

2

Sorszám: IV

Tárgy: HEP felülvizsgálata

Előterjesztő: Dr Burján Katalin HB tagja, HEP Fórum elnöke

Készítette: Olejné Mertz Judit referens

Véleményező Bizottság: Ügyrendi, Jogi, és Közbiztonsági és Esélyegyenlőségi Bizottság
Pénzügyi, Gazdasági Bizottság
Humánügyi Bizottság

Tervezett döntés: Határozat

Döntés: Egyszerű többségi nyílt szavazással

ELŐTERJESZTÉS a Képviselő-testület 2015. május 26-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Mezőberény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 272/2013. (VI.24.) sz. önkormányzati határozatával fogadta el és hagyta jóvá a 2013. június 24. napjától 2018. június 24. napjáig hatályos Mezőberény Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) és hozta létre a HEP Fórumot, Dr Burján Katalin vezető megválasztásával.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elmozdításáról szóló, többször módosított 2003.évi CXXV. törvény (a továbbiakban: törvény) rendelkezik a települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjáról, amelynek értelmében:

„31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A 2013. év közepén elfogadott HEP felülvizsgálata indokoltá vált, mert a HEP intézkedési tervében foglalt feladatok végrehajtása megvalósult és 2015. május 11-én Egyeztető Fórum keretében a partnerszervezetekkel egyeztetésre került. A felülvizsgálatban közreműködtek a

HEP Fórum tagjai: Dr Burján Katalin, Dr Szirácski Magdolna, Szekeres Józsefné, Borgula Györgyné, Hajdú Ernőné és Bálint Anna.

A felülvizsgálat tartalmazza a HEP Fórum által összeállított HEP Program Helyzet elemzésének áttekintését és az Intézkedési Terv megvalósításának leírását, melyet elfogadás esetén a www.hep.tkki.hu oldalon található –Mezőberény- adatbázisban is rögzítésre kerül. Az adatbázisban kerül feltöltésre a 2018-ig vállalt intézkedési terv is. A beszámoló részét képezi az összefoglaló táblázat is, mely az intézkedési terv megvalósítását szemlélteti és az új intézkedési terv pontjait.

Határozati javaslat:

Mezőberény Város Önkormányzati Képviselő-testülete elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát és a 2018 évig megfogalmazott intézkedési tervet. A felülvizsgálatról szóló dokumentum, a módosított intézkedési tervek és a felülvizsgálatról szóló határozat a HEP részét képezi.

Felhatalmazza Siklósi István polgármestert, hogy Mezőberény Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programja felülvizsgálatáról szóló dokumentumot írja alá, a felülvizsgálat végrehajtása érdekében a szükséges intézkedést tegye meg.

Felelős: Siklósi István polgármester

Dr Burján Katalin képviselő, HEP Fórum vezetője

Határidő: 2015.május 26.

Mezőberény, 2015.május 15.

Olejnő Mertz Judit
referens

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program felülvizsgálata**

Mezőberény Város Önkormányzata

tervezet



2015. május 15.

Tisztelt Képviselő-testület!

Mezőberény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 272/2013. (VI.24.) sz. önkormányzati határozatával fogadta el és hagyta jóvá a 2013. június 24. napjától 2018. június 24. napjáig hatályos Mezőberény Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

Az önkormányzat a HEP megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hozott létre és működtet.

A **Fórum vezetője** testületi döntés értelmében **Dr Burján Katalin képviselő**. A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége a HEP IT megvalósításának koordinálása, a HEP IT végrehajtásának nyomon követése, a HEP Fórum összehívása és működtetése.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportok kerültek kialakításra az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

Az öt munkacsoport vezetője:

1. *A mélyszegénységben élők és a romák helyzete: Bálint Anna*
2. *A gyerekek helyzete Dr Sziráczi Magdolna*
3. *A nők helyzete Szekeres Józsefné*
4. *Az idősek helyzete Borgula Györgyné*
5. *A fogyatékkal élők helyzete Hajdú Ernőné*

A rendelet értelmében a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását **kétévente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani vagy meghosszabbítani.

A HEP Felelős Fórum az áttekintés után megállapította, hogy az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtása megvalósult és 2015. május 11-én Egyeztető Fórum keretében a partnerszervezetekkel egyeztetésre került.

A felülvizsgálatban közreműködtek a HEP Fórum tagjai: Dr Burján Katalin, Dr Sziráczi Magdolna, Szekeres Józsefné, Borgula Györgyné, Hajdú Ernőné és Bálint Anna.

Az elmúlt két évben a következő eseményekre került sor a teljesség igénye nélkül:

- 1, 2013. június 30. Ünnepélyes tanúsítvány átvétele
- 2, 2013. szeptember 2. - HEP Egyeztető Fórum
- 3, 2013. szeptember 5. – Munkacsoportok megalakulása
- 4, 2013. szeptember 29. - Séta az egészségért
- 5, 2013. november 26. –Esélyegyenlőségi workshop
- 6, 2013. december 6. – Fogyatékos Emberek Nemzetközi Világnapján való részvétel
- 7, 2014. január 17. -Civil szervezetek újévi köszöntője
- 8, 2014. február 15. Ételosztás
- 9, 2014. április – Érzékenyítés –jó gyakorlat

(A Képviselő-testület támogatta a Malom-Fitness Sportegyesület győri utazását, ahol a mezőberényi sérült emberek csoportja lépett fel világversenyen.)

- 10, 2014. június 7. -Roma nap
- 11, 2014. szeptember 28. Séta a mellrák ellen

- 12, 2014. október 17. – Felkérés a „esélyegyenlőség elérését célzó jó gyakorlat” megírására
- 13, 2014. november 4. – Felkérés a Mezőberény HEP –ről írt cikk megjelentetésére
- 14, 2014. december - „Kattinsunk együtt”- jó gyakorlat
- 15, 2014. december 3.- Fogyatékos Emberek Nemzetközi Világnapján Egyeztető Fórum
- 16, 2015. január 30.- Civilek köszöntése a Városházán
- 17, 2015. február 7. – Adomány Ételosztás
- 17, 2015. február 10-11.- Lajosmizse Konferencia- Esélyegyenlőségi csoport
- 18, 2015. február 25.- HEP Fórum- munkacsoportok beszámoló
- 19, 2015. május 11. – Egyeztető Fórum

A munkacsoport vezetők esélyegyenlőségi konferenciákon, képzéseken és a város minden olyan rendezvényén igyekeztek részt venni, ahol tehetnek azért, hogy megismertessék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat.

A Fórum megalakulása óta az önkormányzat részéről Siklósi István polgármester folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével és támogatja a Fórum működését.

A felülvizsgálat tartalmazza a HEP Fórum által összeállított HEP Program Helyzet elemzésének áttekintését, annak összefoglalását és az Intézkedési Terv megvalósításának leírását valamint a 2018-ig vállalt intézkedési tervet is. A Fórum javaslatot tesz a Képviselő-testületnek a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására valamint szükség szerinti módosítására.

Mezőberény, 2015. május 15.

Dr Burján Katalin s.k.
HEP Felelős Fórum vezető
képviselő

HEP felülvizsgálat rövid összefoglalása:

A HEP Felelős Fórum felülvizsgálatának előkészítése során megkeresés történt intézmények, civil szervezetek felé, hogy tájékoztatással éljenek 2013-2014 között az esélyegyenlőség területén elért eredményeikről, illetve az intézkedések megvalósulásáról.

A beérkezett adatok áttekintése során a Fórum arra a következtetésre jutott, hogy néhány esetben történt jelentős változás az elfogadott dokumentumhoz képest, melyre módosítást is javasol.

Időközben a településen több intézmény elnevezésében történt változás. A Mezőberényi Kistérségi Óvoda elnevezése Mezőberény Város Óvodai Intézménye, a Pedagógiai Szakszolgálat Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálat elnevezésre változott.

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került.

1.2. fejezetben a Mezőberény Város Önkormányzata által hozott rendeletek esetében a 10/2011. (III.29) számú önkormányzati rendelete helyett a 4/2015.(II.24.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról lépett életbe:

1.§ (2) A Képviselő-testület az ellátások biztosításával a szociális szempontból rászorult családok életminőségén kíván enyhíteni, valamint segítséget nyújtani az önhibájukon kívül rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek és családjuk részére.

3. fejezetben: A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Foglalkoztatás, képzések:

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A helyi önkormányzat feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – **biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.** Az utóbbi években Mezőberényben is ennek következtében érezhetően csökkent az álláskereső száma.

Helyi szinten az egyik „legnagyobb közfoglalkoztató” és a munkát koordináló szerv továbbra is az önkormányzat, a munkavégzés helyét pedig az önkormányzat és intézményei biztosítják.

A település viszonylatában segítséget jelentett, hogy a Munkaügyi Központon keresztül igénybe vehető állami támogatásoknak köszönhetően 2013-ban 90 fő, 2014-ben 95 fő vett részt alap- és szakmai képzéseken.

Munkaerő-piaci szempontból a rendszerváltás piacgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma népesség, a munkahelyek, az ingázási- és a munkásszállás lehetőségek beszűkülése miatt. Nehezíti helyzetüket, hogy az aktív keresők között alapkövetelmény a befejezett általános iskolai végzettség megléte, mely a célcsoport tagjai körében jelentős számban hiányzott és jelenleg is csak a képzés elindítás szándékáról lehet beszélni.

Említeni kell, hogy a családsegítő szolgálat különböző, többnyire **egyéni szabott, beilleszkedést segítő programot** szervezett és a munkába való visszailleszkedés segítésére folyamatos családgondozást, segítő tevékenységet folytatott.

A meghatározott feltételek fennállása esetén az önkormányzatok mellett az állami foglalkoztatási szervek is különféle **támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújtanak az álláskeresőknél.**

Közösségi viszonyok

Mezőberényben jellemzően három nemzetiség él és elsősorban a kulturális életben meghatározó a szerepük. Mezőberényre elmondható, hogy az **közösségi együttélés** zökkenőmentes, nem beszélhetünk etnikai konfliktusokról, nemzetiségek közötti problémáról.

- a cigány nemzetiség száma a népszámlálási adatok alapján 574 fő
kisebbségi választói jegyzék alapján 135 fő
- német nemzetiség száma népszámlálási adatok alapján 331 fő
kisebbségi választói jegyzék alapján 116 fő
- szlovák nemzetiség száma népszámlálási adatok alapján 324 fő
kisebbségi választói jegyzék alapján 125 fő

A **roma nemzetiség érdekképviselését** 2014 októberétől közel két év szünet után újra a Mezőberényi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat látja el.

4. fejezet: A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A településen a **gyermekvédelmi alapellátások jól működnek**, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményekben jelen van. A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

A gyermekvédelmi törvény és a helyi rendelet szabályainak megfelelően az a gyermeket gondozó család, amely időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került (rendkívüli gyermekvédelmi) **támogatásban részesíthető**. A (rendkívüli gyermekvédelmi) támogatás megítélése a polgármester átruházott hatásköre.

Mezőberény Város Önkormányzata az elmúlt két évben is élt a kiírt pályázati lehetőséggel, így több mint 200 gyermek juthatott **napi egyszeri ételemhez 54 napon keresztül a nyári szünet** időszakában a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat közreműködésével.

A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogadott el a városban jelentkező gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

5. fejezetben: A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

A városban kifejezetten nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételéről tudomásunk nincs. A helyi intézmények, munkaügyi központ, civil szervezetek által szervezett **képzésekben, pályázati programokban azonban építenek a nők jelenlétére**.

Az önkormányzati intézmények továbbra is saját hatáskörön belül oldják meg a **nők rugalmas foglalkoztatását**, összeegyeztetve a munka, a család, gyermeknevelés feladatát.

Mezőberényben a 2014. évi választásokon a képviselő-testületbe a 12 megválasztott képviselőből újra 5 nő került, azaz maradt 42 % arányuk.

6. fejezetben: Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Mezőberény lakosságszámának vizsgálatakor megállapítható volt, hogy a népességszám csökken, ellenben az időskorúak száma emelkedik és ez nem változott az elmúlt két évben sem. Mezőberény jellemzően előregedő település.

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokról, köztük az idősök átmeneti elhelyezéséről az **önkormányzat a kötelezően ellátandó feladatai között biztosítja**. Az idősök ellátásában szerepet vállaló intézmények, civil szervezetek: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Mécses Szolgáló Közösség Egyesülete, Mezőberényi Református Egyházközség,

Mezőberényi I. Kerületi Evangélikus Egyház, Mezőberényi II. Kerületi Evangélikus Egyház szolgáltatásai és a Közösségi Misszió.

7. fejezet: A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat intézményei leginkább a törvényi előírásnak megfelelően foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket.

A fogyatékos személyek esélyegyenlőségének növelése érdekében szükséges mind a védett, vagy nyílt munkaerő-piaci lehetőségek bővítése, és a fizikai, illetve az infokommunikációs akadálymentesítés megteremtése. A jelen követelmények alapján saját forrásból 2015.évben is szinte lehetetlen megvalósítani bármilyen akadálymentesítést, a kivitelezés leginkább csak pályázati források igénybe vételével lehetséges. **2014-2015. évben megvalósult az akadálymentes közlekedés biztosítása a vasútállomás és az autóbusz tekintetében.**

A helyi önkormányzat számos alkalommal kinyilvánította, hogy számára fontosak a településen élő fogyatékos személyek. Támogatta a rendezvényeiket, pl. a „Fogjunk Össze” Közhasznú Egyesület által a Fogyatékkal élők Világnapján megrendezett eseményt. Szervezetek, egyesületek partnereként támogatását adta pályázataik beadásához.

Intézkedési terv megvalósulása

Az áttekintés az intézkedési tervben szereplő intézkedéseket is érintette, megvizsgálva, hogyan sikerült megvalósítani azokat. A mellékelt táblázat vázaltszerűen összefoglalja az intézmények, szervezetek és civil szervezetek programjait, a megvalósított vállalatokat.

1. Romák és/vagy mélyszegénységben élők munkaerő-piaci helyzetének javítása - helyi igény szerint szakképzésre irányítása, bevonása, koordinálása

Intézményeink évek óta rész vesznek a **munkanélküliek közfoglalkoztatásában**. Jelenlétük nagyon nagy segítséget jelent a helyettesítések megoldásában, a munkavégzés feltételeinek és hatékonyságának javításában. Jelentős eredménynek tartjuk, hogy képzésben résztvevők közül- az utóbbi két évben – több fő **került be foglalkoztatásba**, ezzel is csökkentve városunkban a munkanélküliek és a pályakezdő munkanélküliek számát.

2014-ben képzési és gyakorlati helyszín volt a Városi Humánsegítő és Szociális Szociális, Mezőberény Óvodai Intézménye és az OPSKK, mely városunkban és a környező településeken élők számára is biztosítja a szakképzett személyekkel való ellátottságot.

Mód nyílt arra, hogy alapkompenciákat elsajátító képzésbe kerüljön 18 fő álláskereső, főként kisgyermekes édesanya, akik tartós munkanélküliségben éltek. Legtöbbjükre jellemző volt, hogy a gyermekvállalás előtt szakképzettséget sem szereztek, így az elsődleges munkaerőpiacon nem is dolgoztak Ezen alapvető ismeretek elsajátítása segítette a mélyszegénységben élőket abba, hogy felzárkózhassanak a munkaerőpiacon.

További megvalósulás:

Mécses Egyesület „Viharsarok Kincsét Kinccsé Tesszük” projekten belül OKJ-s képzések:

- Gyógynövénygyűjtési szakismeret,
- Savanyító-Élelmiszer és vegyi áru eladó

FAT: Önfoglalkoztatóvá válást segítő képzés 100 fő

Ha részt veszel, több leszel” projekt - Megváltozott munkaképességű emberek személyiség fejlesztése képzéssel. 60 fő

Mezőberény Önkormányzat: parkgondozó, település karbantartó, gyermek- és ifjúsági védelmi felügyelő, közösségi munka szegregált környezetben élők, takarító tisztítástechnológia, állatgondozói képzések

2. Romák és/vagy mélyszegénységben élőknek háztartásvezetési, családfenntartási tanácsadások, előadások szervezése, lehetőségének biztosítása

A gazdasági folyamatok egyéni, lélektani következményei a munkanélküliség esetében a legszembetűnőbbek. A munkáját veszített ember feleslegesnek és értéktelennek érzi magát, egyre kevésbé bízik abban, hogy képes lesz visszatérni a munka világába. Céljaink közé tartozott, hogy a bevont álláskeresőket mindegyikének megvalósuljon társadalmi reintegrációja és ehhez a Családsegítő és Szociális Szolgálat szinte minden kliense számára képességeik figyelembevételével közösségi foglalkozást szervezett a városban.

A tartós munkanélküliek foglalkoztathatósági esélyeinek javítása, egyéni motivációjának növelése érdekében rendszeresen csoportfoglalkozásokat szerveztek ennek keretében

- Életmódformáló klubfoglalkozásokat
- Álláskeresői technikákat elsajátító csoportfoglalkozásokat
- Készség és személyiségfejlesztő tréningeket

A csoportmunka egyik fontos alappillére, hogy a motiváló szociális munkás gyakorlatának középpontjában a kliens hiányai helyett az erősségei felé fordítja a figyelmet.

A cél annak elérése, hogy a tartósan munkanélküli személy önmagát ne passzív, segítségre szorulóknak, hanem aktív erőforrásnak tekintse, és ő maga is mindent megtegyen az elhelyezkedése érdekében.

Az óvoda intézménye hangsúlyt fektet a családdal való szoros együttműködésre és személyre szóló érintkezési formákat elsődlegesnek tartják. Az együttműködés formái:

- Szülői értekezletek
- Fogadóóra
- Családlátogatások
- Közös rendezvények

Az önkormányzat vetőmag adománnyal ösztönzi a családokat az önfenntartó gazdálkodásra, saját kertjeik hasznosítására.

További megvalósulás pl. : Mezőberény Város Önkormányzata- vetőmagosztás – közel 70 fő

Egészségért, tiszta környezetért: Szemétygyűjtés

Mezőberényi Népfőiskola Alapítvány: Roma Nap

Tízváros Alapítvány programjai, Mezőberényi Cigányokért Egyesület: Roma Nap

3. Étkezési támogatások, nyári étkezés, nyári táborok, programok szervezése

A városban évről évre számtalan nyári tábor szerveznek, mely elsősorban hátrányos helyzetű gyermekek részére nyújt kapcsolódásra, felhőtlen és tartalmas időtöltésre lehetőséget a szünidőben. Az együtt eltöltött napok során megszervezett programokkal igyekeznek olyan értékeket közvetíteni a gyermekek számára, amelyek pozitív hatással vannak személyiségük fejlődésére, erősítik önbizalmukat és fejlesztik kreativitásukat.

A hangsúlyt főként a korosztályokban jelenleg megjelenő csavargó, csellengő, céltalanul bolyongó, iskolai hiánnyal kapcsolatos problémák miatt a szabadidő hasznos eltöltésére hívják fel a figyelmet. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett prevenciós előadásokat a kisvideókkal, a „SANSZ – áldozatsegítő együttműködés és szolgáltatásfejlesztés Békés megyében”

című pályázat keretében bővíthették. A Szolgálat működteti a Kamasz klubot az általános iskolás gyermekek számára továbbra is, melyet önkéntes segítő vezetéssel havonta szerveznek meg. Az óvodáknak napjainkban még jelentősebb szerep jut a gyermekek napközbeni ellátásában. A fenntartó – az önkormányzat – az óvodai nevelési napokon biztosítja a déli főétkeztést és még további két étkeztést biztosít.

Az óvodai étkeztetés térítési díja évről évre növekszik. A családok terheinek csökkentése érdekében - és hogy minél kevesebb gyermek kerüljön ki a közétkeztetésből – 2015. január 1-től módosításra került a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 12/2011 önkormányzati rendelet. Ennek eredményeképp több család került a kedvezményezettek körébe, többen igénylik a kedvezményes étkeztetést.

További megvalósulás pl. : Civil szervezetek táborai pl. Nyeregben Alapítvány, Népfőiskola Alapítvány, Sporttábor, OPSKK szabadidős táborai, Ev. tábor, Angol nyelvi tábor, Kutyás tábor, Zenetábor,

Gyermekjóléti Szolgálat: Napközis tábor 2013. évben 40 fő, 2014. évben 51

Nyári étkezés: 2013. évben 92 fő

2014. évben 205 fő

Mezőberény Város Önk. és vállalkozások: Adomány ételosztások

4. Életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentése

(Egyéni és családterápiák, tájékoztatás, közös megoldáskeresés)

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a „SANSZ – áldozatsegítő együttműködés és szolgáltatásfejlesztés Békés megyében” című pályázat keretében az áldozatsegítéssel kapcsolatos ismereteiket bővíthették. E pályázat keretében az alkohol, kábítószer, családon belüli bántalmazás, média káros hatásai és szexuális bántalmazás témakörével foglalkoztak csoportos formában a 12-18 év közötti korosztály tagjaival.

Az óvodapedagógusok minden nevelési év elején szociokulturális háttér-vizsgálatot készítenek, melyből kitűnik mely gyerekekre, családokra kell a nevelési évben fokozottabb figyelmet fordítani.

További megvalósulás pl.: Könyvtár: Mesélj Nekem!

Gyermekjóléti Szolgálat: Kamasz Klub, Szülő Klub,

Katicabogár Német Nemzetiségi Óvoda: középső- és nagycsoportos gyermekek számára vízhez szoktató program

5. Idősek számára aktivitást megőrző programok szervezése

Az idős emberek aktivitásának megőrzése cél és fontos feladat.

Az OPSKK szervezésében, illetve a kulturális közfoglalkoztatás lehetőségének kihasználásával számítógép használatára irányuló képzések, tanfolyamok indultak, melyek a magányos, egyedül élő időseknél segítik a családtagokkal való kapcsolattartást. Az Erzsébet programba való regisztrációhoz segítséget nyújtva, egyénenként, esélyt adtak a kedvezményes üdülés igénybevételére.

Szabadidő eltöltésére több lehetőség is van. Nyugdíjas klub és több városi időseket ellátó intézmény. A nyugdíjas klub a szabadidő kulturált eltöltését, az aktivitást és az egészséges életmóddal kapcsolatos előadásokat, a mozgás örömet és hasznosságát biztosítja. Rendezvényeik:

Mozgás: székes torna, meridián torna, jóga, futás-kocogás.

Tájékoztatás: Hírmondó

Kábel TV: műsorai fontos városi eseményeket mutat be az érdeklődők számára.

Helyben: színházi előadás, Múzeumi esték sorozatai, a rendőrségi fórum

Közös rendezvények: több generációval az idők tudását és gyakorlati bemutatását példaértékűen tükrözi a Nagymamáink sütötték rendezvény, ahol tanulni lehet a nagymamáktól.

A Nefejejs Tagóvoda – mint szlovák nemzetiségi óvoda – folyamatos kapcsolattartása a Jeszenszky Úti Idősek Otthonával és a Nyugdíjas Klub tagjaival:

Szilvalekvárfőzés, haluskanap, közös gyertyagyújtás, farsang, mikulás, nemzetiségi nap.

Az aktív idősödés kulturális és a civil életben való aktív részvételt is jelenti, ami teljes mértékben megoldott a városban.

További megvalósulás pl. :Nyugdíjas Klub programjai, Idősek Klubjainak programjai,

6. Segítő programok nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések, önkéntes munka

A város szociális gondozás területén a nők részére képzések szervezésével jobb és több lehetőséget biztosított. /roma és alacsony iskolázottság / Foglalkoztatásnál a Misszió több nyugdíj előtt álló idősebb nő foglalkoztatását oldotta meg. Bölcsődei férőhely biztosításával több fiatal nő tudott vissza menni munkahelyére. A GYED extra bevezetése is ezen a területen fejtette ki pozitív hatását. A Nők mellrák elleni küzdelme, a prevenció területén a Mezőberényben is megrendezett „Mellrák elleni séta”, figyelem felhívó hatása említendő. A Magyar Rákellenes Liga helyi szervezete lehetőség szerint előadással és közösségi összefogással segíti a megbetegedett nőket.(béres csepp, avemár)

Egészségügyi, lelki és mentális problémákra az elmúlt évben több nagyon hasznos előadást halhattak az érdeklődők a városban pl Dr Buda László, Dr Bagdi Emőke, Dr Magyar László, Dr Almási Kitti pszichiáter. Tanyagondnoki szolgálat elindulásával a tanyán élők segítése, ügyintézése oldódott meg.

További eredmények pl.: OPSKK: Baba Börze, előadások, Egészség Napok,

7. Akadálymentesítés

Az akadálymentesítés tekintetében továbbra is van teendő, hiszen nem történt meg több intézmény akadálymentesítése. Megvalósult és nagy előre lépés a közlekedésben a felújított vasútállomás, megfelelő peronok, kiírások, automata ajtók teljes körű érthető tájékoztatás megléte.

Autóbusz közlekedésnél említendő, hogy van helyi járatú autóbusz és kialakításra került a felszállást segítő peron. Mozcászervi kerekcsékesek is tudnak autóbuszon közlekedni.

A temető megközelítése mindenki számára megoldott. A város területén parkolók kialakítása, táblák segítik a közlekedőket.

További megvalósulás pl. :Katicabogár Óvoda akadálymentesítése

Mosolygó Tagóvoda akadálymentesítése

8. Ellátottak, szülők, családtagok, civil szervezetek részére programok, képzések szervezése

A település vezetése a törvényi előírásoknak megfelelő szolgáltatásokat nyújtja, így minden érintett hozzájuthat az előírt természetbeni és anyagi ellátáshoz. Emellett fürdőjegy kedvezményes vásárlásával segítik a fogyatékkal élő embereket. Választásnál a mozgó urna igénylése és kiszállítása megoldott volt, mozgássérült ember is élhetett szavazati jogával.

Ügyintézés szempontjából fontos, hogy kerekcsékesekkel is be tudnak menni a postára, megoldott a megközelítés. Kéthavonta rehabilitációs szűrés és orvosi vizsgálat érhető el és a Príma Protetika segíti a kerekcsékesek tájékoztatását és orvos - beteg találkozót szervez.

Gyermekek részére megoldott a bölcsődében, óvodában a korai fejlesztés illetve a fogyatékkal élő gyermekek a támogatószolgálatok által eljutnak a megfelelő intézménybe, pl. a Békéscsabai Napraforgó Intézménybe.

További megvalósulás pl.: **Mécses életmód formáló program**, az egészséges életmód elősegítése, szabadidős programok szervezése 100 fő

Vakok és Gyengénlátók Egy. : Klubfoglalkozások

„Fogjunk Össze” Kht. : Programjai- Fogyatékkal élők Világnapja

ÉVES MUNKATERV SABLON a Helyi Esélyegyenlőségi Programban tervezett intézkedések megvalósításához										
Időrendi besorolás	Az intézkedési címe	Célcsoport	Az intézkedés hatása a többi célcsoportra	Az intézkedés megvalósításának végső határideje	Az előkészítési munkálatok végső határideje	Intézkedésért felelős személy neve és titulusa / munkaköre	Prioritás szerinti besorolás	Megvalósult / nem valósult meg[1] / módosult	Megvalósult intézkedés bemutatása eredménymutatókkal	Megvalósulást igazoló dokumentumok
1	Romák és/vagy mélyszegénységben élők munkaerő-piaci helyzetének javítása - helyi igény szerint szakképzés elindítása, szakképzésre irányítás, koordinálás	Romák és mélyszegénységben élők	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Mezőberényi Polgármesteri Hivatal; Partnerek: Munkaügyi Központ, Képző intézmények Civil szervezetek: Mécses SZKE, Tízváros Alapítvány	I.	megvalósult	- képzések - közfoglalkoztatás - egyénre szabott segítő programok - támogatások - gyakorló helyek helyben	- fotók, - jelenléti ív
2	Romák és/vagy mélyszegénységben élőknek háztartásvezetési, családfenntartási tanácsadások, előadások szervezése, lehetőségének biztosítása	Romák és mélyszegénységben élők	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális Osztály, Civil szervezetek; Partnerek: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Intézmények és civil szervezetek	II:	megvalósult	- vetőmagosztás -	- szerződések - fotók
3	Étkezési támogatások, nyári étkezés, nyári táborok, programok szervezése,	Gyermekek	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2013-12-31	2013-12-31	Felelős: Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális Osztály, Civil szervezetek; Partnerek: Mezőberényi Polgármesteri Hivatal, Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Városi Köszolgáltató Intézmény, Civil szervezetek	I.	megvalósult	- bölcsődében, óvodában - korai fejlesztés - nyári étkezés - étkezési támogatás - táborok - támogatások -	- fotók, - jelenléti ív

4	Életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentése	Gyermekek	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2013-12-31		Felelős: Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil szervezetek; Partnerek: Városi Humán- és Szociális Szolgálat, Mezőberényi Ált. Isk., civil szervezetek	II.	megvalósult	- Kamasz Klub - Napközis táborok - táborok	- fotók, - jelenléti ív
5	Idősek számára aktivitást megőrző programok szervezése	Nők	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Egyházak, civil szervezetek; Partnerek: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, OPSKK, Rendőrség Civil szervezetek, egyházak	I.	megvalósult	- szám. képzések - nyugdíj előtt álló idősebb nő foglalkoztatása - Önkéntes munka - Bölcsődei férőhely - GYED extra - Rokkant és rehabilitációs ellátásban részesülő nők, munkalehetősége - Sport és a mozgás - prevenció (béres csepp, avemár) - előadások	- fotók, - jelenléti ív
6	Segítő programok nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések, önkéntes munka	Idősek	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil szervezetek; Partnerek: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, egyházak, civil szervezetek	I.	megvalósult	- egész életen át tartó tanulás, - számítógép használat - Erzsébet program - kedvezményes üdülés - Nyugdíjas klub - előadások - mozgás - Tájékoztatás: Hírmondó, Kábel TV - színházi előadás - Rendőrségi fórum - több generációval rendezvény	- fotók, - jelenléti ív

7	Akadálymentesítés	Fogyatékkal élők	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Mezőberényi Polgármesteri Hivatal; Partnerek: Intézmények, egyházak	I.		megvalósult	- közlekedés - Parkolók kialakítása, - posta akadálymentesítése - Temető megközelíthetősége - Tanyagondnoki szolgálat	- fotók
8	Ellátottak, szülők, családtagok, civil szervezetek részére programok, képzések szervezése	Fogyatékkal élők	Az elért eredmények összefüggésben vannak a többi célcsoporttal	2014-12-31	2014-12-31	Felelős: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Civil szervezetek; Partnerek: Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, OPSKK, Egyházak, civil szervezetek (Mécse KSZE, „Fogjunk Össze” Közhatalmú Egyesület)	II.		megvalósult	- Fürdőjegy kedvezményes vásárlása - Erzsébet program - Választásnál a mozgó urna - fogyatékos fiatalok napközi otthona. - rehabilitációs szűrés és orvosi vizsgálat - kerekesszékek tájékoztatása - orvos beteg találkozó	- fotók - képviselő-test. határozatok

Mezőberény Város Önkormányzata elkötelezettsége megállapítható a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének biztosítására. Az önkormányzat helyi, stratégiai és települési dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal minden pénzügyi lehetőséget kihasznál a hátrányos helyzet enyhítésére. Pályázatok beadásával, pályázó intézmények, civil szervezetek támogatásával segíti a célcsoportok esélyegyenlőségének javítását.

Kiemelendő a városi programok ingyenes biztosítása, anyagi támogatások nyújtása intézmények, szervezetek számára, hogy a feltételeket lehetőséghez mérten biztosítani lehessen.

Az elért eredmények fenntartása továbbra is indokolt és az önkormányzat koordinálása mellett, minél nagyobb társadalmi összefogás kell a célcsoportok gondjainak megoldására.

Javaslat új intézkedési terv létrehozására:

	A	B	C	E	F	G	H	I	J
Intézked és sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
1	Romák és/vagy mélyszegénységben élők munkaerő-piaci helyzetének javítása - helyi igény szerint szakképzésre irányítása, bevonása, koordinálása	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma	Munkaerő-piacon való helyt állás	képzések	Munkaügyi központ, Képző intézmények, civil szervezetek: Mécses SZKE, Tízváros Alapítvány	2018.06.24.	Képzés létszáma, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések, statisztikák, tanúsítvány	Pályázati források, helyi szakemberek bevonása	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növekedése
2	Romák és/vagy mélyszegénységben élőknek háztartásvezetési, családfenntartási tanácsadások, előadások szervezése	A Szociális Csoport és a Családsegítő Szolgálat szolgáltatóit igénybe vevők köre, az anyagi jellegű problémák miatt nőtt az elmúlt években. Az eladósodás, adósságcspada jelentkezett	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése	előadások, tanácsadások	Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, intézmények, civil szervezetek	2018.06.24	jelenléti ív, statisztika	Helyi szociális szakemberek, pályázati források	Önfenntartó képesség erősödése
1	Étkezési támogatások, nyári étkezés Nyári táborok szervezése, szervezett programok	Nőtt a mélyszegénységben élő gyermekek családok száma	A gyermekekhez s megelőzése	Étkezés megszervezése	Mezőberényi Polgármesteri Hivatal, Városi Humánsegítő és Szoc. Szolgálat	2018.06.24	Jelenléti ív, statisztika, elszámolás	Pályázati forrás és helyi szakemberek	Az étkezési kultúra kialakítása, beépülése a mindennapokba
2	Életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentése	Megnőtt a működési zavarokkal küzdő családok száma, egyre több a devians gyermekek száma	Csökkenteni az ellátásban kerülő gyermekek száma	Egyéni és családterápiák, tájékoztatás, közös megoldás keresés	Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, Mezőberényi Altr. Isk., civil szervezetek	2018.06.24	Jelenléti ív, statisztika	Pályázati forrás és szociális szakemberek	Közösséghez való alkalmazkodás, problémamegoldó képesség kialakítása

1	Segítő programok nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések, önkéntes munka	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	A "visszatérő" nők munkába állásának segítése	Képzések, programok szervezése	Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, civil szervezetek, egyházak	2018.06.24	Jelenléti ív, statisztika, elszámolás	Pályázati forrás, pedagógusok, szociális szakemberek	A munka és a családi élet összehangolásának képessége
1	Idősek számára aktivitást megőrző programok szervezése	Elmagányosodás	Az egyedülálló, idős emberek programokban történő bevonása, a hovatartozás érzésének erősítése, tájékoztatás	Programok, előadások	OPSKK, civil szervezetek, Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, egyházak, Rendőrség	2018.06.24	Jelenléti ívek	Pályázati forrás, szociális és kulturális szakemberek bevonása	Időskori prevenció szemléletének erősítése
1	Akadálymentesítés	Az akadálymentesítések hiánya	Akadálymentesítés és közlekedés biztosítása	Tervezés, kivitelezés	Mezőberényi Polgármesteri Hivatal, intézmények, egyházak	2018.06.24	Kivitelezés dokumentumai	Pályázati források, Önkormányzati forrás	Zökkenőmentes közlekedés
2	Ellátottak, szülők, családtagok, civil szervezetek részére programok, képzések szervezése	Fogyatékkal élő, vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők, ápoló családtagok kapcsolatteremtési lehetőségének hiánya	Érdekképviselet erősítése, és a célcsoportnak közösségi programok szervezése, integrálás	Programok, előadások	Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat, egyházak, civil szervezetek: Mécses KSZE, „Fogjunk Össze”, KHE, OPSKK	2018.06.24	Jelenléti ív, statisztikák, adatbázis	Pályázati forrás, helyi szakemberek	Társadalmi integráció

Mezőberény, 2015. május 15.

Dr Burján Katalin s. k.
képviselő
HEP Felelős Fórum vezető

