

<b>Tárgy:</b>	Óvodai létszám – 2017/2018-as nevelési év
<b>Előterjesztő:</b>	Siklósi István polgármester
<b>Készítette:</b>	Gulyásné dr. Sáli Henrietta aljegyző
<b>Véleményező Bizottság:</b>	Humánügyi Bizottság Ügyrendi, Jogi, Közbiztonsági és Esélyegyenlőségi Bizottság Pénzügyi, Gazdasági Bizottság
<b>Tervezett döntés:</b>	4 db Határozat
<b>Döntés:</b>	Minősített többségi, nyílt szavazással – az átszervezést érintő döntés esetében Egyszerű többségi, nyílt szavazással

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Képviselő-testület 2017. május 29-i ülésére**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Mezőberény Város Óvodai Intézménye vezetője mellékelt levelében ismerteti a 2017-2018. nevelési évre beiratkozott gyermekek létszámát.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: törvény) 83.§ (2) bekezdés d) pontja értelmében a fenntartó határozza meg az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát.

A csoportok kialakításánál figyelembe kell venni:

- a törvény 4. mellékletében meghatározott csoportlétszámokat (minimum 13 fő, maximum 25 fő, átlag 20 fő),
- a törvény 47.§ (7) bekezdését, miszerint „az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulót két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi, középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulót három gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport, iskolai osztály, kollégiumi csoport létszámának számításánál, ha nevelés- oktatásuk a többi gyermekkel, tanulóval együtt történik”,
- továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 162.§ (7) bekezdését, melynek értelmében az óvodai csoportszoba alapterülete nem lehet kevesebb, mint 2,0 m<sup>2</sup>/fő.

A törvény 25.§ (7) bekezdése értelmében „... az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetőleg a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt. ...”.

Az Óvodavezető tájékoztatása alapján a következő nevelési évre számított gyermeklétszám (sajátos nevelési igényű gyermekekkel együtt) 230 fő (a tavalyi nevelési évben 249 fő volt), ami alapján 11 csoportot kellene indítani, azzal, hogy a csoportok kialakításánál három óvodában szükséges a maximális csoportlétszámtól való eltérés (Csiribiri, Magyarvégesi és a Mosolygó Központi Óvoda).

A gyermekek folyamatosan csökkenő létszámát figyelembe véve már a tavalyi nevelési évre vonatkozóan is felmerült a Tóparti Óvoda további működtetésének a kérdése.

A beiratkozott gyermekek számának csökkenését az alábbi táblázat mutatja (külön kiemelve az érintett óvodát):

Nevelési év	2015/2016.	2016/2017.	2017/2018.
<b>Mezőberény Város Óvodai Intézménye</b>			
Össz. gyermeklétszám	287 fő	249 fő	230 fő
Össz. csoportlétszám	14 csoport	13 csoport	11 csoport
<b>Tóparti Óvoda</b>			
Össz. gyermeklétszám	45 fő	31 fő	20 fő (amennyiben továbbra is működne az óvoda)
Össz. csoportlétszám	3 csoport	2 csoport	1 csoport (amennyiben továbbra is működne az óvoda)

A fentiek alapján látható, hogy az érintett óvodában a következő, 2017/2018-as nevelési évben mindössze egy csoport indulhatna. Miután ennek a létszámnak az elhelyezése Mezőberény Város Óvodai Intézménye további feladat-ellátási helyein megoldható, nem indokolt a Tóparti Óvoda további működtetése, mind a gyermeklétszám fokozott csökkenése, valamint az ehhez kapcsolódó fenntartási költségek racionalizálása az Óvoda megszüntetését támasztják alá.

(A már előre látható gyermeklétszám változás miatt, a következő nevelési évre történő beiratkozást megelőzően tájékoztatva lettek az érintett szülők a várható változásokról. Ehhez kapcsolódóan nyilatkoztak arról, hogy gyermeküket a következő nevelési évtől melyik óvodába kívánják átíratni.)

A törvény 4.§ 11. pontja értelmében a feladat-ellátási hely megszüntetése intézményszervezésnek minősül, amiről a törvény 84.§ (7) bekezdésének értelmében a fenntartó legkésőbb május utolsó munkanapjáig hozhat döntést.

A törvény 83.§ (4) bekezdése alapján a fenntartó átszervezésről szóló döntése előtt ki kell kérni az intézmény alkalmazotti közössége, valamint a szülői szervezet véleményét. (Mind az alkalmazotti közösség, mind pedig a szülői szervezet meg lett keresve véleményezésre, amire várhatóan a képviselő-testület üléséig sor fog kerülni.)

Az óvodavezető levelében kéri továbbá a Képviselő-testületet, hogy támogassa 22 fő óvodapedagógus alkalmazását. Jelenleg Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete a 2017. évi költségvetési rendeletében az alábbiak szerint rendelkezett a létszámokról Mezőberény Város Óvodai Intézménye tekintetében:

3.	Mezőberény Város Óvodai Intézménye			
	Intézményvezető			1
	Intézményvezető-helyettes			2
	Tagóvoda-vezető óvónő			0
	Óvónő			20
	Dajka/gondozó takarító			14
	Határozott időre dajka/gondozó			1
	Fizikai alkalmazott	(D)		1
	Óvodatitkár	(D)		1
	Pedagógiai asszisztens			3
	Közfoglalkoztatott részmunkaidős			0
	Teljes munkaidős közfoglalkoztatott			5
3..	<b>Összesen:</b>			<b>48</b>

Forrás: Mezőberény Város Önkormányzatának 2017. évi költségvetéséről szóló 3/2017.(II.14.) önkormányzati rendelet 4. melléklete

A fentiek alapján az intézményvezető, az intézményvezető-helyettesek, valamint az óvónők (azaz összességében az óvodapedagógusok) elfogadott létszámát figyelembe véve, a hatályos szabályozás alapján 23 fő óvodapedagógus van meghatározva.

Az alkalmazott óvodapedagógusok tekintetében kéri a képviselő-testület támogatását 22 fő véglegesített óvodapedagógus alkalmazására vonatkozóan.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalását követően fogadja el az alábbi határozati javaslatokat:

**1. Határozati javaslat: (MINŐSÍTETT TÖBBSÉGŰ DÖNTÉS)**

Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete Mezőberény Város Óvodai Intézménye Tóparti Óvoda feladat-ellátási helyét a 2016/2017. nevelési év lezárultával megszünteti.

A Képviselő-testület megbízza Kovács Annamária intézményvezetőt, hogy az intézményátszervezéshez kapcsolódó intézkedéseket tegye meg, a szükséges dokumentumok módosítását készítse elő.

**Felelős:** Siklósi István polgármester

Kovács Annamária Intézményvezető

**Határidő:** Intézkedésre azonnal

**2. Határozati javaslat:**

Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete a 2017/2018. nevelési évben Mezőberény Város Óvodai Intézményében 11 óvodai csoport indítását rendeli el.

**Felelős:** Siklósi István polgármester

Kovács Annamária Intézményvezető

**Határidő:** Intézkedésre azonnal

3. Határozati javaslat:

Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 25.§ (7) bekezdése alapján engedélyezi Mezőberény Város Óvodai Intézménye Óvodavezetőjének, hogy a Csiribiri Óvodában, a Magyarvégesi Óvodában, valamint a Mosolygó Központi Óvodában a 2017/2018. nevelési évre vonatkozóan, a csoportok kialakításánál a szükségessé vált, és a jogszabály értelmében engedélyezhető maximális csoportlétszámot legfeljebb húsz százalékkal átlépje.

Felelős: Siklósi István polgármester

Kovács Annamária Intézményvezető

Határidő: Intézkedésre azonnal

4. Határozati javaslat:

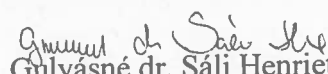
Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete a 2017/2018. nevelési évben támogatja 22 fő óvodapedagógus határozatlan időtartamú kinevezéssel történő alkalmazását Mezőberény Város Óvodai Intézményében.

Felelős: Siklósi István polgármester

Kovács Annamária Intézményvezető

Határidő: Intézkedésre azonnal

Mezőberény, 2017. május 19.

  
Gyulyásné dr. Sáli Henrietta  
aljegyző



**Mezőberény Város Óvodai Intézménye**

5650 Mezőberény, Liget tér 5.

OM azonosító: 028138

Telefon /fax: 66/421-870;

E-mail: ovoda@mezobereny.hu

PH-6410  
ÉRKEZETT 2017 MÁJ 18.

Gulyás István

Ikt. sz.: V/6-25/2017.

Ügyintéző: Kovács Annamária

**Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete**  
5650 Mezőberény Kossuth tér 1.

**Siklósi István**  
Polgármester

Mezőberényi Polgármesteri Hivatal			
Iktatószám:	I. 1h03	Feladat:	1 db
Érkezett:	2017 MÁJ 18.		
Előszám:	Utószám:	Előadó:	Gulyás István S.H.

**Tárgy:** csoportlétszám engedélyezés (2017-2018)

**Tisztelt Polgármester Úr!**  
**Tisztelt Képviselő-testület!**

Mezőberény Város Óvodai Intézményébe 2017. április 24-25-én megtörtént a gyermekek beíratása. A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről kimondja, hogy az **indítható csoportok számát a fenntartó határozza meg.**

Az 50 m<sup>2</sup>-nél nagyobb csoportszobákra csoportlétszám túllépés kérhető, melyhez szintén a fenntartó engedélye szükséges. (1. sz.melléklet)

**A 2017-2018-as nevelési évre számított gyermeklétszám (sajátos nevelési igényű gyermekekkel együtt: SNI) 230 fő.** A tavalyi nevelési évben beíratott gyermekek létszáma 53fő (SNI-s nem volt) volt, év közben további 18 főt irattak be, illetve év közben 10 főt irattak ki (SNI-s nem volt); addig az idei beíratkozás során a jelenlegi létszám 44 fő (+ 1 SNI).

**Az intézmény összlétszáma a 2017-2018-as nevelési évre - a törvénybe foglalt - átlag csoportlétszámmal számolva: (230:20=11.5).** Az óvodák csoportjainak nagyságát, a gyermeklétszámot és a dolgozók létszámát figyelembe véve, **11 csoport indítása mindenképpen indokolt.** Mivel 3 éves kortól kötelezővé válik az óvodáztatás, azonban 2.5 éves kortól is vehető fel már gyermek, így az elmúlt évek tapasztalatait figyelembe véve továbbra is várhatóak a folyamatos beíratkozások, amelyek szükségessé teszik ennyi csoport működtetését a következő nevelési évre.

Intézményünkben jelenleg 13 csoport működik, 5 telephelyen.

**Indoklás:** a 2017-2018-as nevelési évre vonatkozóan a gyermeklétszám adatok tükrében – a város születési adatainak figyelembe vételével, illetve a versenyszférában jelen lévő egyházi óvodák működését is szemmel tartva – a Tóparti Óvoda bezárásának lehetőségével a 11 csoport indítása indokolt intézményünkben. (A 2016-2017-es nevelési évben a Tóparti Óvodába már 2 heterogén csoportot működtettünk, gyermeket ide nem vettünk fel - kivéve testvér. Az óvodai beíratkozást megelőzően az érintett szülőket tájékoztattuk a várható változásokról, melyről a későbbiekben írásban is nyilatkoztak, megerősítve azt, hogy gyermeküket melyik óvodába kívánják a következő nevelési évtől átíratni.)

A Tóparti Óvoda bezárása esetén az intézményünk Alapító Okiratának módosítása szükségessé válik, illetve minden intézményi belső dokumentumé is a nyár folyamán.

Mérlegelve és számolva a változó gyermeklétszámmal (az év közbeni folyamatos beiratkozásokkal) pedagógiailag, szakmaiságunkat is szem előtt tartva a következő nevelési évre új tornaszoba/tornaterem kialakítását/építését látjuk célszerűnek, hiszen a Tóparti Óvoda bezárásával az eddig ott működő, felszerelt tornaterem hiányát pótolni kellene mihamarabb az intézmény zavartalan működtetése szempontjából is. Az ezt követő nevelési évre vonatkozóan a mezőberényi születési adatokat figyelembe véve szem előtt kell tartanunk esetlegesen egy újabb csoportszoba építését is. A létszámtúllépés veszélye állna fenn intézményi szinten is (óvodánként túlszűfolttság, teljes telítettség lenne, az SNI-s gyermekeket még nem is számolva), melyet a KIR nyilvántartása sem engedélyezne. Az előzőekben már felsorolt indokok is ezt hivatottak igazolni.

**1. Kérem a képviselő-testület tagjait, hogy az indítható csoportok létszámát szíveskedjenek meghatározni!**

Létszám-túllépési lehetőség: két óvodában (Csiribiri, Magyarvégesi) 4-4 fő túllépése, ahol 50 m<sup>2</sup>-nél nagyobb termekkel rendelkezünk, ugyanezekben az óvodákban 18 és 20 férőhelyes csoportszobák is vannak.

A Mosolygó Központi Óvodában a férőhely 48 fő, jelenleg 47 gyermek jár az óvodába, a következő nevelési évben szintén 48 fő - SNI-s gyermek egyelőre nincs - azonban az év közben érkező szakértői vélemények alapján várható lesz itt is. A beiratkozás során is megmutatkozott, hogy itt is szükség van a 2 fő túllépés engedélyezésére.

**2. Kérem, hogy támogassák a 20%-os, maximális létszám átlépést ebben a három óvodában a következő nevelési évre is!**

A költségvetési törvény alapján a 230 fő gyermeklétszámra 19.281 (SNI-vel számolva 20.01) fő lenne alkalmazható, az alábbi indokokat figyelembe véve a továbbra is a 22 fő óvodapedagógus alkalmazása szükséges.

Indokoltá teszi többek között az említett év közben várható további beiratkozások, az SNI-s, BTMN-es, HHH-s gyermekek egyre nagyobb létszáma.(2-3.sz.melléklet) Továbbá az ingyenes óvodai étkeztetés bevezetésével szinte teljesen megszűnt a 8 óra alatti foglalkoztatás iránti igény a szülők részéről.

Az idei költségvetési törvény új létszám meghatározási képletei az intézmények számára kedvezőtlen irányban módosultak az elmúlt évekhez képest. Intézményünket különösen rosszul érinti az alábbiak miatt is:

- Az idei költségvetési évben 1 óvodapedagógusnak nyugdíjazás miatt megszűnik a jogviszonya. Így már most a 23 fő óvodapedagógus helyett 22 fő dolgozik. A 2018-as költségvetési évben azonban 4 óvodapedagógusunk szintén nyugdíjazás miatt kezdi meg a felmentési idejét.
- A 2018-as költségvetési évben szintén megkezdí a felmentési idejét óvodatitkárunk, így az ő álláshelyét is szükséges lesz időben pótolni. Véleményem szerint ezt csak átfedési idővel, közös betanulással lehet megvalósítani, a rengeteg feladat hiánytalan ellátása érdekében.
- A 2017-2018-as nevelési évre vonatkozó adatok alapján 11 csoport indítása esetén 230 fős gyermeklétszámmal 3 fő óvodapedagógus és 2 fő dajka munkaviszonyát kellene megszüntetni (az intézményben - törvény szabályozza – hogy annyi dajka alkalmazható, ahány csoport működik adott nevelési évben), miközben ezen felül 4 óvodapedagógusunk nyugdíjba vonul a nevelési év során -1 óvodapedagógusnak 2017. május 31-én pedig letelik


a felmentési ideje. A 8 óvodapedagógus hiánya azonban a következő nevelési évre vonatkozóan a működtetés szempontjából kivitelezhetetlen. (4. sz.melléklet)


- Az állam a heti időkeret szerint 50 órát finanszíroz (50 óra nyitvatartási idő + 11 óra sajátos nevelési igényű gyermekekkel való foglalkozás – Nkt. 8. § 3. bek.). A 11 órára eső bér az SNI-s gyerekekkel foglalkozó logopédus, gyógypedagógus, SZIT-es szakember, illetve a Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete Napraforgó Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Pedagógiai Szakszolgálat, Óvoda és Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Iskola szakemberinek óradíjára kerül kifizetésre. Az SNI-s gyerekek ellátása nem pedagógiai szakszolgálati feladat, megbízási szerződéssel látják el.
- Az óvodák jelenlegi nyitvatartási ideje 57,5 óra/hét.

**3. Kérem, támogassák a 22 fő véglegesített óvodapedagógus alkalmazását, a fenti indokok figyelmebe vételével – a működtetés biztosítása szempontjából!**

Mezőberény, 2017. május 17.

Tisztelettel:

  
Kovács Annamária  
intézményvezető



# Melléletek

## 1. sz. melléklet

„A fenntartó

d) meghatározza az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát, az adott tanítási évben az iskolában indítható osztályok, a kollégiumban szervezhető csoportok számát”<sup>1</sup>

„Az óvodai csoportok, iskolai osztályok, kollégiumi csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a 4. melléklet határozza meg. Az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetőleg a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt.”<sup>2</sup>

### Osztály- és csoportlétszámok<sup>3</sup>

1	A	B		
	Intézménytípus/Oktatási forma	Osztály- és csoportlétszámok		
2		BA minimum	BB maximum	BC átlag
3	Óvoda	13	25	20

## 2. sz. melléklet

A 2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről 2. sz. melléklete:

<sup>1</sup> 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 83 §. (2)

<sup>2</sup> 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 25 §. (7)

<sup>3</sup> 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről 4. sz. melléklet



## II. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

### 1. Óvodapedagógusok, és az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők bértámogatása

a) *Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek számának meghatározása (beleértve a sajátos nevelési igényű gyermekeket is)*

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek számának meghatározása a 2016/2017. és a 2017/2018. nevelési évek köznevelési statisztikai tényleges nyitó létszám adatai alapján történik.

Számításba kell venni továbbá mindazon gyermekeket, beleértve a krízisközpontban vagy a titkos menedékházban elhelyezett ellátásra tekintettel ideiglenes óvodai jogviszonyt létesített gyermekeket is,

- akik 2016. december 31-éig, vagy – a Nkt. 8. § (1) bekezdésében foglalt feltételek megléte esetén – a felvételüktől számított hat hónapon belül a harmadik életévüket betöltik és a 2016/2017. nevelési évben legkésőbb december 31-éig első alkalommal veszik igénybe az óvodai nevelést,

- akik negyedik, illetve ötödik életévüket betöltik és a 2016/2017. nevelési évben legkésőbb december 31-éig az óvodai nevelést első alkalommal veszik igénybe,

- akik 2017. december 31-éig, vagy – a Nkt. 8. § (1) bekezdésében foglalt feltételek megléte esetén – a felvételüktől számított hat hónapon belül a harmadik életévüket betöltik és a 2017/2018. nevelési évben legkésőbb december 31-éig első alkalommal veszik igénybe az óvodai nevelést, valamint

- akik negyedik, illetve ötödik életévüket betöltik és a 2017/2018. nevelési évben legkésőbb december 31-éig az óvodai nevelést első alkalommal veszik igénybe.

Nem igényelhető támogatás

- a 2016/2017. nevelési évre azon gyermekek után, akik a hetedik életévüket 2016. augusztus 31-éig betöltötték,

- a 2017/2018. nevelési évre azon gyermekek után, akik a hetedik életévüket 2017. augusztus 31-éig betöltik,

kivéve, ha a Nkt. 45. § (2) bekezdése alapján a gyermekek óvodai nevelése meghosszabbítható.

Az óvodai nevelésben részesülő integráltan nevelt sajátos nevelési igényű gyermekek számát a Nkt. 47. § (7) bekezdésében meghatározottak szerint kell figyelembe venni.

Nem igényelhető támogatás továbbá azon gyermekek után, akik esetében az intézmény óvodai neveléshez kapcsolódó tandíjat állapít meg, továbbá akinek a jegyző vagy a fenntartó felmentést adott a kötelező óvodai nevelésben való részvétel alól.

A 2016/2017. nevelési évben az első nevelési évet kezdő óvodások között két gyermekként kell figyelembe venni azokat a bölcsődés korú, második életévüket 2016. december 31-éig betöltő gyermekeket, akiknek a gondozását a Nkt. 20. § (10) bekezdése szerint egységes óvoda-bölcsőde intézmény keretei között, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben (a továbbiakban: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet) meghatározott feltételek szerint biztosítják, és a gyermek 2016. szeptember 1-je és december 31-e között igénybe veszi az ellátást.

b) *A számított óvodapedagógus, és az óvodapedagógus nevelő munkáját közvetlenül segítők létszámának meghatározása*

Az óvodapedagógus létszám meghatározása a következő képlettel történik:

2016/2017. nevelési évre:

$$\text{Psz1} = (\text{L1} / \text{Cs}) * \text{Feh1} + \text{Vk1} + \text{Op1}$$

2017/2018. nevelési évre:

$$Psz2 = (L2 / Cs) * Feh2 + Vk2 + Op2$$

ahol:

Psz1; Psz2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évre számított óvodapedagógusok létszáma, egy tizedesre kerekítve,

L1; L2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben szervezett csoport(ok)ban az a) alpont szerinti összes gyermeklétszám,

Cs = csoport átlagléttség 20 fő,

Feh1; Feh2 = foglalkozási együtttható az 50 órában egységesen meghatározott, óvodai foglalkoztatási időkeret, a Nkt. szerinti pedagógus heti kötelező óraszám, illetve kötött munkaidő figyelembe vételével: 1,62.

Vk1; Vk2 = vezetői órakedvezmény miatti pedagógus többletlétszám a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben (két tizedesre kerekítve).

Op1; Op2 = a Nkt. 61. § (3) bekezdése alapján az intézmény alapító okirata szerint 500 fő férőhelyet elérő vagy azt meghaladó intézményeknél kötelezően alkalmazandó óvodapszichológusok létszáma a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben (egy tizedesre kerekítve).

A támogatás igénylése szempontjából az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők száma – beleértve a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítőköt is – a Nkt. 2. melléklete, valamint a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 179. § (1) bekezdés b) pontja szerint elismerhető – a Kjt. alapján foglalkoztatott – létszám, de legfeljebb

- 2017. év első 8 hónapjában a ténylegesen foglalkoztatott segítők átlagos száma,
- 2017. év utolsó 4 hónapjában az erre az időszakra becsült segítők átlagos száma,

egy tizedesre kerekítve.

Az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők létszámának meghatározásakor a Nkt. 2. melléklete szerinti pedagógiai asszisztens csak azon intézményeknél vehető figyelembe, ahol legalább 3 csoport működik.

Az év végi elszámolás mindkét nevelési év tekintetében a havonta, a Nkt. 2. melléklete, valamint a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 179. § (1) bekezdés b) pontja szerint elismerhető – a Kjt. alapján – ténylegesen foglalkoztatott segítők egy tizedesre kerekített átlagos létszáma alapján történik.

A pszichopedagógus a segítők létszámában nem vehető figyelembe.

c) *Az óvodapedagógusok és az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők bértámogatásának összege*

A bértámogatás az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

2016/2017. nevelési évre:

$$Tp1 = Psz1 * \dot{A}bp * 8/12$$

$$Ts1 = S1 * \dot{A}bs * 8/12 + PS1 * \dot{A}bp * 8/12$$

2017/2018. nevelési évre:

$$Tp2 = Psz2 * \dot{A}bp * 4/12$$

$$Ts2 = S2 * \dot{A}bs * 4/12 + PS2 * \dot{A}bp * 4/12$$

ahol:

Tp1; Tp2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben az óvodapedagógusok átlagbéralapú támogatása,

Ts1, Ts2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbéralapú támogatása,

S1; S2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők b) alpont szerinti száma, levonva a PS1, illetve a PS2 értékét,

PS1; PS2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben a pedagógus szakképzettséggel rendelkező, az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők száma, a 2016/2017. nevelési évben ideértve a felsőfokú végzettséggel rendelkező, 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 179. § (1) bekezdés b) pontja szerinti kisgyermeknevelőket is,

Ábp = óvodapedagógus átlagbér elismert összege,

Ábs = óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbérenek elismert összege.

A 2016/2017. nevelési év átlagbéralapú támogatási összege 4%-ának folyósítása január első munkanapján, 12%-ának folyósítása január végén, ezt követően havonta egyenlő részletekben, az Ávr.-ben meghatározott időpontokban történik. A 2017/2018. nevelési év átlagbéralapú támogatásának folyósítása négy egyenlő részletben, szeptember hónaptól havonta, az Ávr.-ben meghatározott időpontokban történik.

#### 4. A II. jogcím szerinti támogatásokra vonatkozó speciális kiegészítő szabályok

a) Az óvodapedagógusok, és óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők bértámogatása az alábbi adatszolgáltatások, nevelés-szervezési paraméterek és számítások figyelembevételével történik.

aa) Nevelési-szervezési paraméterek:

Foglalkozás-szervezés	Gyermekek heti foglalkoztatási időkerete	Csoport átlaglétsszám	Óvodapedagógusok köztöltött munkaidő	Intézménytípus-együttható
1	2	3	4	5
gyermek nevelése a napi 8 órát nem éri el	30,5	20	32	0,85
gyermek nevelése a napi 8 órát eléri vagy meghaladja	61,0	20	32	0,85

A gyermekeket aszerint kell a megfelelő csoportban figyelembe venni, hogy a gyermek havonta átlagosan hány órát tartózkodik az óvodában.

a) Az óvodapedagógusok, és óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők bértámogatása az alábbiak figyelembevételével történik.

Vezetői órakedvezmény miatti pedagógus többletlétszám számítása

2016/2017. nevelési évre:

$$V_{k1} = V_1 * \left(1 - \frac{V_{11}}{V_1 * 32}\right)$$

2017/2018. nevelési évre:

$$V_{k2} = V_2 * \left(1 - \frac{V_{12}}{V_2 * 32}\right)$$

ahol:

Vk1; Vk2 = a 2016/2017., illetve a 2017/2018. nevelési évben a vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet,

V1; V2 = a Nkt. 1. melléklete szerinti vezetők kötelező létszáma, de legfeljebb

- 2017. év első 8 hónapjában a 2016/2017. nevelési évi nyitó (októberi 1-jei) köznevelési statisztika szerint ténylegesen foglalkoztatott,

- 2017. év utolsó 4 hónapjában a 2017/2018. nevelési évi nyitó (októberi 1-jei) köznevelési statisztikai állapotra becsült vezetői létszám.

Az év végi elszámolás mindkét nevelési év tekintetében a köznevelési statisztikában szerepeltetett vezetői létszám alapján történik.

$V_{i1}; V_{i2} = a V_1$  és  $V_2$  vezetői létszámra – a Nkt. 5. mellékletében – megállapított kötelező nevelési óraszámának, óvodai foglalkozásai számának összege.

b) A Nkt. szerint létrehozott óvoda-bölcsőde többcélú intézmény esetében a II.1-II.3. jogcímek szerinti támogatásokat kizárólag az óvoda intézményegységre vonatkozó létszámadatok alapján kell megállapítani.

c) A II. jogcím szerinti támogatásokra vonatkozó felhasználási szabályok

A II.1.-II.3. és II.4. jogcímek szerinti támogatások kizárólag a támogatással érintett óvodaintézmények működési és felhalmozási kiadásaira, valamint az óvodai nevelésben részt vevő gyermekek étkeztetési kiadásaira használhatók fel. A támogatás szempontjából kizárólag a „Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai”, a „Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai”, a „Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai”, az „Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai”, valamint a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben” kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

### 3. sz. melléklet

V2: kötelező vezetői létszám: 3 fő

V12: vezetői órakedvezmény összege: 52

$$V_k = 3 \times \left[ 1 - \frac{52}{3 \times 32} \right] = 1.375$$

CS: meghatározott csoport átlagléttség: 20 fő

napi 8 órát meghaladja: 240 fő

napi 8 órát nem haladja meg: 9 fő

foglalkozási heti időkeret napi 8 óránál: 61,0

foglalkozási heti időkeret napi 8 óra alatt: 30.5

intézménytípus együttható: 0.85

óvodapedagógus kötött munkaidő: 32 óra

vezetői órakedvezmény miatti többletlétszám: 1.375

$$\left[ \frac{221}{20} \right] \times 1,62 + 1,38 = 19,281$$

$$\left[ \frac{230}{20} \right] \times 1,62 + 1,38 = 20,01$$

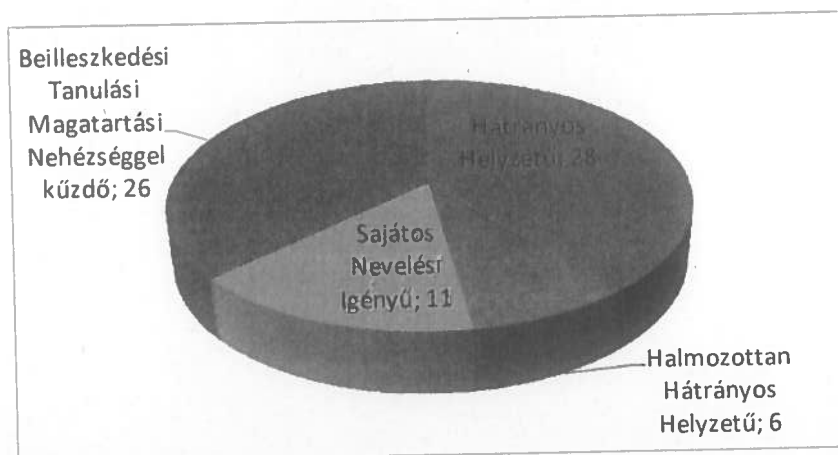
**A. táblázat 5 telephellyel:**

Óvoda	Csoportok száma	Férőhely	Létszám jelenleg (SNI-vel)	Elmegy iskolába (SNI-vel)	Marad (összes gyermek)	Jelentkezett	2017-2018 gyermeklétszáma
Mosolygó	2	48	47	13	35	13	48
Magyarvégesi	3	69	64	20	44	12	56
					+ 3 SNI		+ 3 SNI
Csiribiri	3	68	64	16	49	11	60
					+ 1 SNI		+ 1 SNI
Nefelejcs	3	62	39	10	29	8	37
					+3 SNI	+1 SNI	+ 4 SNI
Tóparti	2	57	31	11	20		20
					+1 SNI		+ 1 SNI
Összesen	13	304	245	70	177	44	221
					+7 SNI		+ 9 SNI

**B. táblázat 4 telephellyel tervezve:**

Óvoda	Csoportok száma	Férőhely	Létszám jelenleg (SNI-vel)	Elmegy iskolába (SNI-vel)	Marad (összes gyermek)	Jelentkezett	Tóparti Óvodából átjelentkező gyermekek	2017-2018 gyermeklétszáma
Mosolygó	2	48	47	13	35	13		48
Magyarvégesi	3	69	64	20	44	12	2	58
					+3 SNI			+ 3 SNI
Csiribiri	3	68	64	16	49	11	1	61
					+1 SNI			+ 1 SNI
Nefelejcs	3	62	39	10	29	8	17	54
					+3 SNI	+ 1 SNI		+ 5 SNI
Tóparti			31	11	20	-	-	-
					+1 SNI			
Összesen	11	247	271	70	177	44		221
					+8 SNI	+ 1 SNI		+ 9 SNI

**A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, SNI-s, BTMN-s gyermekek óvodán belüli aránya a 2016-2017-es nevelési évben**



**4. sz.melléklet**

**Nyugdíjazások tervezése 2018 évre**

név	óvoda	munkakör	felm. idő / hónap	felmentési idő	munkavégzés alól mentesítve	arányos szabadság	szabadság kezdete	közalkalm. Jogviszony kezdete	40 éves jub.jut jogosult
1	Nefelejcs	óvodapedagógus	8	2017.09.29-2018.05.29.	2018.01.29	19 nap	2018.01.02	1978.08.01	igen
2	Csibibiri	óvodapedagógus	7	2017.10.25-2018.05.25.	2018.02.09	18 nap	2018.01.16	1992.09.01	nem
3	Tóparti	óvodapedagógus	8	2017.10.19-2018.06.17.	2018.02.18	21 nap	2018.01.18	1981.08.07	igen
4	Csibibiri	óvodapedagógus	8	2017.12.01-2018.07.31.	2018.04.01	27 nap	2018.02.21	1978.08.15	igen
I.	Nefelejcs	nevelő munkát segítő	6	Külföldről megküldött papírok után azonnal elkezd a felmentését				1996.02.29	nem
II.	Mosolygó	nevelő munkát segítő	8	2018.03.01-2018.10.31	2018.07.01	28 nap	1900.01.07	1986.06.10	nem

**1992.évi**

**XXXIII.törvény**

**a közalkalmazottak jogállásáról**

**30. § (4)**153 A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.

(5)154 A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

**33. § (1)**171 Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2)172 Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.

(3)173 A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

**78. § (1)** A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

(2) A jubileumi jutalom:

a) huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,

b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,

c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

(3)319 Ha a közalkalmazott jogviszonya a 30. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, részére a megszűnés évében esedékessé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.

(4)320 Ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya - a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés vagy g) pont ga) alpontja szerinti rendkívüli felmentés kivételével - megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont] vagy felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor, továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.