gyermekek dokumentációjának kezelése, kapcsolattartás az intézményi óvodákkal, a fejlesztőkkel, a Pedagógiai Szakszolgálattal. – Borguláné Balogh Emese
- Az októberi intézményi statisztika elkészítése.
- Belső továbbképzés, segítségnyújtás.
- Intézményi beiratkozás koordinálása.
- Intézményi delegáltként részvétel a pedagógusminősítési eljárásban.
- Belső önértékelési csoport koordinálása, vezetése – Kreiszné Szilágyi Tünde.

Szakmai továbbképzéseink a pedagógus végzettségű és a nevelő munkát segítő kollégák számára

A 2016/2017-es nevelési év során nevelőtestületi értekezletek keretében belső szakmai továbbképzéseket tartottunk, amelyeken való részvételt az óvodák „TOVÁBBKÉPZÉSEN VALÓ RÉSZVÉTEL” című fejezetben részletesen, személyre szabottan felsorolják.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK

**Az óvodára vonatkozó adatok - gyermekek
(2017. május 31 - i állapot szerint)**

Intézményi összesítő	férő- hely	lét- szám	számi- tott létszám	beírt gy. létsz.			SNI (2 fő)	BTM	étkező	HH	HHH
				okt 1- én	okt 1 után	össz					
Csibíri	68	64	66	63	+2 -1	64	2	5	60	5	1
Magyarvégesi	69	64	70	62	+2	64	5	8	64	5	1
Mosolygó	48	47	47	44	+3	47		2	46	0	0
Nefelejcs	62	39	43	39	+3 -23	39	4	0	39	6	1
Tóparti	57	31	34	31	+2 -2	31	2	9	31	12	3
Összesen:	304	245	260	239	+6	245	15	14	240	28	6

Az óvodára vonatkozó adatok – felnőtt

Intézményi összesítő	Óvoda - pedagógus	Nevelő – munkát segítő	Karban- tartó	Megváltozott munka - képességű	Össz.	Köz - célú fogl.
Csiribiri	5 fő	4 fő			9 fő	
Magyarvégesi	5 fő	4 fő			9 fő	1 fő
Mosolygó	5 fő	2 fő		1 fő	8 fő	1 fő
Nefelejcs	4 fő	4 fő			8 fő	
Tóparti	4 fő	2 fő		1 fő	7 fő	1 fő
Titkárság		1 fő	1 fő		2 fő	2 fő
Összesen:	23 fő	17 fő	1 fő	2 fő	43 fő	5 fő

MOSOLYGÓ KÖZPONTI ÓVODA

Nevelési év kezdésekor óvodánkban négy óvodapedagógus, két nevelést segítő és egy rehabilitációs közcélú munkatárs kezdte meg a munkáját.

A személyi állományunkban változás történt, hiszen ez év januárjától egy új kolléganőt sikerült alkalmaznunk Hugyák Olga személyében, mivel Török Tímea kolléganőnk munkahelyet váltott családi okok miatt. Új óvodapedagógusunk a zöld óvodai törekvésünknek megfelelő szakmai múlttal rendelkezik. Szakmai irányítója lehet a későbbiekben, a környezettudatosságban és környezetvédelemben szervezett programjainknak.

Az óvoda falain belül pedig tovább folytatódott az angol nyelvű idegen nyelvi tevékenységek megszervezése, amit a két fiatal kolléganőnk heti rendszerességgel tart mindkét csoportban. Az angol nyelvhez szoktatás elméleti és gyakorlati megvalósításához, nagy segítséget kapott két kolléganőm Nagy Gabriella POK tanácsadó, angol szakos középiskolai tanárnőtől! Heti rendszerességgel kaptak a tervezéshez és a idegen nyelvi kompetenciák megvalósításához ötleteket, tanácsokat. Ennek folytatásaként tervezzük, a jó szakmai kapcsolat fenntartását és a pedagógiai programunk kiteljesítését e területre is!

Egész évünket áthatotta a programunkban megfogalmazott szemléletmód, hiszen a zöld jeles napokon túl a mindennapjainkba is beépült szervesen a környezetvédelem.

Az óvodánk egyik specialitása a vegyes csoport, de ennek létjogosultságát messzemenőig alátámasztja az, hogy a szervezett programok és a csoportokban tervezett tevékenységek is a kisebb és a nagyobb gyermekek egyidejű, de különböző fejlettségi szintjéhez igazodik.

Intézményünk titkársága óvodánkban helyezkedik el. A titkárságon az intézményvezető és az óvodatitkár mellett 1 fő közcélú munkatárs végzi munkáját.

Óvoda udvarunk eszköz állománya gyarapodott, udvarunkon található eszközeink is esztétikusak és zöld óvodai törekvéseinkhez igazodnak. A szülők óvodánk programjait rendszeresen és nagy lelkesedéssel látogatják, támogatják, szemléletformálásunk a szülők közösségére is jelentősen kihat. A szülők számára is pozitív példaként hat pl.: szelektív hulladékgyűjtés, újrahasznosítás. A pedagógiai programunk megvalósításában olyan helyi és országos Zöld szervezeteket kerestünk meg, amelyek pozitívan segítik elő programjaink megvalósulását.(Pl. Körös- Maros Nemzeti Park) Sajnos elmondható, hogy a gyermeklétszámunkhoz mérten (100%-os feltöltöttség) az udvarunk kihasználhatósága rossz időben igen csekély, hiszen a szilárdburkolat az udvaron a jelenlegi gyermeklétszám több fázisban történő levegőztetését sem tudjuk megoldani. Az udvarunk vízelvezetése pedig még mindig várat magára, így esős idő esetén, az óvoda udvarán - túlzás nélkül- áll a víz.

Az óvodára vonatkozó adatok: 47 gyermek
(az adatok május 31-i állapot szerint)

Mosolygó Központi Óvoda	férő- hely	lét- szám	beírt gy. létsz.			SNI	BTM	tanköt- korú	étke- ző	HH	HHH
			okt. 1- én	okt. 1 után	össz						
Szamóca vegyes csoport	24	23	19	3	22	0	0	0	22	0	0
Napsugár vegyes csoport	24	24	24	-	24	0	1	19	24	0	0
Összesen:	48	47	43	3	46	0	1	19	46	0	0

Az óvodára vonatkozó adatok: 7 felnőtt

Mosolygó Központi Óvoda	Óvónő	Munkarend	Dajka	Munkarend
Szamóca vegyes csoport	Tóth Mária Hugyák Olga (Török Tímea)	Heti váltással délelőtt és délután, Napi 8 órában.	Mezővári Szilvia	heti váltásban
Napsugár vegyes csoport	Kreiszné Szilágyi Tünde Hógye Zita	Heti váltással délelőtt és délután Napi 8 órában	Pántya Ilona	heti váltásban
		délután napi 4 órában	Mártonné Lukács Margit megváltozott munkaképességű	

CSIRIBIRI ÓVODA

Ez a nevelési év sem volt könnyű időszak óvodánk életében. Az előző évet úgy zártuk, hogy egy óvodapedagógusunk létszámleépítés miatt augusztusban távozott tőlünk, ezért ebben a nevelési évben csak 5 óvodapedagógus, 1 pedagógiai asszisztens és 3 dajka dolgozott óvodánkban. A körülmény, hogy egy fővel kevesebben vagyunk, megnehezítette mindennapjainkat, és emiatt a jövőt hosszútávon befolyásoló döntést kellett hoznunk. Ennek a kényszerlépésnek az volt az oka, hogy lehetőség szerint Czinkóczki Ágnes, az óvoda vezetési feladatait ellátó óvodapedagógus ne dolgozzon egyedül csoportvezetőként.

Mivel elsődleges célként azt tartottuk fontosnak, hogy a már tőlünk megszokott, színvonalas pedagógiai munkának folytatódnia kell, ezért csak a legszükségesebb formában kívántuk megváltoztatni a csoportokban dolgozó óvodapedagógusok személyét. Így Czinkóczki Ágnes és Husti Katalin személycseréje történt meg a Nyuszi és a Katica csoportban. Ezt a döntésünket tudattuk a szülői közösséggel, akik elfogadták indokainkat, és a két érintett csoport gyermekei is pozitívan reagáltak az új helyzetre. Így Husti Katalin állandó délelőttösként, egyedüli óvodapedagógusként vezette a Katica csoportot, ezért számára ez a nevelési év egy kihívásokkal teli időszak volt. Munkáját pedagógiai asszisztensünk segítette, aki szeptemberben kezdte meg óvodapedagógusi tanulmányait Szarvason, a Gál Ferenc Főiskola Pedagógiai Karán, levelező tagozaton. A havi konzultációk, intenzív hetek illetve a vizsgaidőszak szintén olyan élethelyzetek voltak, amelyek rugalmasságot, elhivatottságot, egymáshoz alkalmazkodni tudást kívántak meg nevelőközösségünktől.

A nevelési év során több esetben is előfordult, hogy az óvodapedagógusok illetve a nevelő munkát segítők közül hiányoztak valamilyen betegség vagy indokolt távolmaradás miatt (előfordult, hogy egyszerre ketten is). A dajkák helyett ezen alkalmakkor intézményvezetőnk belső átszervezéssel másik óvodából irányított át dolgozót, hogy a munka zavartalanul folytatódhasson. Ilyenkor óvodai életünket úgy szerveztük, hogy pedagógiai munkánk színvonala ne sérüljön, és lehetőség szerint se a szülők, se a gyermekek ne, vagy csak minimálisan érzékeljék a fennálló helyzetet.

A nevelési év első munkatársi értekezletén átgondoltuk tervezésünket, dokumentációnkat az előző évben tapasztaltak alapján. Az egy évvel ezelőtt bevezetett „Projektek gazdagítása szülői ötletekkel” illetve a „Mit tudok már? Mire vagyok kíváncsi?” elnevezésű lapok nem váltották be a hozzájuk fűződő elvárásokat, ezért idén már ezek nélkül végeztük tervező munkánkat.

Szakmai fejlődésünk szempontjából fontos mérföldkő volt nevelőközösségünk életében, hogy megalakítottuk szakmai munkaközösségünket, „Kreativitás, fantázia, szabad önkifejezés” elnevezéssel. Fontos lépés volt ez a számunkra, mert úgy gondoltuk, hogy a Freinet pedagógia,

amellyel óvodánkban dolgozunk, még mindegyikünknek tud újdonsággal szolgálni és fontosnak tartottuk az egymástól való tanulást. Az elmúlt egy évben bebizonyítottuk (másoknak és önmagunk számára is), hogy így együtt egy innovatív, a közösen kitűzött célok eléréséért mindig megújulni képes és együttműködni hatékonyan tudó közösség tagjai vagyunk. Szakmai munkaközösségünk tagjai: óvodánk óvodapedagógusai, pedagógiai asszisztense és a Tóparti Óvodából Szabóné Gecse Éva. *(A szakmai munkaközösség céljai, feladatai, a megvalósított programok a munkaközösség éves értékelésében megtalálhatóak.)*

A nevelési év során Czinkóczki Ágnes két főiskolai hallgató esetében is mentorfeladatokat látott el. Egyikőjük Sonkolyné Kabai Beáta, az óvoda pedagógiai asszisztense, rajta kívül még egy nappali tagozatos főiskolás óvodapedagógus hallgató is itt töltötte nyári szakmai gyakorlatát óvodánkban. Mindketten részt vettek az óvoda és a csoportok életében, tapasztalatokat szereztek az óvodában folyó pedagógiai munkáról, és bekapcsolódtak a napi tevékenységek szervezésébe és megvalósításába. Rajtuk kívül még egy gimnáziumi tanuló mentorálásával is foglalkozott, aki több alkalommal jelentkezett nálunk közösségi szolgálatra. Ennek keretében bekapcsolódott óvodai rendezvény előkészítésébe, megvalósításába illetve a gyermekek szabadidős tevékenységének szervezésébe.

Tárgyi feltételeink alakulása: Óvodánk épületének állaga látványosan romlik. A falak vizesek, salétromosak, és ez a külső homlokzaton és a belső részekben is hatványozottan látható.

Az előző nevelési év júniusában a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatalának Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztályának vizsgálata feltárta, hogy a kiszolgáló helyiségben (konyha) a villanykapcsoló magasságában annyira salétromos a fal, hogy az veszélyezteti az élelmiszerek egészségügyileg biztonságos kezelését. Az Önkormányzat/fenntartó által kivitelezett javítási munkálatok csak rövid időre hátrították el a problémát; augusztus közepére szinte ugyanúgy nézett ki a fal, mint korábban. Az újabb (és immár tartósan bizonyuló) javítási munkát szülői támogatásból finanszíroztuk. Még ezen a nyáron kisebb felújítás is történt: a felnőtt WC teljes egészében megújult, és így már egészségügyileg és esztétikailag is megfelel a kívánalmaknak.

Örömünkre városunk Önkormányzatának jóvoltából parkoló épült az óvodánk épülete és udvara előtti utcai szakaszon.

Előző év augusztusában került sor a már több éve várt udvari játékok (libikóka, rugós 4 személyes lóhere, 4 hinta) telepítésére is, amelyek hamar a gyermekek legkedveltebb szabad téri játékaivá váltak. A hinta esési terének homokját szülői felajánlasként kaptuk.

**Az óvodára vonatkozó adatok: gyermekek
(az adatok május 31-i állapot szerint)**

Csiribiri Óvoda	férő- hely	csop. létsz.	beírt gy. létsz.			SNI	BTMN	tanköt korú	étke- ző	HH	HHH
			okt. 1- én	okt. 1. után	össz.						
Katica csoport	18	17	17		17	1	1	-	16	1	1
Nyuszi csoport	25	22	22		22	1	4	18	21	3	-
Micimackó csoport	25	23	22	+ 2 - 1	23	-	-	-	23	1	-
Összesen:	68	62	63	+ 1	62	2	5	18	60	5	1

Az óvodára vonatkozó adatok: felnőtt

Csiribiri Óvoda	Óvónő	Munkarend	Dajka	Munkarend
Katica csoport	Husti Katalin Anna Sonkolyné Kabai Beáta (pedagógiai asszisztens)	állandó délelőttös 8.00 – 16.00	Bánfi - Antalné Sinka Erika	havi váltásban
Nyuszi csoport	Czinkóczki Ágnes Torma Sándorné	heti váltásban	Schön Mihályné	havi váltásban
Micimackó csoport	Földesi Lajosné Puskás Rita	heti váltásban	Máriné Szücs Ilona	havi váltásban

MAGYARVÉGESI ÓVODA

Az elmúlt évhez hasonlóan, az idén is jelentős változások történtek óvodánkban.

- Nevelőtestületünk sajnos megint átalakult **személyi feltételek** tekintetében, mely nem túl szerencsés egy gyermekekkel foglalkozó intézményben:

Korcok Györgyné dajka néni nyugdíjba vonulása okán megérdemelt pihenését tölti. Helyette – intézményi átszervezéssel - Diós Mihály Imréné személyében új dajka néni kezdte el munkáját nálunk. A Tóparti Óvodából érkezett, jó néhány éve lát már el dajkai

feladatokat. Munkatempója, kedvessége, közvetlensége miatt már a kezdeti időszakban elfogadták és megkedvelték a gyermekek és a kollektíva egyaránt.

Kiss Heléna óvodapedagógus kolleganónk magánéleti okokra hivatkozva Budapestre költözött, így Lipcseiné Kun Ildikó állandó délelőttösként vezette a kiscsoportot. Pedagógiai asszisztensként Hanó Krisztina segítette munkáját.

Közmunka program keretében 1 fő segítséget kaptunk dajkai munkakörben, de sajnos személyük folyamatosan változott, illetve időszakonként betöltetlen volt az állás felmondás és új munkaerő keresése miatt, mely nagyon sok nehézséget okozott. Március óta Darócné Antal Nikolett látja el ezt a feladatot, az ő személye egyelőre stabilnak tűnik, örömmel vesz részt a kollektíva munkájában.

- A szülők és gyermekek nagy örömeire elkezdődtek a fenntartó által finanszírozott **felújítási munkálatok**. Először az érintésvédelmi vizsgálat, majd az elektromos hálózat biztonságossá tétele és szabványoknak való megfeleltetése történt meg hétvégenként. Ezután a tavasszal, két héten át tartó külső nyílászáró csere, illetve az azokkal járó kőműves munkák következtek. A továbbiakban várhatóan a nyáron folytatódnak a felújítási és karbantartási munkálatok.
- Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy óvodánk helyet kapott a **Települési Értéktárban**, mint „Mezőberény történelmi múltú kulturális öröksége: a Magyarvégesi Óvoda”. A továbbiakban is igyekszünk megfelelni az elismerő cím elvárásainak, s célunk a jövőben is Mezőberény kulturális nevelését „gazdagítani”.

Óvodánk arculatát erősítve, a **pedagógiai programunkban** vállalt speciális feladatainkat ebben a nevelési évben is teljesítettük, sőt a Nefelejcs Óvodával összefogva – hagyományápoló munkaközösségként – igyekeztünk bővíteni pedagógiai munkánk irányvonalát. A lehetőségeinket igyekeztük minél teljesebben kiaknázni a gyermekek érdekében. Heti rendszerességgel népi játék, néptánc foglalkozásokat tartottunk a középső és a nagycsoportosok számára Hanó Krisztina, a kiscsoportosok számára pedig Lipcseiné Kun Ildikó vezetésével. Munkatervünk kialakításában fő szempontként állítottuk a magyar népi hagyományaink megőrzését, a körülöttünk élő nemzetiségek megismerését, helytörténeti ismeretek bővítését. A jeles napokat a népszokások jegyében megünnepeltük, ezek köré szerveztük programjainkat, tevékenységeinket, rendezvényeinket havi bontásban. Alkalmat teremtettünk a kihalófélben lévő népi kismesterségek kipróbálására kézműves foglalkozásaink és hagyományápoló rendezvényeink során, melyeken többek között Oláhné Mészáros Tünde rendszeresen korongozott a gyermekekkel. Ezeket a projekteket minden hónapban családi táncházzal és játszóházzal zártuk péntek délutánonként, ahová vártuk a szülőket, testvéreket, érdeklődőket más intézményekből is, korhatár nélkül. Az év során folyamatosan és aktívan

együttműködtünk az OPSKK Muzeális Gyűjteményének dolgozóival, melyek tovább színesítették lehetőségeink tárházát. Nagy örömeinkre - pályázati forrásból - a békési Jantyik Múzeum is kitárta felénk kapuját, így oda is ellátogathattunk.

A tavalyi nevelési évben megalakult **Belső Önértékelési Csoport** az idén is folytatta munkáját, melynek Kiss Heléna távozása miatt most már csak egy óvodapedagógusunk a tagja: Bagita Margit. Ő részt vett a csoport megbeszélésein, előkészítette a szükséges dokumentumokat és részt vett az Intézményi belső ellenőrzés lebonyolításában. Óvodánk pedagógusai közül belső ellenőrzésen esett át az év során Bagita Margit, Kozma Erika és Oláhné Mészáros Tünde.

Óvodánk gyermeklétszáma többször is változott a nevelési év során. A szeptemberben induló 60 (+5 SNI) főről az év végére 64 (+6 SNI) főre nőtt. Mivel óvodánk 69 férőhellyel rendelkezik, ez azt eredményezte, hogy 1 fővel túlléptük a férőhely keretünket, a csoportok feltöltöttsége meghaladta a 100 % - ot.

A kiemelt figyelmet, valamint a különleges bánásmódot igénylő gyermekek számának, összetételének alakulása óvodánkban:

- Integrált óvodai nevelésben vett részt 5 fő sajátos nevelési igényű gyermek, ők 11 főnek számítanak a csoportlétszámok kialakítása során. Közülük 3 gyermek fogja megkezdeni iskolai tanulmányait. A szakértői véleményben javasolt fejlesztéseiket intézményünk óraadó szakemberek (SZIT terapeuta, logopédus, gyógypedagógus, konduktor) segítségével biztosította.
- Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdött 8 fő, akik a Szakértői Bizottság javaslata alapján már korcsoportjukat ismételték vagy még további óvodai nevelésben fognak részesülni. Fejlesztésükben segítséget kaptunk a Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálattól, Takács Edina gyógypedagógus személyében, aki heti 2 órában foglalkozott a gyermekekkel az óvodában és Nagyné Kupás Irén gyógytestnevelő személyében, aki a SZIT terápiát tartotta a Pedagógiai Szakszolgálat tornatermében.
- Kiemelten tehetséges gyermekek (óvodában: tehetségígérettek) azonosítása folyamatos, megfigyeléseinken alapuló. A gyermekek egyéni dokumentációjában rögzítettük fejlődési ütemüket, erősségeiket, kedvelt és sikeres tevékenységeiket, mely mutatója lehet a későbbi tehetség kibontakozásának. Tehetséggondozó programjaink az óvodában, melyen valamennyi gyermek részt vett: népi játék, néptánc foglalkozás, kézműves foglalkozások, családi táncház és játszóház, ovifoci, színházi előadások, könyvtári és múzeumpedagógiai foglalkozások.
- Hátrányos helyzetű gyermek 5 fő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 1 fő (átmeneti nevelésbe vett gyermek).

Tartós betegek minősül szakorvosi vélemény alapján: 9 fő. Többségük asthmaticus betegségben szenved, de lisztérzékenység, szív, vese és mozgásszervi problémák is előfordulnak közöttük. Napjainkban - rajtuk kívül is - sok gyermek küzd asthmaticus légzési elégtelenséggel. Ezért óvodánkban közel 10 éve só szobát működtetünk. A légúti panaszok megelőzése és enyhítése céljából rendszeresen, hetente több alkalommal tartózkodunk ebben a speciális helyiségben.

Veszélyeztetett gyermekek száma: 7 fő, őket a Gyermekjóléti Szolgálat alapellátásba helyezte családon belüli problémák és nevelési hiányosságok miatt. Óvodai életükről, a családokkal való kapcsolatunkról havi rendszerességgel konzultálunk a Gyermekjóléti Szolgálat szakembereivel, mely sok segítséget és támogatást jelent számunkra.

A fent említett kategóriák és számok jól példázzák, hogy a normál óvodai nevelésen túl, mennyi egyéni bánásmódra, differenciálásra, segítségnyújtásra és támogatásra van szükségük ezeknek a gyermekeknek és családoknak az óvodán belül és kívül is, s mindezek jelentősen kibővítik feladatainkat.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK:

Az óvodára vonatkozó adatok: gyermekek (az adatok május 31-i állapot szerint)

Magyarvégesi Óvoda	férő-hely	csop. létsz.	beírt gy. létsz.			SNI	BTM	tanköt korú	étke-ző	HH	HHH
			okt. 1	okt. 1 után	össz						
Maci kiscsoport	23	21+1	21	-	21	1	-	-	21	3	-
Szamóca középső csoport	21	20+2	19	1	20	1	3	-	20	1	-
Katica nagycsoport	25	23+3	22	1	23	3	5	22	23	1	1
Összesen:	69	64+6	62	2	64	5	8	22	64	5	1

Az óvodára vonatkozó adatok: felnőtt

Magyarvégesi Óvoda	Óvónő	Munkarend	Dajka	Munkarend
Maci kiscsoport	Lipcseiné Kun Ildikó Hanó Krisztina – pedagógiai asszisztens	délelőttös állandó munkarend	Turbucz Józsefné	heti váltásban
Szamóca középső csoport	Bagita Margit Kozma Erika	heti váltásban	Diós Mihály Imréné	
Katica nagycsoport	Borguláné Balogh Emese Oláhné Mészáros Tünde	heti váltásban	Köteles Etelka Mária	

NEFELEJCS ÓVODA

Óvodai nevelésünk célja, hogy minden gyermek önmaga lehetőségeihez viszonyítva fejlődjön és testi, értelmi érettség terén is alkalmassá váljon az iskolai életre. A célok megvalósításához biztosítjuk az egészséges óvodai környezetet, az élmény gazdag és változatos tevékenységeket, a szükséges személyi és tárgyi feltételeket, az érzelmi biztonság megteremtését és a szocializáció minél teljesebb kibontakoztatását a családi neveléssel együtt. A család feladatai napjainkban igen nagy változáson mennek keresztül, pedig a család szocializációs fontossága megkérdőjelezhetetlen, így a folyamatban egyre nagyobb szerep jut a családon kívüli tényezőknek, az óvodának, az iskolának.

Azok a hátrányos szociokulturális háttérrel rendelkező gyermekek, akiknek élete első 3 évében nem, vagy csak részben nyílt lehetősége változatos tevékenységekben kipróbálnia magát, kevés ösztönző impulzust kapott a családban, a feltétel nélküli elfogadás hiányában kerülve az óvodába, a kommunikációs eszköztár bővítése és a személyes higiéniai kultúra megtanulása volt az elsődleges feladat, kisebb valószínűséggel került felszínre a gyermek valódi erőssége, tehetsége.

A családok, az intézmények által közvetített értékrendeknek meg kell küzdeni azokkal a világból érkező hatásokkal, amelyek a gyermekeket érik. Az időtálló útmutatás átadása gyermekeinknek, komoly kihívást jelent, mind a családok, mind a pedagógusok részéről.

Intézményünk nyitott és együttműködő a szakmai és társadalmi kapcsolatrendszerekben a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek támogatása érdekében. A kapcsolattartás formái, módszerei alkalmazkodnak a feladatainkhoz és a szükségleteinkhez. Kiemelt figyelmet fordítunk a hátrányos helyzetben élő családokra, valamennyi óvodapedagógus feladata az együttműködés, segítségnyújtás, tanácsadás lehetőségeinek folyamatos fenntartása, a problémák diszkrét kezelése.

Nevelő-oktató munkánkat a mindennapokban az értékteremtő, értékmegőrző és közvetítő pedagógiai kultúra jellemzi, ezt igyekszünk megtartani és továbbvinni, hogy minden gyermek a neki megfelelő nevelésben, gondozásban, oktatásban részesüljön és kapjanak megfelelő figyelmet az egyéni hajlamok és képességek, illetve a kiemelkedő képességű gyermekek is.

A mindennapi pedagógiai munka során megfogalmazódnak és megvalósulnak olyan részprogramok, melyek a gyermekek egészségnevelésével, környezetkultúrájuk fejlesztésével, identitástudatuk erősítésével kompenzálják azokat a hátrányokat, melyek szociokulturális hiányaikból adódnak.

Csoportjainkban több olyan gyermek is van, akiknek a személyisége a családban megerősített jó szokások révén példaként segíthetik az óvodai szokások megerősítését, a társas kapcsolatok pozitív fejlődését. A nevelő folyamatban ezekre építeni tudunk, segítséget jelentenek.

A gyermekcsoportok életét próbáljuk úgy strukturálni, hogy az biztonságot és szeretetet sugározzon mindenkinek. Alakuljanak a fontos szokások, illemszabályok, mint udvariasság, alkalmazkodás, egymás elfogadása.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK

Az óvodára vonatkozó adatok: gyermekek

(az adatok május 31-i állapot szerint)

Nefeleges óvoda	férő-hely	csop. létsz.	beírt gy. létsz.			SNI	BTM	tanköteles korú	étkező	HH	HHH
			okt. 1-én	okt.1 után	össz.						
Mackó csoport	22	14	13	+1	14	1	-	-	14	1	1
Manó csoport	17	13	13	-1	12	2	1	-	12	2	-
Babóca csoport	23	13	13	-	13	1	1	13	13	3	1
Összesen	62	39	39	-	39	4	2	13	39	6	2

Az óvodára vonatkozó adatok: felnőtt

Nefeleges óvoda	Óvónő Pedagógiai asszisztens	Munkarend	Dajka	Munkarend
Mackó csoport	Ollé Mária Kovács Andrea –pedagógiai asszisztens	állandó délelőttös	Beján Irén Márta Borsi Nicoletta	heti váltásban
Manó csoport	Zöldhegyi Józsefné	állandó délelőttös	Winter Zsuzsanna	
Babóca csoport	Forróné Hajdu Katalin Vargáné Korcsok Tímea	heti váltásban	Barnáné Bodó Krisztina	

TÓPARTI ÓVODA

A 2016-/2017 –es nevelési év a változások éve volt. Szeptembertől a gyermeklétszám csökkenése miatt 2 vegyes csoport kezdte meg a működését 4 óvodapedagógussal, 2 dajkával és 1 fő rehabilitációs munkatárssal. Széll Katalin nyugdíj előtt január 18-tól kezdte meg szabadságát és felmentési idejét. A továbbiakban 3 óvónő végezte a csoportok vezetését. Sokszor nagy logisztikát, és pontos tervezést igényelt tőlünk, hogy az eltervezett programokon, rendezvényeken részt

tudjanak venni a gyermekek. Arról nem is beszélve, ha felnőttek közül valaki betegállományba került szintén megoldandó helyzetet állított a nevelőközösség elé. Március 1-től kezdte meg a munkát és segítette a pedagógiai programunk megvalósítását Kovácsné Osán Ágnes szakképzett közcélú foglalkoztatott (pedagógiai asszisztens). A munkájára maximálisan lehetett számítani, ötleteivel, rátermettségével színesítette mindenapjainkat.

A személyi változások nem csak az óvodapedagógusokat érintették, hanem a dajkai létszámot is. Mészáros Edina anyai örömei elé nézve április 1-től táppénzen volt. Az ő helyére került Pikó Fanni, aki nálunk töltötte pedagógiai asszisztensi gyakorlatát. Fontosnak tartottuk, hogy a gyermekek már ismerték így az elfogadás, befogadás nem jelentett problémát.

A városi gyermek létszám csökkenő alakulása miatt, és az Óvoda épületének korszerűtlen állaga miatt az Intézmény fenntartója és az Intézmény vezetősége döntése alapján a 2017/2018-as nevelési évet már a Nefelejcs óvodában kezdjük meg az oda átiratkozó gyermekekkel (17 fő). Előzetesen megtörtént a szülők tájékoztatása a fenntartó és az intézményvezetés részéről is. Majd a szülők írásban nyilatkoztak gyermekük áthelyezéséről intézményünk más óvodáiba.

Tovább folytatódott a Pillangó csoportban a Freinet pedagógia alkalmazása.

Emelkedő tendenciát mutat a hátrányos helyzetű gyermekek száma is. Óvodásaink egyre nagyobb arányban küzdenek tanulási- és magatartászavarral.

A gyermekek rossz/nehez körülmények közül érkeznek, a szülők egyre nehezebben tudják biztosítani gyermekeik egészséges fejlődését, sokoldalú harmonikus nevelését. Az óvoda nevelőközössége számára az ilyen környezetből érkező gyermekek fejlesztése speciális feladatot jelent. A hátrányos helyzetű gyermekek esélyt kapnak óvodánkban az egészséges életvitel megismerésére, elsajátítására, megalapozására az óvodai élet keretein belül.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK

Az óvodára vonatkozó adatok: gyermekek (május 31-i állapot szerint)

Tóparti Óvoda	férő- hely	csop. létsz.	beírt gy. létsz.			SNI	BTM	tankö- teles korú	étke- ző	HH	HHH
			okt. 1-én	okt 1 után	össz						
Pillangó	23	15	14	1	15	1	4	-	15	7	4
Napsugár	18	15	16	-1	15	1	4	13	15	5	1
Összesen:	41	30	30	31	30	2	8	13	30	12	5

Az óvodára vonatkozó adatok: felnőtt

Tóparti Óvoda	Óvónő	Munkarend	Dajka	Munkarend
Pillangó csoport	Szabóné Gece Éva Széll Katalin	heti váltásban	Mészáros Edina Pikó Fanni	6,00 – 14, 00 Heti váltásban
Napsugár csoport	Kulcsárné Komiszár Edit Bereczki Margit	heti váltásban	Maczkó Rudolfné	9,30-17,30 Heti váltásban
			Oláhné Búza Andrea megváltozott munkaképességű	8,00 – 16, 00

ÖSSZEZÉS

Jelen összegzésnek azért éreztem szükségességét, hogy a jövőre nézve új kiindulási alapot vázoljak fel a folyamatos intézményi innovációnk illetve változások tekintetében. Az előző nevelési évben történt változások és változtatások az eredményes működés szempontjából, az elmúlt évek tanulságainak fényében igazolódtak.

Egy új óvodapedagógus kolléga érkezett nevelési év közben a Mosolygó Központi Óvodába, illetve egy új kolléga kezdett az év elején a Nefelejcs Óvodában. Sokat változtunk és fogunk is, annak ellenére, hogy számomra is belátható, ha felülről nincs belső segítő erő, ha nincs team-munka, nem lehet kérésre/parancsra közösséget alakítani. Törekvéseink igazolásául az év elején megalakult 3 szakmai munkaközösségünk, amelyek működése, egész éves munkálkodása az intézmény szakmaiságát pozitív irányban mozdították előre. Így tehát lelki és emberi értelemben azt hiszem, továbbra is bizakodással tekinthetünk a jövőbe, összpontosítva a szervezeti kultúránk megerősítésére. Annak ellenére is erre kell törekednünk, hogy a város gyermekeinek születési mutatója aggasztóan csökkenő tendenciát mutat. Mégis sikerült ebben az évben is számunkra aránylag kedvező beiratkozási létszámot felmutatni, amit az intézmény óvodáinak, dolgozóinak eddigi szakmai munkája igazol. Továbbá a városban működő egyházi fenntartású óvodák működése továbbra is versenyhelyzetet teremt a mindennapokban, amely intézményünkre is negatív hatással van: a következő nevelési évben a 13 csoport helyett már csak 11-et tudunk indítani (23 óvodapedagógus helyett 22-öt tudunk alkalmazni fenntartói pozitív döntés/határozat után – hiszen június 1-től egy kolléganőnk megkezdte megérdemelt nyugdíjas éveit. Továbbá a következő nevelési évben 4 óvodapedagógusunk kezdi meg a nyugdíjazást megelőző felmentési idejét, ahogyan az óvodatitkárunk is; 2 dajkát is el kell bocsájtanunk a csoportok számának

csökkenésével). Nagy segítséget jelent számunkra az a tény, hogy a fenntartónk igyekszik maximális segítséget adni személyi ügyekben is, ehhez még kapcsolódik a közcélú foglalkoztatás keretében alkalmazott kollégák biztosítása is.

Az a sajnálatos tény, hogy a Tóparti Óvodánk augusztus 31-én végleg bezárja kapuit, további belső intézményi átszervezéseket igényel a nyár folyamán: dolgozók áthelyezése másik telephelyre, az óvoda teljes kiürítése. A következő nevelési évünkben történő nyugdíjazások miatt szükséges már előre úgy terveznünk a csoportok elosztását, hogy a hozzánk járó gyermekek érdekei a legkevésbé sérüljenek, a szülők elégedettek maradjanak óvodáinkkal kapcsolatban és a kollégák önérzete se sérüljön.

A Tóparti Óvoda bezárásával egy olyan óvodai tornatermet veszítünk el, amelynek hiánya pótolhatatlannak tűnhet. Azonban a fenntartónk pályázati úton már ezt a hiányt igyekszik pótolni, melynek tervezett helye a Nefelejcs Óvoda udvara. Bízunk abban, hogy a pozitív elbírálás hozzájárul a mielőbbi megvalósuláshoz, így az intézményünkbe járó gyermekek mozgásfejlesztése is megoldódik rövid időn belül.

Ebben a nevelési évben a belső önértékelési csoport beosztása alapján is, illetve az új dolgozók vezetői ellenőrzésére is sor került. Tapasztalataim azt mutatják, hogy ezek a látogatások szükségszerűek voltak. Minden ellenőrzött dolgozó igyekezett a tőle telhető legmagasabb színvonalú szakmai munkát végezni, szem előtt tartva a gyermekek érdekeit, kellőképpen megfelelni a szülőknek, s a fenntartó elvárásainak. Természetesen továbbra is oda kell figyelnünk minden olyan szegmensre, amely az év során problémaként, megoldandó feladatként, fejlesztendő területként jelentkezett (BECS működése, az informatikai felület megismerése, annak működtetése; tevékenységekre való írásbeli felkészülés minősítés és tanfelügyeleti ellenőrzés esetén).

Intézményünk Nefelejcs Óvodája az Oktatási Hivatal által vezetett „EFOP-3.1.3.16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelések támogatása” című kiemelt projektbe (továbbiakban: „Esélyteremtő óvoda” projekt) bekerült, mely az óvodai fejlesztő programot váltja fel (IPR). A projekt 2017 szeptemberében indul, 2020. szeptemberig tart, kifejezetten a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek javítása érdekében. Így a jövőre nézve ez a komplex intézményi fejlesztés a hatékony hétköznapi pedagógiai tevékenység feltételeinek megteremtéséhez szükség szerint tud hozzájárulni.

Továbbra is célom az, hogy szakmai alapon hospitálásokkal, bemutatókkal, belső képzésekkel, szakmai teamek létrehozásával egységes elvárás, belső fegyelem, fegyelmezettség, odafigyelés mentén fejlődjön a szakmai közösségünk. Kiemelt feladatnak tekintem az intézmény honlapjának

működtetését, korrekt webes felület létrehozását, hiszen ebben az évben csak minimálisan sikerült megoldanunk a problémát, mely anyagi okokra vezethető vissza.

Innovatív munkára törekvő csapatszellemben gondolkodó alkalmazotti és nevelőtestületi közösség működjön a továbbiakban is intézményünkben. Fontosnak tartom továbbá, hogy az egyéni elképzelések, törekvések teret kaphassanak a munka során. A közösségünk erejét megmutatta az egymás iránti segítőkészség és egymás elismerése is.

Az intézmény óvodáiban működő szülői munkaközösségek nagymértékben hozzájárultak az egész éves zökkenőmentes működtetéshez. Partnerségük, hozzáállásuk, segítőkészségük mind-mind a gyermekek érdekeit szolgálták. Bízom benne, a következő évben is ilyen vagy még ennél is jobb együttműködést sikerül kialakítanunk az intézménybe járó valamennyi gyermek családjával.

A közösséget építő, szakmai szempontból magas szintet képviselő kollégák továbbra is többségben vannak az óvodánkban, sőt számuk csak nőtt, ami a szakmaiságunkat is magasabbra emeli. Ők, akik a kritikájuk megfogalmazása mentén cselekednek is, és javaslataikkal, ötleteikkel, tetteikkel aktívan segítik az óvoda eredményes működését. Külön köszönöm nekik a tetterőt, az önként vállalt segítő magatartást, önállóan felajánlott vállalásaikat, önálló szervező munkájukat és a közösségért tett aktív pedagógus szellemiséghez méltó magatartásukat.

Hiszen: „A nevelés a jövő kulcsa.” (John Steinbeck)

Köszönöm Mindenkinek, hogy együtt, egyetértve, egymást segítve a megfogalmazott közös célokért intézményi szinten tudtunk dolgozni ebben a nevelési évben.

Köszönöm intézményünk fenntartójának, Mezőberény Város Önkormányzatának segítő támogatását!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Mezőberény Város Óvodai Intézményének

2016/2017-es nevelési évének Éves Beszámolóját szíveskedjen véleményezni!

(Az intézmény beszámolójának teljes anyagát, a Nevelőtestületi és a Szülői munkaközösségi értekezletek jegyzőkönyveit mellékletben csatoltan megküldöm, további szíves felhasználásukra.)

Mezőberény, 2017. június 19.

Tisztelettel:


Kovács Annamária
Intézményvezető

